



Powiatowy Urząd Pracy w Miechowie
ul. Sienkiewicza 25, 32-200 Miechów

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

Miechów, kwiecień 2018

Spis treści

Spis treści	2
Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	17
3. Analiza umiejętności i uprawnień	20
4. Analiza rynku edukacyjnego	23
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	23
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	24
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	26
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	54
Podsumowanie.....	63
INFORMACJA SYGNALNA na koniec 2017 roku	65
Załącznik A. Rynek pracy.....	66
Załącznik B. Rynek edukacyjny	89

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2017 poz. 645) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W tym celu należy systematycznie obserwować zachodzące zmiany dotyczące potrzeb pracodawców i kierunku rozwoju gospodarczego danego regionu. Jednym z elementów wpływających na właściwą realizację polityki rynku pracy jest systematycznie prowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody nadwyżkowe – to takie, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy jest wyższa niż liczba zgłaszanych ofert w tych zawodach.

Zawody zrównoważone – to te zawody, w których popyt jest równy podaży.

Zawody deficytowe – to takie zawody, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy nie zaspokaja potrzeb pracodawców, tzn. występuje przewaga ofert pracy nad ilością pracowników o pożądanym kwalifikacjach.

Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>. Podstawą opracowania są dane pochodzące z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Ze względu na fakt, że analiza jest prowadzona w dużej mierze dla potrzeb szkolnictwa zawodowego wykorzystana została tutaj Klasyfikacja Zawodów i Specjalności. Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy. W niniejszym opracowaniu pojawiają

się przede wszystkim wielkie (kod jednocyfrowy) i elementarne (kod czterocyfrowy) grupy zawodów.

Analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy. Dla lepszego rozeznania poniżej zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które pojawiają się w raporcie:

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia:**

$$W D B \frac{k}{t} = \frac{D B_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

- **wskaźnik płynności bezrobotnych:**

$$W P B \frac{k}{t} = \frac{O B_t^k}{N B_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} < 1$$

– napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} = 1$$

– odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$$W P B \frac{k}{t} > 1$$

– odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zero.

- **wskaźnik dostępności ofert pracy:**

$$B/O \frac{k}{t} = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

$$B/O_t^k=0$$

– brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$$B/O_t^k < 1$$

– przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$$B/O_t^k > 1$$

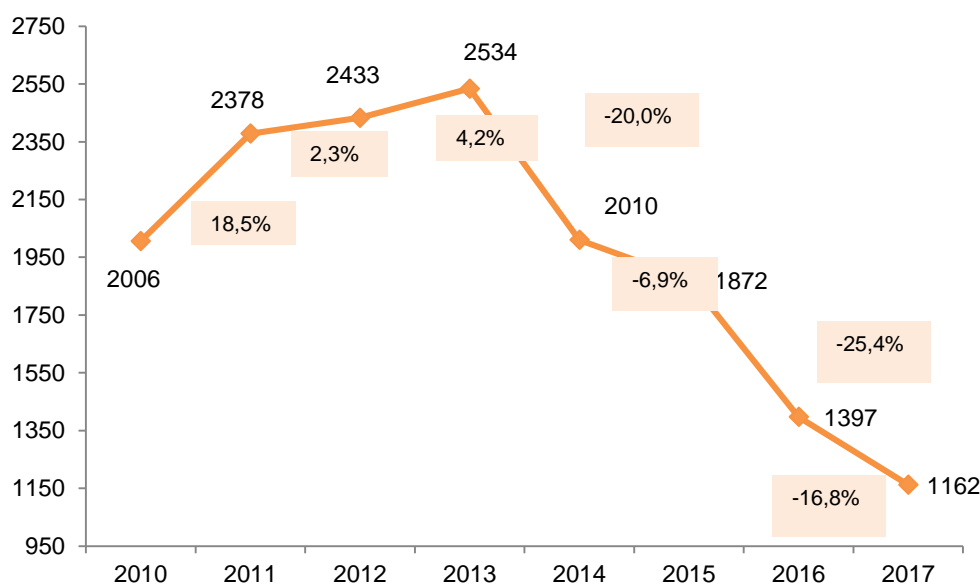
– dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W powiecie miechowskim na koniec 2017 roku zarejestrowane były 1162 osoby bezrobotne, z czego 53,4% stanowiły kobiety. Od końca 2010 roku do 2013 roku zauważalny był stopniowy wzrost liczby bezrobotnych (o 528 osób). Po tym okresie nastąpił zdecydowany spadek w liczbie bezrobotnych trwający do końca rozpatrywanego okresu, a liczba osób bezrobotnych na koniec 2017 roku zmniejszyła się o 1372 osób w porównaniu do stanu z końca 2013 roku.

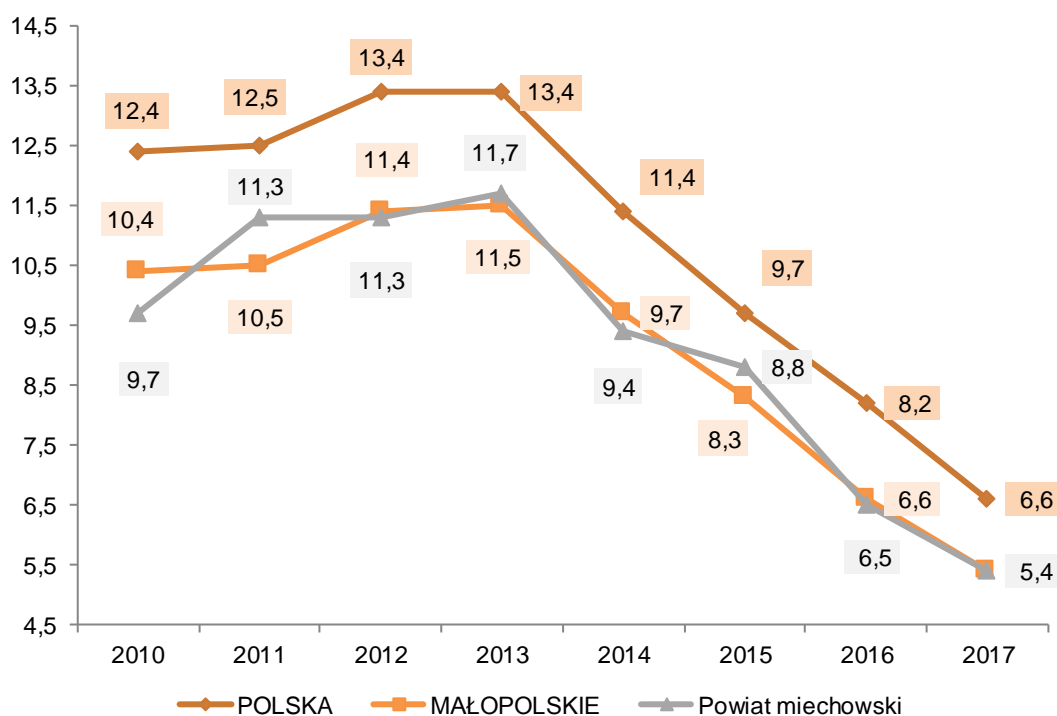
Rysunek 1. Liczba bezrobotnych w powiecie miechowskim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Stopa bezrobocia w powiecie miechowskim w latach 2009 – 2013 wzrastała i w tym okresie zwiększyła się o 3,0 punkty procentowe. Od 2013 roku stopa bezrobocia stale się zmniejszała co odzwierciedla trend wojewódzki i krajowy. Stopa bezrobocia w końcu 2017 roku w powiecie wyniosła 5,4%, podczas gdy w województwie i kraju kształtowała się na poziomie odpowiednio 5,4% i 6,6%. Szczegółowe informacje przedstawione zostały na poniższym rysunku.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia w powiecie miechowskim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Według stanu na koniec 2017 roku wśród bezrobotnych z terenu powiatu zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci; 88 osoby) oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (71 osób). Ponad 25 osób bezrobotnych zidentyfikowano również w zawodach: kucharze (36 osób) oraz ślusarze i pokrewni (33 osób). Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	88
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	71
5120	Kucharze	36
7222	Ślusarze i pokrewni	33
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	25
3115	Technicy mechanicy	24
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	22
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	21
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	20
5153	Gospodarze budynków	19
2631	Ekonomiści	18
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	18
5141	Fryzjerzy	15

7112	Murarze i pokrewni	15
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	14
7412	Elektromechanicy i elektrycy	12
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	12
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	11
6111	Rolnicy upraw polowych	11
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	11
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	11

Roczna informacja sygnałowa została zamieszczona w podsumowaniu niniejszego raportu. Zawiera ona informację o zawodach zakwalifikowanych ostatecznie jako deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w powiecie miechowskim. Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałowej wg stanu na koniec roku 2017 najwięcej osób zarejestrowanych było w zawodach: murarze i pokrewni (15 osób), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (14 osób), rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej (11 osób), Pracownicy obsługi biurowej (10 osób), malarze budowlani i pokrewni (9 osób), posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy (7 osób), kierowcy samochodów osobowych i dostawczych (6 osób), kierowcy samochodów ciężarowych (2 osoby). Szczegółowe dane znajdują się w kolejnej tabeli.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałowej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
7112	Murarze i pokrewni	15
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	14
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	11
4110	Pracownicy obsługi biurowej	10
7131	Malarze budowlani i pokrewni	9
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	6
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	2

W 2017 roku największy napływ bezrobotnych obserwowano w następujących zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci; 136 osób) oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (118 osoby). W powiatowym urzędzie pracy w tym czasie zarejestrowało się również 57 mechaników pojazdów samochodowych oraz 53 techników mechaników. W pozostałych zawodach napłynęło nie więcej niż 45 osoby. Pełne zestawienie zawiera kolejna tabela.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	136
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	118
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	57
3115	Technicy mechanicy	53
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	45
5120	Kucharze	41
2631	Ekonomiści	37
7222	Ślusarze i pokrewni	37
5141	Fryzjerzy	32
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	32
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	25
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	24
4321	Magazynierzy i pokrewni	24
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	23
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	23
7112	Murarze i pokrewni	22
4224	Recepcjoniści hotelowi	21
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	20
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	18
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	18
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	18
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	18
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	18
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	18

