



Powiatowy Urząd Pracy w Miechowie
ul. Sienkiewicza 25, 32-200 Miechów

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

Miechów, kwiecień 2017

Spis treści

Spis treści	2
Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	17
3. Analiza umiejętności i uprawnień	20
4. Analiza rynku edukacyjnego	23
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	23
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	24
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	26
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	50
Podsumowanie.....	62
INFORMACJA SYGNALNA na koniec 2016 roku	64
Załącznik A. Rynek pracy.....	65
Załącznik B. Rynek edukacyjny	88

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2016 poz. 645) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W tym celu należy systematycznie obserwować zachodzące zmiany dotyczące potrzeb pracodawców i kierunku rozwoju gospodarczego danego regionu. Jednym z elementów wpływających na właściwą realizację polityki rynku pracy jest systematycznie prowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody nadwyżkowe – to takie, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy jest wyższa niż liczba zgłaszanych ofert w tych zawodach.

Zawody zrównoważone – to te zawody, w których popyt jest równy podaży.

Zawody deficytowe – to takie zawody, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy nie zaspokaja potrzeb pracodawców, tzn. występuje przewaga ofert pracy nad możliwością zatrudnienia pracownika o pożądanym kwalifikacjach.

Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>. Podstawą opracowania są dane pochodzące z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Ze względu na fakt, że analiza jest prowadzona w dużej mierze dla potrzeb szkolnictwa zawodowego wykorzystana została tutaj Klasyfikacja Zawodów i Specjalności. Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy. W niniejszym opracowaniu pojawiają

się przede wszystkim wielkie (kod jednocyfrowy) i elementarne (kod czterocyfrowy) grupy zawodów.

Analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy. Dla lepszego rozeznania poniżej zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które pojawiają się w raporcie:

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia:**

$$W D B \frac{k}{t} = \frac{D B_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

- **wskaźnik płynności bezrobotnych:**

$$W P B \frac{k}{t} = \frac{O B_t^k}{N B_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} < 1$$

– napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} = 1$$

– odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$$W P B \frac{k}{t} > 1$$

– odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zero.

- **wskaźnik dostępności ofert pracy:**

$$B/O \frac{k}{t} = \frac{B_t^k}{O_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

$$B/O_t^k=0$$

– brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$$B/O_t^k < 1$$

– przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$$B/O_t^k > 1$$

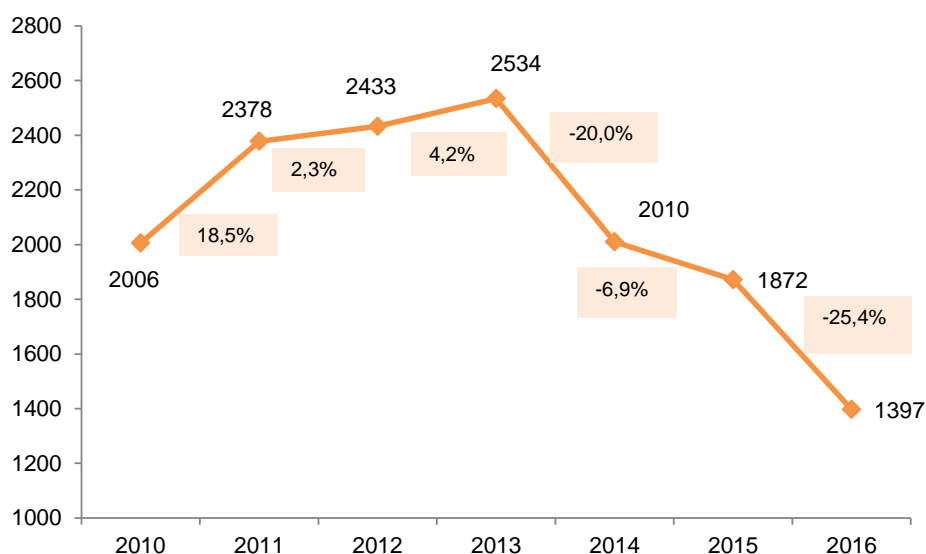
– dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W powiecie miechowskim na koniec 2016 roku zarejestrowane było 1397 osób bezrobotnych, z czego 52,4% stanowiły kobiety. Od końca 2010 roku do 2013 roku zauważalny był stopniowy wzrost liczby bezrobotnych (o 528 osób). Po tym okresie nastąpił zdecydowany spadek w liczbie bezrobotnych trwający do końca rozpatrywanego okresu, a liczba osób bezrobotnych na koniec 2016 roku zmniejszyła się o 1137 osób w porównaniu do stanu z końca 2013 roku.