Podobne zestawienie przygotowano w odniesieniu do zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej. Największy napływ zidentyfikowano tutaj w przypadku: murarzy i pokrewnych (22 osoby), kierowcy samochodów osobowych i dostawczych (18 osób) oraz pracowników obsługi biurowej (15 osób). Szczegółowe dane przedstawione zostały w poniższej tabeli.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
7112	Murarze i pokrewni	22
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	18
4110	Pracownicy obsługi biurowej	15
7131	Malarze budowlani i pokrewni	14
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	14
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	13

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	7
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1
5311	Opiekunowie dziecięcy	1
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1

Przy tworzeniu rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wykorzystano wielkość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, obliczonego jako iloraz zarejestrowanych osób długotrwałe bezrobotnych oraz zarejestrowanych ogółem. W poniższej tabeli zaprezentowano wskaźniki długotrwałego bezrobocia dla grup zawodów, w których przyjął on wartość maksymalną. Do wyników należy podchodzić z pewną ostrożnością, ponieważ w przypadku zdecydowanej większości zawodów wymienionych w tabeli liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2017 roku była niewielka. Tylko w przypadku jednego zawodu z grupy posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, liczba długotrwałe bezrobotnych wyniosła siedem. W przypadku innych zawodów liczba ta nie przekroczyła wartości pięć.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2131	Biolodzy i pokrewni	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2161	Architekci	100,00
2162	Architekci krajobrazu	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	100,00
3322	Przedstawiciele handlowi	100,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	100,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7212	Spawacze i pokrewni	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	100,00
9121	Pracznice ręczne i prasowacze	100,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	100,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	100,00

W jednym z zawodów wymienionych w informacji sygnałnej wskaźnik długotrwałego bezrobocia osiągnął wartość maksymalną- dotyczyło to grupy posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy. Innymi zawodami o stosunkowo wysokim wskaźniku długotrwałego bezrobocia byli: murarze i pokrewni oraz malarze budowlani i pokrewni.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7112	Murarze i pokrewni	66,67
7131	Malarze budowlani i pokrewni	66,67
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	64,29
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	63,64
4110	Pracownicy obsługi biurowej	50,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	33,33

Kolejnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 wskazuje natomiast na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem z rejestrów PUP. Elementarne grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ to przede wszystkim: inżynierowie budownictwa, nauczyciele szkół podstawowych, specjaliści do spraw wychowania małego dziecka, technicy medyczni i dentyści, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2142	Inżynierowie budownictwa	4,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	4,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	3,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	3,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,67
2161	Architekci	2,50
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,50
3322	Przedstawiciele handlowi	2,50
6111	Rolnicy upraw polowych	2,50
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	2,25
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3436	Muzycy i pokrewni	2,00
4120	Sekretarki (ogólne)	2,00
6113	Ogrodnicy	2,00
7121	Dekarze	2,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2,00
7212	Spawacze i pokrewni	2,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2,00
9122	Czyściciele pojazdów	2,00

Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnalnej odpływ bezrobotnych z rejestrów PUP przewyższał napływ w przypadku specjalistów do spraw wychowania małego dziecka, kierowników w handlu detalicznym i hurtowym.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnalnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3,00

1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2,00
------	--	------

W poniższej tabeli znajdują się zawody, w których zidentyfikowano najbardziej niekorzystną relację odpływu w stosunku do napływu bezrobotnych – napływ przewyższa odpływ.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
3240	Technicy weterynarii	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0,25
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0,33
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,50
2413	Analitycy finansowi	0,50
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0,50
4412	Listonosze i pokrewni	0,50
5312	Asystenci nauczycieli	0,50
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0,50
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,50
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,50
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,50
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,50

Podobne zestawienie przygotowano w odniesieniu do zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej.

Tabela 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,67
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0,79
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0,79
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0,92
7112	Murarze i pokrewni	0,95
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	1,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	1,00

Dane zebrane w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają na porównanie struktury ofert pracy z terenu powiatu zgłaszanych do CBOP (Centralna Baza Ofert Pracy) ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Oferty pracy w bazie CBOP skierowane były dla wszystkich wielkich grup zawodów. Szczegółowe dane zawiera kolejna tabela.

Tabela 11. Oferty pracy w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1121	4	1125
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	4	0	4
2	SPECJALIŚCI	51	1	52
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	69	1	70
4	PRACOWNICY BIUROWI	202	0	202
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	305	2	307
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1	0	1
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	182	0	182
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	137	0	137
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	170	0	170
	wskaźnik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	100,00%	0,00%	100%
2	SPECJALIŚCI	98,08%	1,92%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	98,57%	1,43%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,35%	0,65%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%	0,00%	100%

9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,36%	0,00%	
2	SPECJALIŚCI	4,55%	25,00%	0,18
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,16%	25,00%	0,25
4	PRACOWNICY BIUROWI	18,02%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	27,21%	50,00%	0,54
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,09%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	16,24%	0,00%	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	12,22%	0,00%	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	15,17%	0,00%	

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co może stanowić istotną informację do wykorzystania np. w poradnictwie zawodowym. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczane w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym zawodzie. Dodatkowo w ich przypadku odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (lub jest równy). Z kolei zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Do grup zawodów maksymalnie deficytowych zaliczono 12 zawodów. Wyodrębniono również cztery grupy zawodów deficytowych: sprzedawcy w stacji paliw, opiekunowie dziecięcy, robotnicy wykonujący proste prace polowe oraz kierowcy samochodów osobowych i dostawczych.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	100,00	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0	40,00	0,00
7125	Szklarze	0	75,00	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0	75,00	75,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0	66,67	33,33
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0,00	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	100,00	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	100,00	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	100,00	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	100,00	50,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach	0	0,00	0,00

i kamieniołomach								
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,08	0,83	0,10		1,00	40,00	10,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,17	0,67	0,25		1,00	87,50	25,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,42	0,75	0,56			22,22	11,11
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	6,33	9,83	0,64	33,33	1,06	21,95	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ lub jest względem niego równy. Zidentyfikowano cztery grupy zawodów zrównoważonych: pracownicy obsługi biurowej, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, specjaliści do spraw wychowania małego dziecka, kierowcy samochodów ciężarowych.

Tabela 13. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4110	Pracownicy obsługi biurowej	10,67	11,17	0,96	88,52	72,13
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0,75	0,75	1,00	66,67	22,22
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	3,17	3,00	1,06	20,83	0,00

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla któ-

rych nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). W ramach analizy wyodrębniono cztery grupy zawodów nadwyżkowych: malarze budowlani i pokrewni, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, robotnicy wykonujących prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, murarze i pokrewni. **Do grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych została zaliczony jedna: rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej.**

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*							
Kod	Elementarna grupa zawodów		Liczba bezrobotnych				
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej		11				
NADWYŻKA							
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7131	Malarze budowlani i pokrewni	7,33	88,00	66,67	0,79	100,00	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7,33	44,00	100,00	0,67	0,00	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	14,42	24,71	64,29	0,92	28,57	14,29
7112	Murarze i pokrewni	14,58	9,72	66,67	0,95	33,33	5,56

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Analizę umiejętności i uprawnień sporządzono dla wielkich grup zawodów. W poniższej tabeli przedstawiono uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Tylko w niektórych grupach zawodów umiejętności posiadane przez bezrobotnych pokrywają się w pewnym stopniu z umiejętnościami wymaganymi przez pracodawców. Taka sytuacja ma miejsce w przypadku techników i innego średniego personelu.

Tabela 15. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,79	Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
				Znajomość języków obcych	100,00
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	1,57	Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,05	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
		Znajomość języków obcych	1,05	Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,52	Wywieranie wpływu	100,00
		Wykonywanie obliczeń	0,52		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Współpraca w zespole	100,00
				Wywieranie wpływu	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00

					100,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	2,17		
0	SIŁY ZBROJNE			Planowanie i organizacja pracy własnej	
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Stanowią oni 41,9% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetek bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można również zaobserwować, że stanowią oni znaczne części populacji bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (46,62%) oraz gimnazjalnym i niższym (39,28%). Należy również dodać, że w powiecie bezrobotni bez zawodu stanowią stosunkowo duży odsetek ogółu bezrobotnych (24,02%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 16. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 399	336	24,02%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	359	141	39,28%
zasadnicze zawodowe	296	14	4,73%
średnie ogólnokształcące	148	69	46,62%
policealne i średnie zawo-	422	112	26,54%

dowe			
wyższe	174	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	90	13	14,44%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	180	89	49,44%
liceum ogólnokształcące	78	36	46,15%
liceum profilowane	20	16	80,00%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	30	11	36,67%
wyższa	123	0	0,00%
brak danych źródłowych	878	171	19,48%

***Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.**

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodowej, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, utworzona w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały zatem porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Na podstawie analizy można przypuszczać, że deficyt w zawodach zidentyfikowanych jako deficytowe, przy braku aktywnej polityki szkoleniowej, będzie się w najbliższym czasie pogłębiać, bowiem w żadnym z zawodów deficytowych nie prowadzi się kształcenia uczniów w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych, co w głównej mierze wynika z faktu, że wymienione zawody nie należą do kategorii zawodów szkolnych ujętych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego. Niemniej należałoby rozważyć uruchomienie szkoleń w zawodach wyszczególnionych jako deficytowe.

Tabela 17. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
7125	Szklarze	0
7314	Ceramicy i pokrewni	0
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0

9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
------	---	---

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7112	Murarze i pokrewni	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego. Analiza została sporządzona w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (typ szkoły ponadgimnazjalnej) z systemu Syriusz,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według ukończonej szkoły (typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Ogółem szkoły ponadgimnazjalne ukończyło w 2017 roku 619 absolwentów. Najwięcej absolwentów ukończyło technika (292 osoby). Analiza wyników wskazuje że największe odsetki bezrobotnych absolwentów występują w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych (26.47% według stanu na koniec maja roku sprawozdawczego).

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	34	16	16	9	47,06%	26,47%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0	0		
technikum	292	72	46	25	15,75%	8,56%
liceum ogólnokształcące	191	0	14	7	7,33%	3,66%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	101	53	6	6	5,94%	5,94%

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Źródłem informacji na temat przedsiębiorstw, które posłużyło do doboru próby była Baza Internetowa REGON Głównego Urzędu Statystycznego. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h-tej warstwie,

N – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h-tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Wzór oraz skrócona interpretacja wskaźnika zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do użycia w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowa-

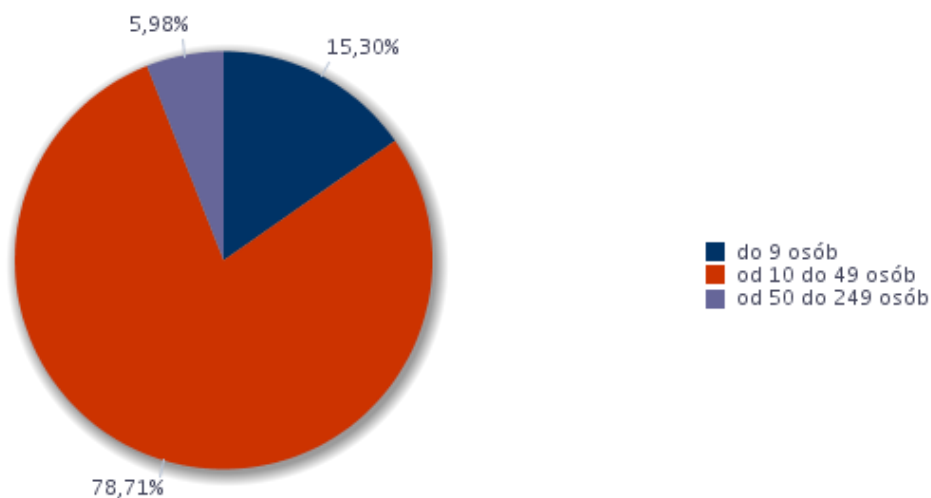
nego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Strukturę badanych przedsiębiorstw po zastosowaniu wagi próby przedstawiono na kolejnym rysunku. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

Wśród badanych podmiotów największy odsetek (78,71% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Przedsiębiorstwa, w których liczba zatrudnionych osób nie przekraczała 9 – przedsiębiorstwa te stanowiły 15,30% badanej grupy, a podmioty zatrudniające od 50 do 249 pracowników stanowiły 5,98%.

Tabela 19. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

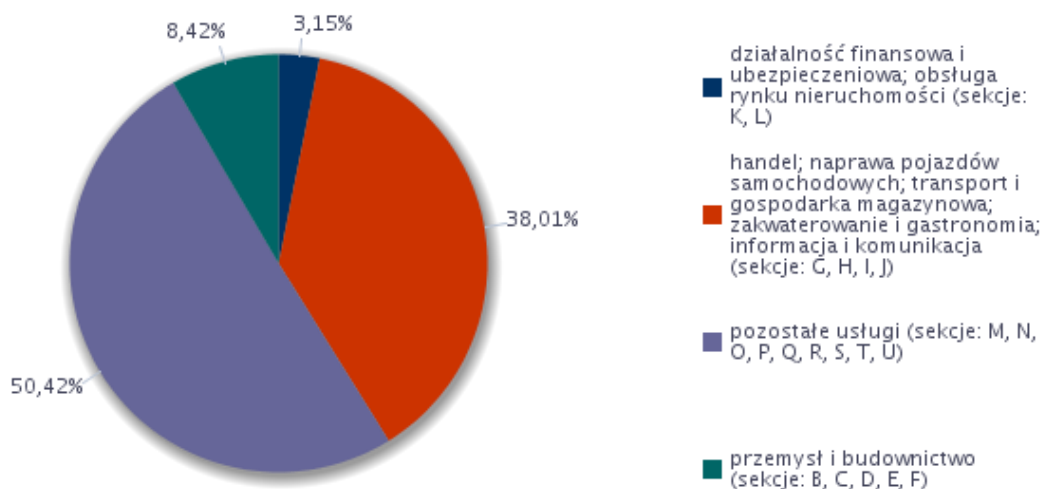
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	30
10-49	37
50-249	6
250 i więcej	0
Podsumowanie	73

Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



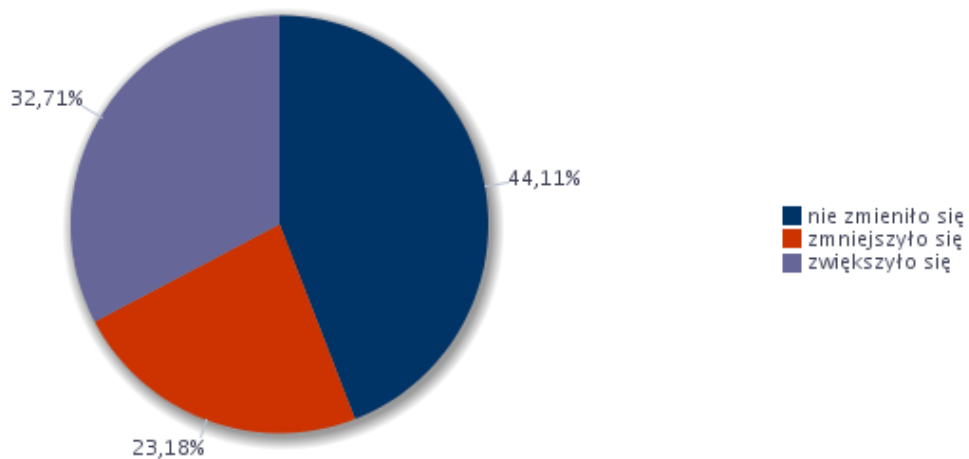
Główna działalność ponad połowy (50,42%) badanych podmiotów mieściła się w grupie sekcji M-U (pozostałe usługi). W 38,01% przypadków wskazywano na sekcje G, H, I oraz J, tzn. handel, naprawę pojazdów samochodowych, transport o gospodarkę magazynową, zakwaterowanie i gastronomię oraz informację i komunikację. Rzadziej wskazywano na przemysł i budownictwo B-F (8,42% wskazań). Najniższy odsetek badanych zajmował się działalnością finansową i ubezpieczeniową (sekcje K,L – 3,15%).

Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



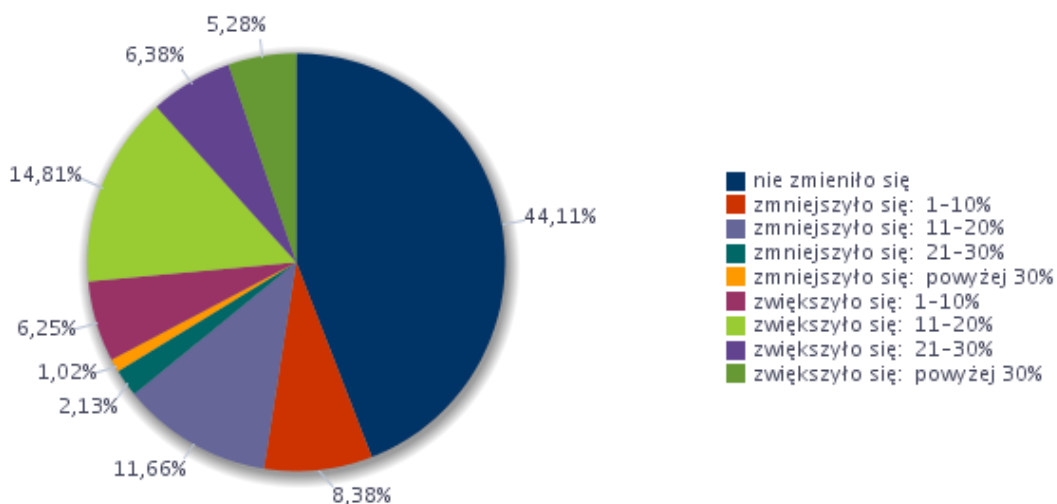
Około 44,11%, respondentów stwierdziło, że w 2017 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieniło się. Na zwiększenie zatrudnienia wskazało 32,71% respondentów, a na jego zmniejszenie – 23,18% grupy.

Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Respondenci, którzy wskazali na zwiększenie zatrudnienia w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 14,81% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększyło się o 11-20%. W przypadku 6,25% podmiotów zatrudnienie zwiększyło się o 1-10%. Wśród przedsiębiorstw, w których w bieżącym roku zatrudnienie zmniejszyło się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszyło się o 11-20% (11,66% wskazań).

Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

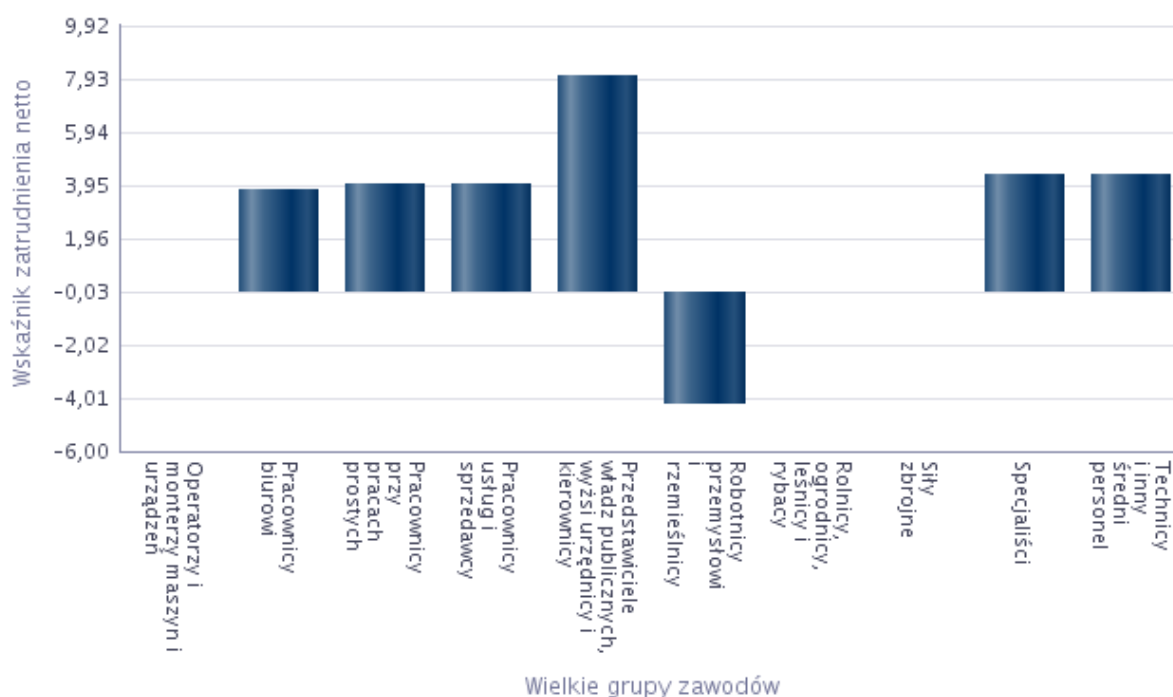


Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 9,53. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. W sześciu wielkich grupach przyjął on wartości dodatnie, a najwyższą wartość wskaźnika zaobserwowano w przypadku przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, specjalistów oraz technikach i innego średniego personelu. Wartość zerową wskaźnik zatrudnienia przyjął w trzech wielkich grupach zawodów, a wartość ujemna odnotowana została w przypadku robotników przemysłowych i rzemieślników.

Tabela 20. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00
Pracownicy biurowi	3,84
Pracownicy przy pracach prostych	4,02
Pracownicy usług i sprzedawcy	4,02
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	8,05
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-4,19
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	4,40
Technicy i inny średni personel	4,36

Rysunek 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku - wykres



Dla zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników dokonano analizy umiejętności niezbędnych do pracy. Zapotrzebowanie zidentyfikowano w przypadku zawodów takich jak: asystent nauczyciela przedszkola, asystent nauczyciela w szkole, asystent rodziny, główny księgowy, kierowca autobusu, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca samochodu ciężarowego, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, logopeda, magazynier, nauczyciel geografii, nauczyciel języka obcego, nauczyciel języka polskiego, opiekunka dzieci w drodze do szkoły, pedagog, plastyk, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne, pracownik socjalny, sprzedawca w branży przemysłowej.

Tabela 21. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Asystent rodziny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Główny księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca autobusu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,46%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,58%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,67%
	wywieranie wpływu	5,58%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,79%
	znajomość języków obcych	3,46%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Logopeda	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,08%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,08%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,08%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
wywieranie wpływu	6,25%	

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pedagog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Plastyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

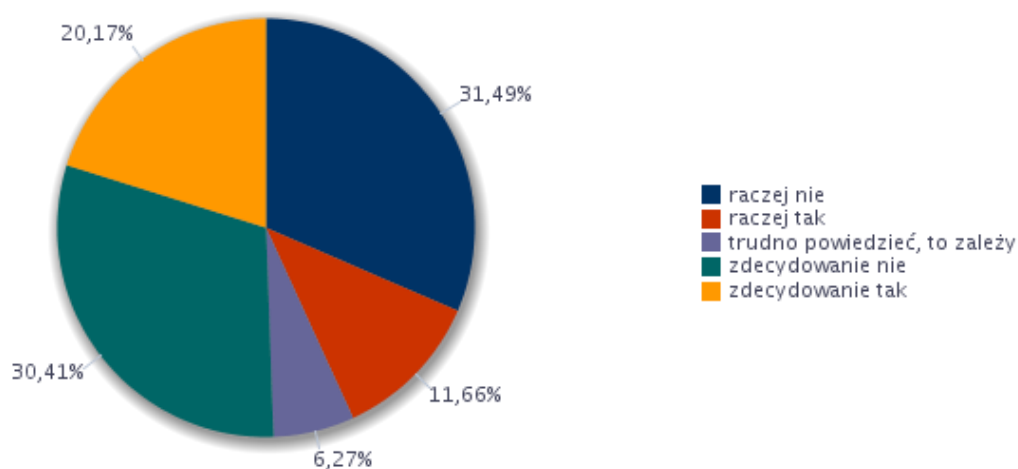
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,99%
	dodatkowe uprawnienia	1,99%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,99%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,79%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	2,79%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,79%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,79%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,79%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,79%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,79%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	5,58%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,79%
	wyuczony zawód	2,79%
	wywieranie wpływu	2,79%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,79%
	znajomość języków obcych	2,79%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,21%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	1,21%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,21%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,21%
	wyuczony zawód	5,04%

	wywieranie wpływu	5,04%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,21%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,04%
	dotatkowe uprawnienia	3,16%
	doświadczenie zawodowe	5,40%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,96%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,10%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,58%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,60%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,18%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,31%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,37%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,82%
	wyuczony zawód	3,96%
	wywieranie wpływu	2,80%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,79%
	znajomość języków obcych	2,60%

Prawie jedna trzecia badanych przedsiębiorców (31,49%) uznała, że raczej nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, a 30,41% ogółu stwierdziło, że zdecydowanie nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Wśród pracodawców którzy mieli problemy z pozyskaniem nowych pracowników 20,17% udzieliło odpowiedzi zdecydowanie tak, a 11,66% raczej tak.

Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Poniższa tabela ilustruje rozkład odpowiedzi na pytanie o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 roku. Liczby wskazań zgrupowano w dwie kategorie: dobrze (bardzo dobrze + raczej dobrze) i źle (bardzo źle + raczej źle). Analiza odpowiedzi pokazuje, że najgorzej oceniono przygotowanie w zawodzie sprzedawcy w branży przemysłowej.

Tabela 22. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	0,00%	0,00%	0,00%
Asystent nauczyciela w szkole	0,00%	0,00%	0,00%
Asystent rodziny	100,00%	0,00%	100,00%
Główny księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca autobusu	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	89,29%	0,00%	89,29%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	100,00%	0,00%	100,00%
Logopeda	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	66,67%	0,00%	66,67%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego	0,00%	0,00%	0,00%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	100,00%	0,00%	100,00%
Pedagog	100,00%	0,00%	100,00%
Plastyk*	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostałe pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i podobne	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	0,00%	19,34%	-19,34%

Poniżej zamieszczono tabelę zestawiającą zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowisko.

Tabela 23. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Kelnerzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy autobusów i motornicowie tramwajów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	wywieranie wpływu	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierownicy do spraw finansowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Kucharze	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,82%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,30%	0
	współpraca w zespole	2,30%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,06%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,79%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,67%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,67%	0
	wykonywanie obliczeń	1,67%	0
	wywieranie wpływu	1,67%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,67%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,15%	0
	znajomość języków obcych	1,03%	0
	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pomoce kuchenne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Przedstawiciele handlowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0

niesklasyfikowani	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
współpraca w zespole		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

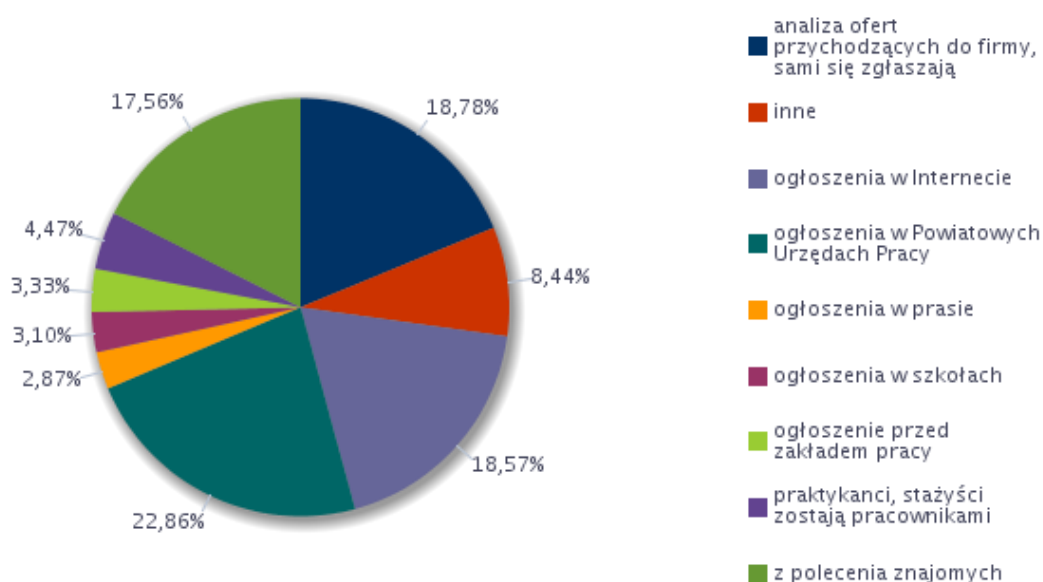
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0

	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,06%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,25%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,25%	0
	wykonywanie obliczeń	2,25%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,81%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,44%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,44%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,44%	0
	współpraca w zespole	0,44%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,44%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0

wywieranie wpływu	0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0

Najczęściej wskazywanym sposobem pozyskiwania nowych pracowników jest korzystanie z usług Powiatowych Urzędów Pracy (22,86%) oraz samodzielne aplikowanie (18,78%). Około 18,57% przedsiębiorców poszukiwało pracowników poprzez zamieszczanie ogłoszeń w Internecie, a 17,56% przyznało, że pracownikami zostają osoby polecane przez znajomych. Pełen rozkład odpowiedzi ilustruje zamieszczony wykres.

Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

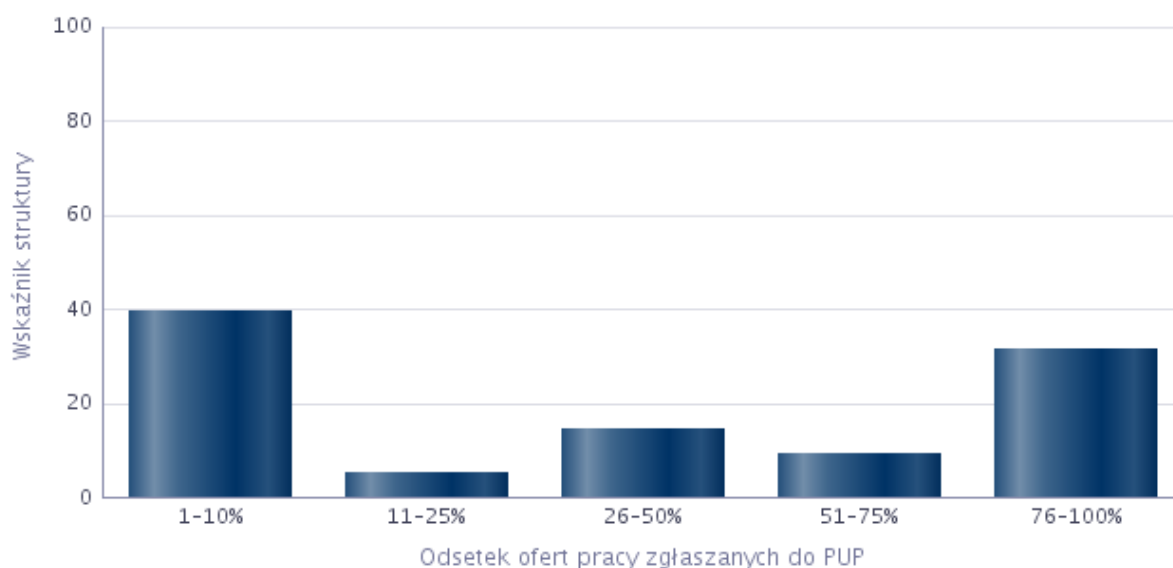


Najczęściej wskazywaną odpowiedzią na pytanie o odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowych Urzędów Pracy, było „1-10%” (39,50%). W 31,34% przedsiębiorstw współpracujących z PUP odsetek ofert przekazywanych do Urzędów zawierał się przedziale 76-100%. Pełen rozkład odpowiedzi zawierają tabela i wykres poniżej.

Tabela 24. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	39,50
11-25%	5,19
26-50%	14,58
51-75%	9,38
76-100%	31,34

Rysunek 10. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy - wykres



Poniższa tabela ilustruje rozkład wskazań na pytanie o zawody, w których badane przedsiębiorstwa poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. We współpracy z PUP poszukiwani są najczęściej kierowcy samochodu ciężarowego, pozostali pracownicy obsługi biurowej oraz sprzedawcy w branży przemysłowej i spożywczej.

Tabela 25. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

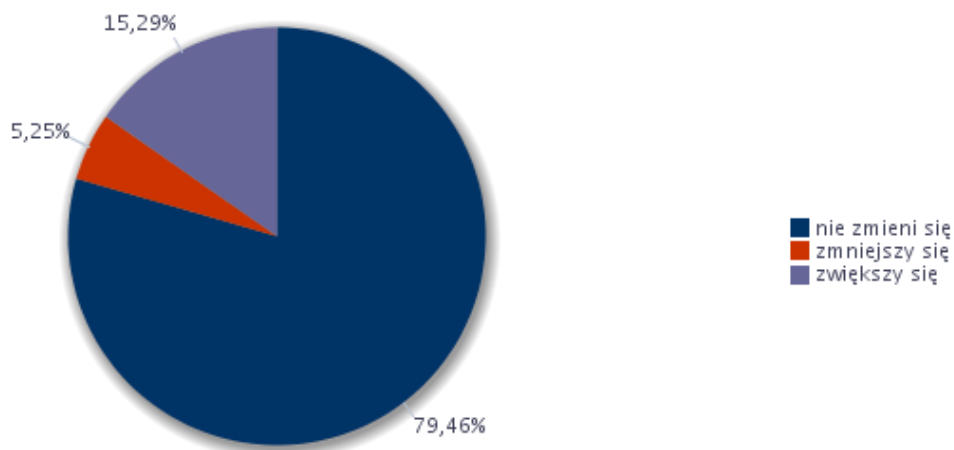
Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	10,14%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	7,75%
Sprzedawca w branży przemysłowej	6,50%
Sprzedawca w branży spożywczej	5,90%
Mechanik samochodów ciężarowych	4,78%
Nauczyciel języka obcego	4,78%
Pomoc kuchenna	4,78%
Sprzątaczką biurową	4,78%
Chemik	2,39%
Cukiernik	2,39%
Dozorca	2,39%
Kelner	2,39%
Kierowca autobusu	2,39%
Kierowca samochodu dostawczego	2,39%
Księgowy	2,39%
Kucharz	2,39%
Nauczyciel bibliotekarz	2,39%
Nauczyciel fizyki i astronomii	2,39%
Nauczyciel muzyki	2,39%

Nauczyciel plastyki	2,39%
Piekarz*	2,39%
Pielęgniarka	2,39%
Pozostali maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,39%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,39%
Spedytor	2,39%
Technik technologii żywności	2,39%
Tokarz w metalu	2,39%
Bibliotekarz	1,15%
Magazynier	1,15%
Asystent do spraw księgowości	0,57%
Nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych	0,57%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,57%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	0,57%
Przedstawiciel handlowy	0,57%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

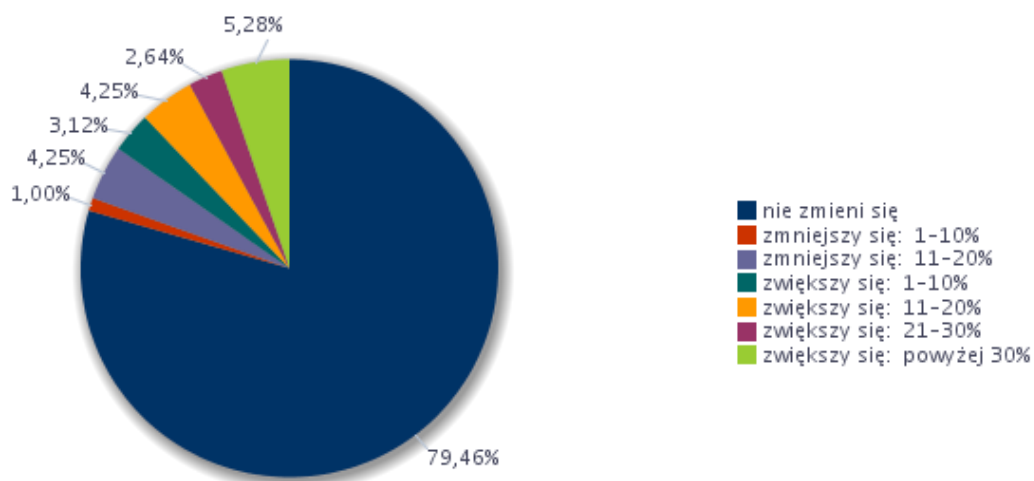
Okolo 79,46% pracodawców przewidywało, że w 2018 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 15,29% respondentów, a na jego zmniejszenie – 5,25% grupy.

Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Respondenci, którzy wskazali zwiększenie zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 5,28% przypadków) twierdzili, że zatrudnienie zwiększy się o powyżej 30%. Wśród przedsiębiorstw, w których w kolejnym roku zatrudnienie zmniejszy się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszy się o 11-20% (4,25% wskazań).

Rysunek 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku

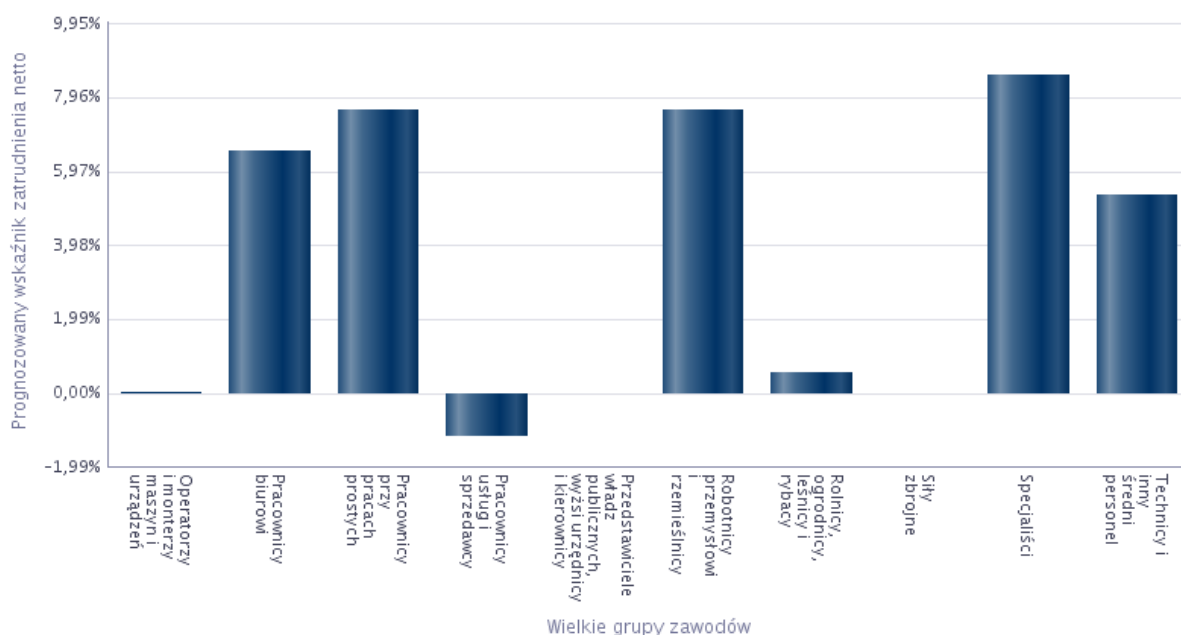


Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 10,04%. Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego współczynnika była dodatnia dla grup: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści oraz technicy i inny średni personel. Wskaźnik osiągnął najwyższą wartość dla pracowników przy pracach prostych.