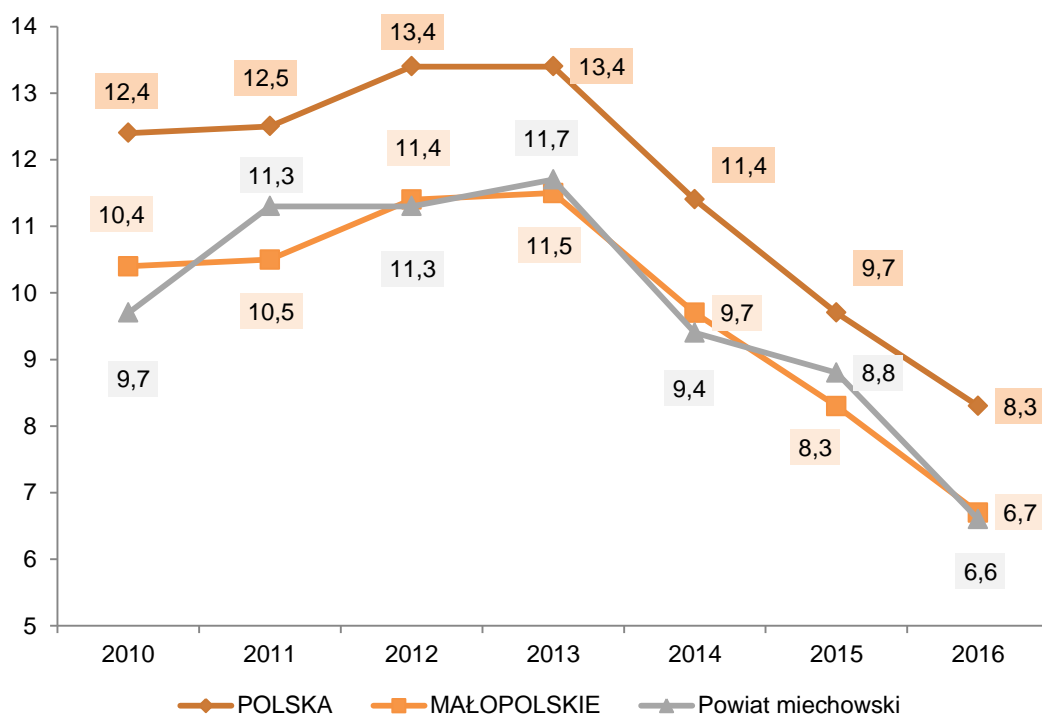
Rysunek 1. Liczba bezrobotnych w powiecie miechowskim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Stopa bezrobocia w powiecie miechowskim w latach 2009 – 2013 wzrastała i w tym okresie zwiększyła się o 3,0 punkty procentowe. Od 2013 roku stopa bezrobocia stale się zmniejszała co odzwierciedla trend wojewódzki i krajowy. Stopa bezrobocia w końcu 2016 roku w powiecie wyniosła 6,6%, podczas gdy w województwie i kraju kształtowała się na poziomie odpowiednio 6,7% i 8,3%. Szczegółowe informacje przedstawione zostały na poniższym rysunku.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia w powiecie miechowskim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Według stanu na koniec 2016 roku wśród bezrobotnych z terenu powiatu zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w zawodach: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (84 osoby) oraz sprzedawcy sklepowi (ekspedienci; 77 osób). Ponad 25 osób bezrobotnych zidentyfikowano również w zawodach: ślusarze i pokrewni (39 osób), kucharze (37 osób), technicy mechanicy (29 osób), pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne (29 osób), piekarze, cukiernicy i pokrewni (28 osób), gospodarze budynków (27 osób). Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	84
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	77
7222	Ślusarze i pokrewni	39
5120	Kucharze	37
3115	Technicy mechanicy	29
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	29
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	28
5153	Gospodarze budynków	27
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	24
2631	Ekonomiści	24
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	24
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	20