Tabela 26. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,03%
Pracownicy biurowi	6,51%
Pracownicy przy pracach prostych	7,59%
Pracownicy usług i sprzedawcy	-1,18%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,59%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,55%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	8,54%
Technicy i inny średni personel	5,31%

Rysunek 13. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku - wykres



Poniższa tabela przedstawia zawody, w których badane podmioty mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że najczęściej poszukiwani będą: kierowca samochodu ciężarowego, doradca zawodowy, kelner, kucharz, nauczyciel wychowania do życia w rodzinie, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, pomoc kuchenna, pomocniczy robotnik torowy, pozostali pracownicy obsługi biurowej, spawacz.

Tabela 27. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	9,01%
Doradca zawodowy	8,05%
Kelner*	8,05%
Kucharz*	8,05%
Nauczyciel wychowania do życia w rodzinie	8,05%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	8,05%
Pomoc kuchenna	8,05%
Pomocniczy robotnik torowy	8,05%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	8,05%
Spawacz	8,05%
Sprzedawca w branży spożywczej	3,77%
Księgowy	1,93%
Magazynier	1,93%
Operator koparki	1,93%

Dla każdego z zawodów wymienionych powyżej wyszczególniono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców planujących przyjęcia do pracy. Ogółem pracodawcy najbardziej cenili współpracę w zespole oraz komunikację ustną.

Tabela 28. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Doradca zawodowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,04%
	dodatkowe uprawnienia	5,04%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	1,21%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel wychowania do życia w rodzinie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator koparki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Pomocniczy robotnik torowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w branży spożywczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,04%
	dodatkowe uprawnienia	3,16%

doświadczenie zawodowe	5,40%
komunikacja ustna / komunikatywność	5,96%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,10%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,58%
planowanie i organizacja pracy własnej	5,60%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,18%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,31%
współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	3,37%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,82%
wyuczony zawód	3,96%
wywieranie wpływu	2,80%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,79%
znajomość języków obcych	2,60%

Podsumowanie

Na terenie powiatu miechowskiego liczba osób bezrobotnych w porównaniu do poprzedniego roku uległa spadkowi. Również stopa bezrobocia zmniejszyła się w porównaniu do poprzedniego roku, zmalała o 1,1 punktu procentowego.

Według stanu na koniec 2017 roku wśród bezrobotnych z terenu powiatu zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci; 88), średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (71 osób). Największy napływ bezrobotnych z terenu powiatu również obserwowany był w wyżej wymienionych zawodach tj.: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci; 136) oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (118 osób).

W ramach analizy zawodów wyselekcjonowano zostały elementarne grupy zawodów, w których odpływ bezrobotnych przewyższa napływ. Należą do nich przede wszystkim: inżynierowie budownictwa, nauczyciele szkół podstawowych, specjaliści do spraw wychowania małego dziecka, technicy medyczni i dentyści, pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, architekci, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, przedstawiciele handlowi, rolnicy upraw polowych.

Zawody deficytowe to zawody w których występuje niedobór pracowników. Oznacza to, że należałoby szkolić bezrobotnych w tych zawodach, w których występuje deficyt. W tym celu uwzględnić należy również liczbę ofert pracy pojawiających się w danym zawodzie. Z przeprowadzonej analizy wynika, że grupy zawodów o najwyższym deficycie i największej liczbie ofert pracy to m.in. pracownicy wykonujący dorywcze prace proste (16 zgłoszonych ofert pracy), pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem (5 ofert pracy), robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie (4 oferty pracy), szklarze (4 oferty pracy) oraz specjaliści do spraw sprzedaży (3 oferty pracy).

Wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych wyszczególniony został tylko jeden zawód: rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej. Do zawodów nadwyżkowych zakwalifikowano: malarzy budowlanych i pokrewnych, posadzkarzy, parkieciarzy i glazurników, robotników wykonujących prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowanych oraz murarzy i pokrewnych. W przypadku zawodów zrównoważonych zidentyfikowano cztery grupy zawodów: pracownicy obsługi biurowej, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, specjaliści do spraw wychowania małego dziecka oraz kierowcy samochodów ciężarowych.

Dużą grupę bezrobotnych tworzyły dodatkowo osoby bez zawodu, które na koniec roku 2017 stanowiły około 24,02% zarejestrowanych bezrobotnych. w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Stanowią oni 41,9% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można również zaobserwować, że stanowią oni duże części populacji bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (46,62%) oraz gimnazjalnym i niższym (39,28%).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmował badanie lokalnych pracodawców. Wyniki badania wskazują, że w 2017 roku 39,71% pracodawców zwiększyło za-

trudnienie, podczas gdy w 23,18% ogółu podmiotów zatrudnienie netto uległo zmniejszeniu. Wyniki badania pokazują także, że lokalnym pracodawcom trudno jest oszacować przyszły popyt na pracowników, niemniej również tutaj widoczna jest przewaga respondentów, którzy zakładają zwiększenie zatrudnienia (15,29%) nad tym zakładającymi jego zmniejszenie (5,25%).

Pracodawcy najczęściej poszukują pracowników korzystając z pomocy Powiatowego Urzędu Pracy w zawodach takich jak: kierowca samochodu ciężarowego (10,14% odpowiedzi), pozostali pracownicy obsługi biurowej (7,75% badanych), sprzedawca w branży przemysłowej (6,50% odpowiedzi), sprzedawca w branży spożywczej (5,90% odpowiedzi), mechanik samochodów ciężarowych (4,78% odpowiedzi), nauczyciel języka obcego (4,78% odpowiedzi), pomoc kuchenna (4,78% odpowiedzi) oraz sprzątaczką biurową (4,78% odpowiedzi).

Wyniki badania pokazują, że powinno wzrastać zapotrzebowanie na przedstawicieli takich grup zawodów jak: specjaliści, pracownicy przy pracach prostych oraz pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że najczęściej poszukiwani będą kierowcy samochodów ciężarowych, doradcy zawodowi, kelnerzy, kucharze, nauczyciele wychowania do życia w rodzinie, operatorzy zautomatyzowanej linii produkcyjnej, pomocnicy kuchenni, pomocniczy robotnicy torowi, pozostali pracownicy obsługi biurowej, spawacze, sprzedawcy w branży spożywczej.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Miechowie oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

Poniżej załączono roczną informację sygnałną zawierającą graficzne zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w roku 2017.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat miechowski
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Ceramicy i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Szklarze
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
	Sekretarze medyczni i pokrewni	
	zawód deficytowy	Sprzedawcy w stacji paliw
		Opiekunowie dziecięcy
Robotnicy wykonujący proste prace polowe		
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy obsługi biurowej
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Kierowcy samochodów ciężarowych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Malarze budowlani i pokrewni
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Murarze i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 29. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	2	4	2	0	0,00	2	4	0	25,00	25,00	3,17	0,33	9,50	100,00	2,00	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	306	364	121	13	10,74	61	51	1	66,67	41,18	146,17	4,33	33,73	50,41	1,19	-	-	0,14
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	379	445	179	13	7,26	104	69	1	69,57	40,58	202,17	10,83	18,66	58,10	1,17	-	-	0,19
4	PRACOWNICY BIUROWI	79	77	35	2	5,71	15	202	0	80,20	61,39	36,25	18,83	1,92	42,86	0,97	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	272	283	191	1	0,52	117	305	2	60,33	35,41	191,83	28,58	6,71	61,26	1,04	-	-	0,20
6	ROLNICY, OGRODNICY,	23	28	25	0	0,00	19	1	0	100,00	100,00	26,67	0,08	320,00	76,00	1,22	-	-	0,02

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

	LEŚNICY I RYBACY																		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	312	350	219	2	0,91	154	182	0	49,45	16,48	233,00	17,17	13,57	70,32	1,12	-	-	0,23
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	77	82	45	1	2,22	26	137	0	31,39	1,46	47,33	16,42	2,88	57,78	1,06	-	-	0,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	95	122	79	1	1,27	54	170	0	54,12	25,88	97,58	14,17	6,89	68,35	1,28	-	-	0,10
Razem		1545	1755	896	33	3,68	552	1121	4	58,43	32,02	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 30. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania																-	max deficyt	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży																-	max deficyt	
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00		2,00	równowaga	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

2111	Fizycy i astronomowie	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
2113	Chemicy	3	4	0	0		0	0	0	0,00	1,00	0,00			1,33	-	-	0,00	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,58	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00				-	-	0,00	
2131	Biolodzy i pokrewni	8	10	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,25	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	10	15	5	3	60,00	2	0	0	0,00	4,58	0,00		40,00	1,50	-	-	0,00	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	1	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
2142	Inżynierowie budownictwa	1	4	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00	4,00	-	-	0,00	
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	10	15	3	0	0,00	2	0	0	0,00	7,00	0,00		66,67	1,50	-	-	0,01	
2144	Inżynierowie mechanicy	0	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,92	0,00		100,00		-	-	0,00	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	3	1	3	2	66,67	1	0	0	0,00	1,42	0,00		33,33	0,33	-	-	0,00	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	23	28	9	1	11,11	4	0	0	0,00	10,25	0,00		44,44	1,22	-	-	0,01	
2151	Inżynierowie elektrycy															-	-		
2152	Inżynierowie elektronicy	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