3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	17
5141	Fryzjerzy	17
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	17
6111	Rolnicy upraw polowych	16
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	15
7112	Murarze i pokrewni	14
7412	Elektromechanicy i elektrycy	14
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	13

Roczna informacja sygnałowa została zamieszczona w podsumowaniu niniejszego raportu. Zawiera ona informację o zawodach zakwalifikowanych ostatecznie jako deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w powiecie miechowskim. Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałowej wg stanu na koniec roku 2016 najwięcej osób zarejestrowanych było w zawodach: pracownicy obsługi biurowej (10 osób), architekci (4 osoby), recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) (2 osoby), kierowcy samochodów ciężarowych (2 osoby). Szczegółowe dane znajdują się w kolejnej tabeli.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałowej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
4110	Pracownicy obsługi biurowej	10
2161	Architekci	4
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	2
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7322	Drukarze	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8143	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
8344	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

W 2016 roku największy napływ bezrobotnych z terenu powiatu obserwowano w zawodach średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (147 osób) oraz sprzedawcy sklepowi (ekspedienci; 144 osoby). W powiatowym urzędzie pracy w tym czasie zarejestrowało się również 64 mechaników pojazdów samochodowych, 56 techników mechaników, 55 specjalistów nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowanych, 53 ekonomistów. W pozostałych zawodach z terenu powiatu napłynęło nie więcej niż 43 osoby. Pełne zestawienie zawiera kolejna tabela.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	147
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	144
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	64
3115	Technicy mechanicy	56
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	55
2631	Ekonomiści	53
5120	Kucharze	43
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	39
7222	Ślusarze i pokrewni	37
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	36
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	30
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	29
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	27
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	26
5141	Fryzjerzy	25
5153	Gospodarze budynków	24
7112	Murarze i pokrewni	24
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	24
4321	Magazynierzy i pokrewni	21
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	21
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	21

Podobne zestawienie przygotowano w odniesieniu do zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej. Największy napływ zidentyfikowano tutaj w przypadku: pracownicy obsługi biurowej (18 osób), kierowcy samochodów ciężarowych (10 osób). Szczegółowe dane przedstawione zostały w poniższej tabeli.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
4110	Pracownicy obsługi biurowej	18
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	10
2161	Architekci	3
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	3
1211	Kierownicy do spraw finansowych	3
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3
4412	Listonosze i pokrewni	1
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1
7322	Drukarze	1
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1

Przy tworzeniu rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wykorzystano wielkość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, obliczonego jako iloraz zarejestrowanych osób długotrwałe bezrobotnych oraz zarejestrowanych ogółem. W poniższej tabeli zaprezentowano wskaźniki długotrwałego bezrobocia dla grup zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość maksymalną. Do wyników należy podchodzić z pewną ostrożnością, ponieważ w przypadku zdecydowanej większości zawodów wymienionych w tabeli liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2016 roku była niewielka. Tylko w przypadku jednego zawodu: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, liczba długotrwałe bezrobotnych wyniosła dwanaście.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2113	Chemicy	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	100,00
3313	Księgowi	100,00

3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7121	Dekarze	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	100,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	100,00
7132	Lakiernicy	100,00
7212	Spawacze i pokrewni	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9121	Praczk	100,00
9122	Czyszciciele pojazdów	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00

W żadnym z zawodów wymienionych w informacji sygnałnej wskaźnik długotrwałego bezrobocia nie osiągnął wartości maksymalnej. Wysoką wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia (co najmniej 75,00) zidentyfikowano dla zawodu architekt.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2161	Architekci	75,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	50,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	50,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	40,00

Kolejnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 wskazuje natomiast na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem z rejestrów PUP. Elementarne grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ to przede wszystkim: robotnicy leśni i pokrewni, chemicy, dietetycy i żywieniowcy, ratownicy medyczni, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, listonosze i pokrewni, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	4,00
2113	Chemicy	3,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	3,00
3256	Ratownicy medyczni	3,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3,00
4412	Listonosze i pokrewni	3,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	3,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	2,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	2,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2,00

Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnalnej odpływ bezrobotnych z rejestrów PUP przewyższał napływ w przypadku listonoszy i pokrewnych, sprzedawców w stacji paliw oraz operatorów maszyn do produkcji wyrobów gumowych.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
4412	Listonosze i pokrewni	3,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1,33
4110	Pracownicy obsługi biurowej	1,11
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	1,10

W poniższej tabeli znajdują się zawody, w których zidentyfikowano najbardziej niekorzystną relację odpływu w stosunku do napływu bezrobotnych – napływ przewyższa odpływ.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
2144	Inżynierowie mechanicy	0,50
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,50
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0,50
3436	Muzycy i pokrewni	0,50
5132	Barmani	0,50
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0,50
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,50
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0,50
2161	Architekci	0,67
2162	Architekci krajobrazu	0,67
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,67
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0,67

Podobne zestawienie przygotowano w odniesieniu do zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej.

Tabela 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2161	Architekci	0,67
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1,00
7322	Drukarze	1,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1,00

Dane zebrane w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają na porównanie struktury ofert pracy z terenu powiatu zgłaszanych do CBOP (Centralna Baza Ofert Pracy) ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Oferty pracy w bazie CBOP skierowane były dla większości wielkich grup zawodów. Wyjątek stanowili przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, dla których większość ofert pracy znajdowała się w Internecie. Szczegółowe dane zawiera kolejna tabela.

Tabela 11. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1185	35	1220
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	3	15	18
2	SPECJALIŚCI	58	4	62
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	129	1	130
4	PRACOWNICY BIUROWI	243	0	243
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	300	0	300
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2	0	2
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	141	0	141
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	193	15	208
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	116	0	116
	wskaźnik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	16,67%	83,33%	100%
2	SPECJALIŚCI	93,55%	6,45%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	99,23%	0,77%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	100,00%	0,00%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	92,79%	7,21%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
	wskaźnik struktury			Wskaźnik różni-

	wg grup w poszczegól- nych źródłach			cowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZ- NYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIE- ROWNICY	0,25%	42,86%	0,01
2	SPECJALIŚCI	4,89%	11,43%	0,43
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	10,89%	2,86%	3,81
4	PRACOWNICY BIUROWI	20,51%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZE- DAWCY	25,32%	0,00%	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LE- ŚNICY I RYBACY	0,17%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	11,90%	0,00%	
8	OPERATORZY I MONTERZY MA- SZYN I URZĄDZEŃ	16,29%	42,86%	0,38
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	9,79%	0,00%	

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczane w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo w ich przypadku odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (lub jest równy) w okresie sprawozdawczym. Z kolei zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Do grup zawodów maksymalnie deficytowych zaliczono 13 zawodów. Wyodrębniono również sześć grup zawodów deficytowych: operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, robotnicy obróbki kamienia, kierowcy samochodów ciężarowych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, listonosze i pokrewni, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych).

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci nauczycieli	2	91,30	69,57
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1		0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1	66,67	11,11
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	71,43	42,86
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	100,00	71,43
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	85,71	42,86
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0	0,00	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0	100,00	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0	66,67	66,67
7322	Drukarze	0	100,00	66,67
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	100,00	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	50,00	0,00

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,58	4,58	0,13		1,33	9,09	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,08	0,33	0,25		1,00	100,00	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	4,00	7,25	0,55	50,00	1,10	8,33	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,17	0,25	0,67		1,00	100,00	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	0,92	1,25	0,73		3,00	0,00	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2,00	2,50	0,80	50,00	1,00	66,67	63,33

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo, odsetek długotrwanie bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ lub jest względem niego równy w okresie sprawozdawczym. Zidentyfikowano cztery grupy zawodów zrównoważonych: archiwiści i muzealnicy, sprzedawcy w stacji paliw, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy obsługi biurowej.

Tabela 13. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA							
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,50	0,50	1,00	100,00	100,00	
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,17	0,17	1,00	50,00	0,00	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,08	1,00	100,00	0,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	11,92	11,33	1,05	91,94	66,94	

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyż-

szy napływ niż odpływ) bezrobotnych w okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). W ramach analizy wyodrębniono **tylko jedną grupę zawodów maksymalnie deficytowych: architektów. Do zawodów nadwyżkowych nie został zaliczony żaden zawód.**

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2161	Architekci	3

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Analizę umiejętności i uprawnień sporządzono dla wielkich grup zawodów. W poniższej tabeli przedstawiono uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Tylko w niektórych grupach zawodów umiejętności posiadane przez bezrobotnych pokrywają się z umiejętnościami wymaganymi przez pracodawców. Taka sytuacja ma miejsce w przypadku: specjalistów, techników i inny średni personel oraz robotników przemysłowych i rzemieślników.

Tabela 15. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	100,00
				Wykonywanie obliczeń	100,00
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,33	Planowanie i organizacja pracy własnej	75,00
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,74	Znajomość języków obcych	50,00
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,74	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	25,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,74	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	25,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,74	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	1,23	Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,82	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00

		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,82	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,41	Wykonywanie obliczeń	100,00
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,41	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	100,00
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,38		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,38		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,38		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Do analizy umiejętności i uprawnień należy charakterystyka bezrobotnych bez zawodu według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Stanowią oni 41,9% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można również zaobserwować, że stanowią oni duże części populacji bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (46,62%) oraz gimnazjalnym i niższym (39,28%). Należy również dodać, że w powiecie bezrobotni bez zawodu stanowią stosunkowo duży odsetek ogółu bezrobotnych (24,02%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 16. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 399	336	24,02%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	359	141	39,28%
zasadnicze zawodowe	296	14	4,73%
średnie ogólnokształcące	148	69	46,62%
policealne i średnie zawodowe	422	112	26,54%

wyższe	174	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	90	13	14,44%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	180	89	49,44%
liceum ogólnokształcące	78	36	46,15%
liceum profilowane	20	16	80,00%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	30	11	36,67%
wyższa	123	0	0,00%
brak danych źródłowych	878	171	19,48%

***Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.**

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały zatem porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Na podstawie analizy można przypuszczać, że deficyt w zawodach zidentyfikowanych jako deficytowe, przy braku aktywnej polityki szkoleniowej, będzie się w najbliższym czasie pogłębiać, bowiem w żadnym z zawodów deficytowych nie prowadzi się kształcenia uczniów w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych, co w głównej mierze wynika z faktu, że wymienione zawody nie należą do kategorii zawodów szkolnych ujętych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego. Niemniej należałoby rozważyć uruchomienie szkoleń w zawodach wyszczególnionych jako deficytowe.

Tabela 17. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7322	Drukarze	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0

8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2161	Architekci	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wniosku na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego. Analiza została sporządzona w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (typ szkoły ponadgimnazjalnej) z systemu Syriusz,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według ukończonej szkoły (typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Ogółem szkoły ponadgimnazjalne ukończyło w 2016 roku 778 absolwentów. Najwięcej absolwentów ukończyło technika (232 osoby). Analiza wyników wskazuje że największe odset-

ki bezrobotnych absolwentów występują w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych (23.53% według stanu na koniec maja roku sprawozdawczego).