2161	Architekci	2	5	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,42	0,08	29,00	100,00	2,50	-	max nadwyżka	0,00
2162	Architekci krajo- brazu	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	4	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multime- diów	1	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjali- zacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2212	Lekarze specjali- ści (ze specjalia- cją II stopnia lub tytułem specjali- sty)																-	-	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjali- zacji	2	5	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00		2,50	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjali- sty	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjali- zacji	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze wetery- narii bez specjali- zacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2271	Diagności labora- toryjni bez spe- cjalizacji lub w	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

	trakcie specjalizacji																			
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																	-	-	
2282	Farmaceuci specjaliści																	-	-	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-	0,00	
2292	Fizjoterapeuci	11	12	2	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	2,75	0,25	11,00	50,00	1,09	-	-	0,00	
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	0	0		0	0	0		0,00	1,75	0,00			1,67	-	-	0,00	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	18	19	4	0	0,00	2	0	0		0,00	6,08	0,00		50,00	1,06	-	-	0,01	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	1	4	2	0	0,00	2	6	0	50,00	50,00	3,67	0,50	7,33	100,00	4,00	-	-	0,00	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1	3	0	0		0	9	0	66,67	22,22	0,75	0,75	1,00		3,00	równowaga	-	0,00	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie	45	49	22	1	4,55	12	2	0	100,00	100,00	27,75	0,17	166,50	54,55	1,09	-	-	0,03	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

	indziej niesklasyfikowani																			
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości																	-	-	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	1	0	0,00	0	9	0	11,11	0,00	1,00	0,75	1,33	0,00			-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	2	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,50		-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	15	17	7	1	14,29	4	1	0	100,00	0,00	6,58	0,08	79,00	57,14	1,13		-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	24	27	9	0	0,00	4	0	0		0,00	10,92	0,00		44,44	1,13		-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5	6	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00		1,20		-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr																	-	-	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	2	3	0	0		0	3	0	100,00	66,67	1,08	0,25	4,33		1,50		-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0	0	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,00	0,25	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00		max deficyt	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych																	-	-	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

	systemów infor- matycznych																		
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji																-	-	
2519	Analicy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00	0,00		1,00	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych																-	-	
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00	100,00		1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	8	11	2	1	50,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00	50,00		1,38	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	1	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,42	0,33	1,25		1,00	-	równowaga	0,00
2631	Ekonomiści	37	44	18	1	5,56	8	0	0		0,00	18,00	0,00	44,44		1,19	-	-	0,02
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	5	5	6	0	0,00	4	0	0		0,00	4,83	0,00	66,67		1,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	11	7	6	1	16,67	3	0	0		0,00	5,00	0,00	50,00		0,64	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	8	9	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00	0,00		1,13	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów																-	max deficyt	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

2642	Dziennikarze	2	2	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,33	0,17	8,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	12	12	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy																-	max deficyt	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	18	21	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,67	0,08	56,00	100,00	1,17	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	9	12	6	0	0,00	5	0	0		0,00	7,25	0,00		83,33	1,33	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	3	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	1,33	-	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	4	6	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,58	0,00		60,00	1,50	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	53	64	24	3	12,50	12	1	0	100,00	0,00	28,25	0,08	339,00	50,00	1,21	-	-	0,03
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych																-	-	
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	23	26	11	0	0,00	5	0	0		0,00	7,33	0,00		45,45	1,13	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

3144	Technicy technologii żywności	16	20	9	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	10,83	0,08	130,00	55,56	1,25	-	-	0,01
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	max deficyt	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	5	3	3	1	33,33	1	1	0	100,00	0,00	2,58	1,08	2,38	33,33	0,60	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	3	0	0		0	3	0	100,00	100,00	1,00	0,25	4,00		3,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywnościowcy	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	11	14	2	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	3,83	0,17	23,00	0,00	1,27	-	-	0,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	10	12	0	0		0	6	0	50,00	50,00	1,25	0,50	2,50		1,20	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni																-	-	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5	5	3	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	3,67	0,25	14,67	66,67	1,00	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni																-	-	
3313	Księgowi	1	1	1	0	0,00	0	5	0	60,00	20,00	0,92	0,42	2,20	0,00	1,00	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw staty-	118	133	71	6	8,45	46	3	0	66,67	66,67	74,67	0,25	298,67	64,79	1,13	-	-	0,07

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

	styki i dziedzin pokrewnych																			
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00	
3322	Przedstawiciele handlowi	2	5	1	0	0,00	1	8	1	50,00	25,00	1,17	0,75	1,56	100,00	2,50	-	-	0,00	
3323	Zaopatrzeniowcy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
3331	Spedytorzy i pokrewni	6	7	1	0	0,00	1	12	0	66,67	0,00	1,83	1,00	1,83	100,00	1,17	-	-	0,00	
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	18	24	4	0	0,00	2	6	0	100,00	83,33	9,42	0,50	18,83	50,00	1,33	-	-	0,01	
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00	
3355	Policjanci	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	4	2	5	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	2,83	4,25	0,67	40,00	0,50	-	-	0,01	
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi																-	-		
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	2	1	0	0,00	0	4	0	75,00	50,00	0,67	0,33	2,00	0,00	0,67	-	-	0,00	
3431	Fotografowie	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	1	4	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	2,08	0,17	12,50	50,00	0,25	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	25	27	8	3	37,50	3	0	0		0,00	9,00	0,00		37,50	1,08	-	-	0,01
3436	Muzycy i pokrewni	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00		2,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany																-	-	
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	9	11	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	1,22	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16	22	5	0	0,00	3	0	0		0,00	7,08	0,00		60,00	1,38	-	-	0,01
3514	Technicy sieci internetowych																-	max deficyt	
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych																-	-	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	15	16	10	0	0,00	5	122	0	88,52	72,13	10,67	11,17	0,96	50,00	1,07	równowaga	równowaga	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	2	4	1	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	1,75	0,33	5,25	100,00	2,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	0,33	0,25	1,33	0,00	0,67	-	max deficyt	0,00
4221	Konsultanci i inni	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

	pracownicy biur podróży																			
4224	Recepcjoniści hotelowi	21	21	10	2	20,00	4	0	0		0,00	8,50	0,00		40,00	1,00	-	-	0,01	
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4	3	3	0	0,00	1	36	0	61,11	47,22	3,08	3,00	1,03	33,33	0,75	-	deficyt	0,01	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5	6	0	0		0	7	0	28,57	14,29	1,33	0,58	2,29		1,20	-	-	0,00	
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
4313	Pracownicy obsługi placowej																-	-		
4321	Magazynierzy i pokrewni	24	21	7	0	0,00	3	24	0	79,17	29,17	7,17	3,00	2,39	42,86	0,88	-	-	0,01	
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
4412	Listonosze i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,58	0,17	3,50	0,00	0,50	-	deficyt	0,00	
4414	Technicy archiwiszczy i pokrewni																-	max deficyt		
4415	Pracownicy działów kadr	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-		
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek																-	max deficyt		
5120	Kucharze	41	42	36	0	0,00	25	10	0	20,00	0,00	32,92	1,83	17,95	69,44	1,02	-	-	0,03	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

5131	Kelnerzy	8	12	4	0	0,00	3	20	0	25,00	10,00	6,25	1,67	3,75	75,00	1,50	-	-	0,01
5132	Barmani	5	5	3	0	0,00	0	3	0	66,67	33,33	1,67	1,25	1,33	0,00	1,00	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	32	37	15	1	6,67	9	13	0	69,23	61,54	15,50	1,08	14,31	60,00	1,16	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	5	6	5	0	0,00	3	4	0	50,00	50,00	4,25	0,33	12,75	60,00	1,20	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	12	20	19	0	0,00	17	23	0	95,65	65,22	22,92	1,92	11,96	89,47	1,67	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	136	126	88	0	0,00	44	137	2	70,80	40,88	86,25	12,58	6,85	50,00	0,93	-	-	0,09
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	2	3	3	0	0,00	3	31	0	6,45	0,00	3,50	2,58	1,35	100,00	1,50	-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	1	0	0		0	10	0	40,00	10,00	0,08	0,83	0,10		1,00	deficyt	równowaga	0,00
5246	Wydawcy posił-																-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

	ków																		
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0		0	9	0	44,44	22,22	0,83	0,75	1,11		1,00	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	1	0	0		0	8	0	87,50	25,00	0,17	0,67	0,25		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	1	0	0		0	19	0	94,74	57,89	0,08	1,58	0,05		0,50	-	max deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	4	7	1	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	2,42	0,25	9,67	100,00	1,75	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0	0	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	100,00		-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	3	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	2,33	0,17	14,00	100,00	1,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	12	11	8	0	0,00	5	4	0	0,00	0,00	7,83	0,33	23,50	62,50	0,92	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	4	10	11	0	0,00	10	0	0	0,00	0,00	12,58	0,00		90,91	2,50	-	-	0,01
6113	Ogrodnicy	2	4	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,17	0,08	26,00	50,00	2,00	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	14	11	11	0	0,00	7	0	0	0,00	0,00	10,92	0,00		63,64	0,79	max nadwyżka	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00		100,0	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

	pokrewni														0					
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	0	1	0	0,00	1	4	0	100,00	75,00	1,00	0,33	3,00	100,00		-	-	0,00	
7112	Murarze i pokrewni	22	21	15	0	0,00	10	18	0	33,33	5,56	14,58	1,50	9,72	66,67	0,95	nadwyżka	-	0,01	
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	0	1	0	0,00	0	5	0	40,00	0,00	0,08	0,42	0,20	0,00	0,00	-	deficyt	0,00	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	14	16	7	0	0,00	5	13	0	23,08	7,69	6,92	1,08	6,38	71,43	1,14	-	-	0,01	
7115	Cieśle i stolarze budowlani	9	12	4	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	4,83	0,17	29,00	50,00	1,33	-	-	0,00	
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	równowaga	0,00	
7121	Dekarze	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00	
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3	2	7	0	0,00	7	2	0	0,00	0,00	7,33	0,17	44,00	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,01	
7123	Tynkarze i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,58	0,17	9,50	100,00	1,00	-	-	0,00	
7124	Monterzy izolacji																-	-		
7125	Szklarze	0	1	0	0		0	4	0	75,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00	
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	15	12	8	0	0,00	4	6	0	66,67	50,00	7,83	0,50	15,67	50,00	0,80	-	-	0,01	
7127	Monterzy i konserwatorzy	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,50	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

	instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych																			
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	8	2	0	0,00	1	8	0	37,50	12,50	3,25	0,67	4,87	50,00	2,67	-	-	0,00	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	14	11	9	0	0,00	6	1	0	100,00	0,00	7,33	0,08	88,00	66,67	0,79	nadwyżka	-	0,01	
7132	Lakiernicy	3	4	5	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	5,92	0,08	71,00	80,00	1,33	-	-	0,01	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3	6	1	0	0,00	0	3	0	100,00	66,67	1,75	0,25	7,00	0,00	2,00	-	-	0,00	
7212	Spawacze i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	4	0	75,00	0,00	1,67	0,33	5,00	100,00	2,00	-	-	0,00	
7213	Blacharze	10	11	6	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	4,67	0,08	56,00	33,33	1,10	-	-	0,00	
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00	
7222	Ślusarze i pokrewni	37	43	33	0	0,00	27	22	0	54,55	0,00	36,33	3,83	9,48	81,82	1,16	-	-	0,04	
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	12	14	10	0	0,00	6	3	0	0,00	0,00	9,75	0,25	39,00	60,00	1,17	-	-	0,01	
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	57	56	25	1	4,00	14	28	0	71,43	21,43	24,83	2,33	10,64	56,00	0,98	-	-	0,02	
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	18	18	20	0	0,00	15	1	0	100,00	0,00	17,83	0,08	214,00	75,00	1,00	-	-	0,02	
7311	Mechanicy precyzyjni																-	-		

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

7314	Ceramicy i pokrewni	0	0	0	0	0	4	0	75,00	75,00	0,00	0,33	0,00				max deficyt	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła																-	-	
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	2	5	0	0,00	4	0	0	0,00	4,67	0,00		80,00	1,00		-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	5	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,58	0,00		100,00	1,67		-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00		-	-	0,00
7322	Drukarze	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni																-	-	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	9	10	2	0	0,00	1	21	0	33,33	4,76	2,83	1,75	1,62	50,00	1,11	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	17	21	12	0	0,00	9	1	0	0,00	0,00	14,25	0,08	171,00	75,00	1,24	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			1,00		-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	8	9	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,67	0,00		0,00	1,13		-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	20	28	21	1	4,76	16	6	0	33,33	0,00	24,50	0,50	49,00	76,19	1,40	-	-	0,02
7514	Robotnicy prze-	0	0	1	0	0,00	1	6	0	16,67	16,67	1,00	0,50	2,00	100,0		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

	twórstwa surowców roślinnych														0					
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	8	11	6	0	0,00	5	5	0	100,00	60,00	7,00	0,42	16,80	83,33	1,38	-	-	0,01	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	8	11	7	0	0,00	6	6	0	16,67	16,67	8,17	0,50	16,33	85,71	1,38	-	-	0,01	
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	4	2	5	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	4,33	0,08	52,00	60,00	0,50	-	-	0,00	
7536	Obuwnicy i pokrewni																-	-		
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni																-	deficyt		
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00		
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	1	1	0	0,00	0	6	0	83,33	0,00	0,75	1,50	0,50	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych																-	max deficyt	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych																-	max deficyt	
8153	Operatorzy maszyn do szycia																-	-	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00		1,00	-	-	0,00		
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00		
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru																-	max deficyt	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00			-	-	0,00		
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00		1,00	-	-	0,00		

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00		-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00		0,00	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,33	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00		-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,00	0,00		60,00	1,00	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	2	4	0	0,00	4	2	0	0,00	0,00	4,67	0,17	28,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	18	19	6	0	0,00	2	82	0	21,95	0,00	6,33	9,83	0,64	33,33	1,06	deficyt	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	7	7	2	0	0,00	0	24	0	20,83	0,00	3,17	3,00	1,06	0,00	1,00	równowaga	deficyt	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych	13	19	9	0	0,00	7	2	0	0,00	0,00	10,08	0,17	60,50	77,78	1,46	-	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

	maszyn rolniczych i leśnych																			
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3	2	1	0	0,00	0	8	0	50,00	0,00	0,17	0,67	0,25	0,00	0,67	-	-	0,00	
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni																-	-		
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4	3	1	0	0,00	0	6	0	100,00	0,00	0,92	0,50	1,83	0,00	0,75	-	max deficyt	0,00	
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	8	24	12	1	8,33	10	21	0	61,90	28,57	19,92	1,75	11,38	83,33	3,00	-	-	0,02	
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
9122	Czyszciciele pojazdów	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	0	0	0	0		0	5	0	40,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00	
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	2	0	0		0	9	0	22,22	11,11	0,42	0,75	0,56			deficyt	-	0,00	
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00	
9312	Robotnicy wykonujący prace	4	9	5	0	0,00	5	5	0	40,00	0,00	7,83	0,42	18,80	100,00	2,25	-	-	0,01	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

	proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni																			
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	18	25	11	0	0,00	7	62	0	56,45	12,90	12,50	5,17	2,42	63,64	1,39	-	-	0,02	
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	4	7	4	0	0,00	3	9	0	11,11	11,11	6,25	0,75	8,33	75,00	1,75	-	-	0,01	
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	13	12	14	0	0,00	9	7	0	28,57	14,29	14,42	0,58	24,71	64,29	0,92	nadwyżka	-	0,01	
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2	2	3	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	3,17	0,08	38,00	100,00	1,00	-	-	0,00	
9412	Pomoce kuchenne	8	10	7	0	0,00	5	9	0	55,56	22,22	8,50	0,75	11,33	71,43	1,25	-	-	0,01	
9613	Zamiatacze i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00	
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,42	0,17	8,50	0,00	0,50	-	-	0,00	
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	16	0	100,00	100,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	32	26	18	0	0,00	9	18	0	66,67	38,89	19,08	1,50	12,72	50,00	0,81	-	-	0,02	
Razem		154 5	175 5	89 6	33	3,68	552	1121	4	58,43	32,02	X	X	X	X	X	X	X	X	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MIECHOWIE	127	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	18	0	8	3	44,44%	16,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	8	0	1	0	12,50%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII KONOPNICKIEJ W WODZISŁAWIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ROMUALDA TR AUGUTTA W WOLBROMIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE	7	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MIECHOWIE ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MIECHOWIE ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	5	4	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNO-KSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MIECHOWIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	19	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNO-KSZTAŁCĄCE W KSIĄŻU WIELKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNO-KSZTAŁCĄCE W MIECHOWIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	12	0	0	1	0,00%	8,33%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W KSIĄŻU WIELKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. MICHAŁA KLEOFASA OGIŃSKIEGO W MIECHOWIE	8	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA EUROPEJSKA SZKOŁA KOSMETYKI I WIZAŻU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE MGRA STEFANA KWIETNIOWSKIEGO	16	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	74	44	2	3	2,70%	4,05%
SZKOŁA POLICEALNA DLA ASYSTENTEK STOMATOLOGICZNYCH W MIECHOWIE	11	9	2	2	18,18%	18,18%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	1	0	0	0	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

TECHNIKUM	292	72	23	16	7,88%	5,48%
TECHNIKUM BUDOWLANE NR 1	0	0	0	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 WOLKUSZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W WOLBROMIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
XXVIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOW W ZESPOLE SZKÓŁ IM. JANA PAWŁA II W SMROKOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	27	11	5	2	18,52%	7,41%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 24	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	7	5	2	1	28,57%	14,29%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SKALBMIERZU UL. KANONIJSKA 7	0	0	1	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

Asystenci denty- styczni	9	9	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektromonterzy	1	1	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	1	1	0	0	5	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Hydraulicy i monte- rzy rurociągów	1	1								
Kelnerzy				0		1				0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	1	2	2			50,00%	50,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Kucharze	1	1	2	1	9	12	200,00%	100,00%	22,22%	8,33%
Magazynierzy i pokrewni				0		1				0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	4	7			0,00%	0,00%
Mechanicy pojaz- dów samochod- owych	5	5	0	0	5	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Muzycy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy	1	1	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operatorzy urzą- dzeń teleinforma- tycznych			1	0	1	2			100,00%	0,00%
Operatorzy wolno- bieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0		1				0,00%	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku


Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	4	4	1	1	1	1	25,00%	25,00%	100,00%	100,00%
Pomocniczy personel medyczny	15	15	1	1	3	1	6,67%	6,67%	33,33%	100,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	12	12	0	0	2	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	0	7	4			14,29%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych				0		1				0,00%
Sekretarki (ogólne)			0		2				0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	20	20	2	0	8	11	10,00%	0,00%	25,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	10	10	5	1	9	10	50,00%	10,00%	55,56%	10,00%
Technicy budownictwa			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0		1				0,00%	
Technicy farmaceutyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku

Technicy fizjoterapii i masażyści	17	17	1	1	2	1	5,88%	5,88%	50,00%	100,00%
Technicy mechanicy			3	1	5	7			60,00%	14,29%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	18	18	3	0	4	2	16,67%	0,00%	75,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni			0		3				0,00%	
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy technologii żywności			0	0	7	7			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			1	0	3	5			33,33%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0		1				0,00%	
Ślusarze i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	26	26	4	0	16	12	15,38%	0,00%	25,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp				0		1				0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2017 roku



**** Wg zawodu wyuczonego.**