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	51	30	23	12	45,10%	23,53%
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0	0		
technikum	287	143	76	28	26,48%	9,76%
liceum ogólnokształcące	232	0	27	6	11,64%	2,59%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	208	71	8	6	3,85%	2,88%

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Źródłem informacji na temat przedsiębiorstw, które posłużyło do doboru próby była Baza Internetowa REGON Głównego Urzędu Statystycznego. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h-tej warstwie,

N – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h-tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Wzór oraz skrócona interpretacja wskaźnika zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklaruujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklaruują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi

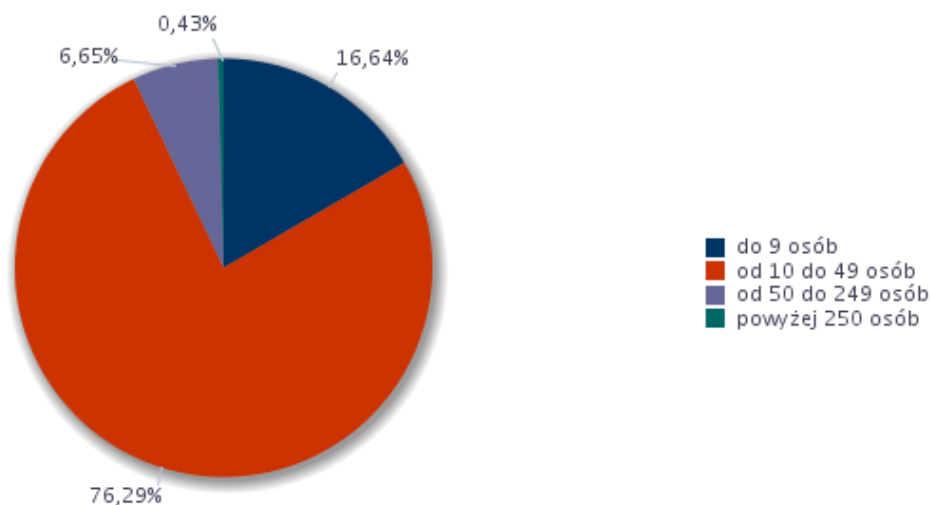
próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Strukturę badanych przedsiębiorstw po zastosowaniu wagi próby przedstawiono na kolejnym rysunku. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

Wśród badanych podmiotów największy odsetek (76,29% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Przedsiębiorstwa, w których liczba zatrudnionych osób nie przekraczała 9 – przedsiębiorstwa te stanowiły 16,64% badanej grupy, a podmioty zatrudniające od 50 do 249 pracowników stanowiły 6,65%. Najmniejszy odsetek, bo 0,43% ogółu, stanowiły podmioty zatrudniające powyżej 250 osób.

Tabela 19. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

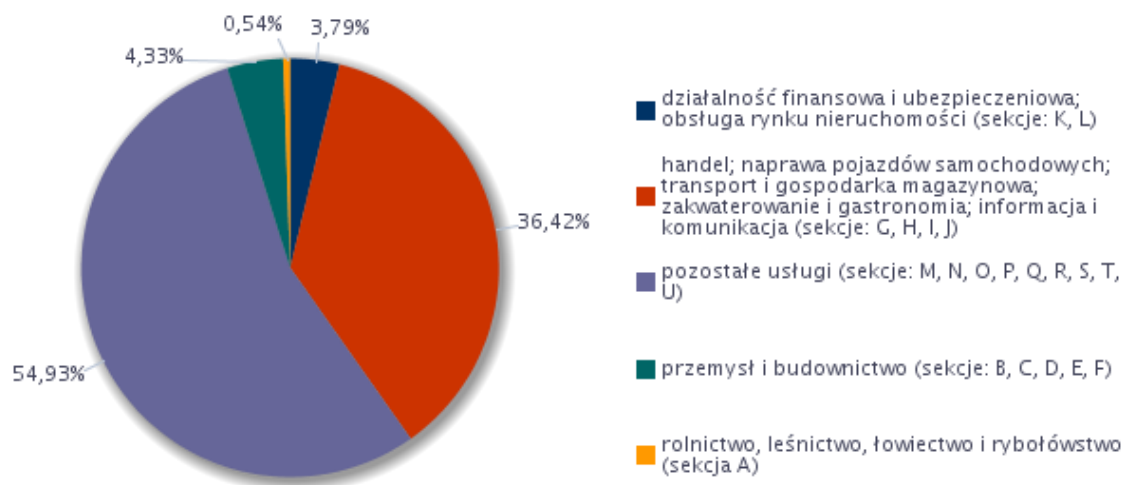
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	31
10-49	35
50-249	5
250 i więcej	1
Podsumowanie	72

Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



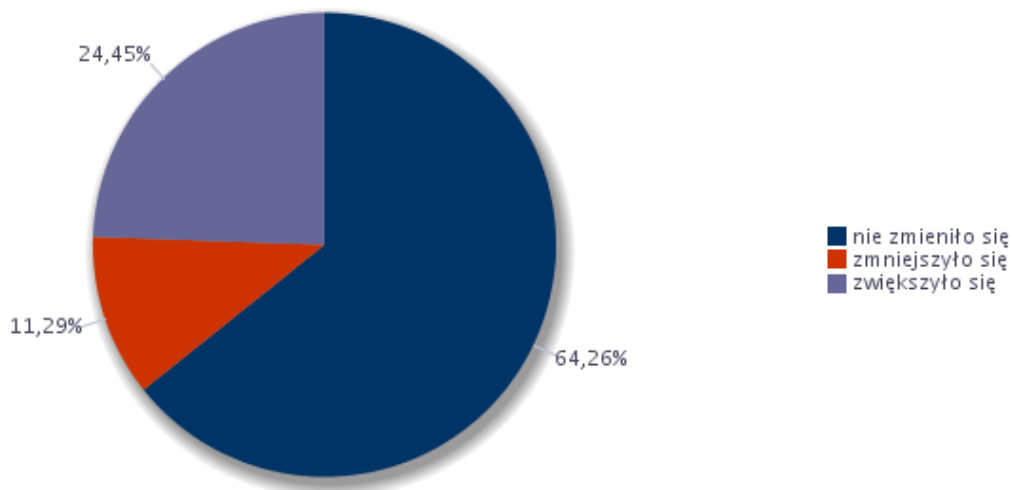
Główna działalność ponad połowy (54,93%) badanych podmiotów mieściła się w grupie sekcji M-U (pozostałe usługi). W 36,42% przypadków wskazywano na sekcje G, H, I oraz J, tzn. handel, naprawę pojazdów samochodowych, transport o gospodarkę magazynową, zakwaterowanie i gastronomię oraz informację i komunikację. Rzadziej wskazywano na przemysł i budownictwo B-F (4,33% wskazań). Najniższy odsetek badanych zajmował się działalnością finansową i ubezpieczeniową (sekcje K,L – 3,79%) oraz rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybołówstwem (sekcja A – 0,54%).

Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



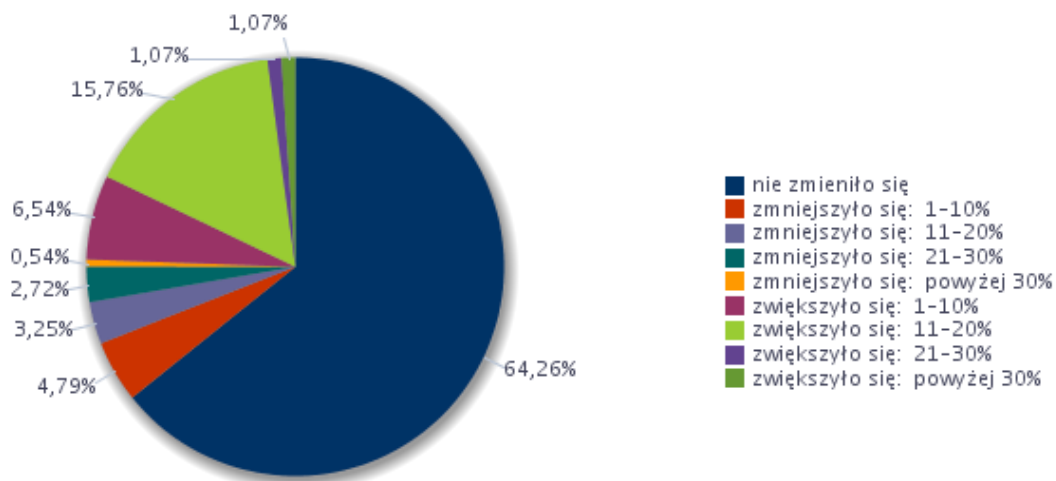
Około 64,26%, respondentów stwierdziło, że w 2016 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieniło się. Na zwiększenie zatrudnienia wskazało 24,45% respondentów, a na jego zmniejszenie – 11,29% grupy.

Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Respondenci, którzy wskazali na zwiększenie zatrudnienia w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 15,76% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększyło się o 11-20%. W przypadku 6,54% podmiotów zatrudnienie zwiększyło się o 1-10%. Wśród przedsiębiorstw, w których w bieżącym roku zatrudnienie zmniejszyło się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszyło się o 1-10% (4,79% wskazań).

Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

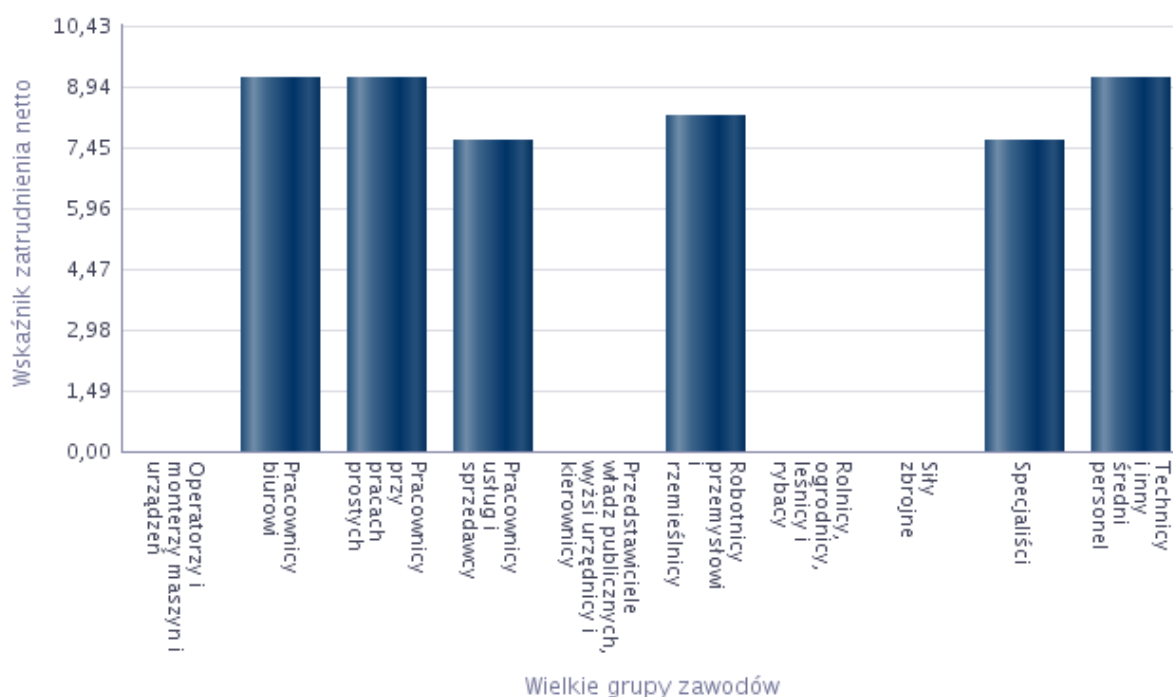


Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 13,15. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. W pięciu wielkich grupach przyjął on wartości dodatnie, a najwyższą wartość wskaźnika zaobserwowano w przypadku pracowników biurowych, pracowników przy pracach prostych oraz techników i innego średniego personelu. Wartość zerową wskaźnik zatrudnienia przyjął w czterech wielkich grupach zawodów.

Tabela 20. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00
Pracownicy biurowi	9,15
Pracownicy przy pracach prostych	9,15
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,63
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,24
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Sily zbrojne	0,00
Specjaliści	7,63
Technicy i inny średni personel	9,15

Rysunek 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku - wykres



Dla zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników dokonano analizy umiejętności niezbędnych do pracy. Zapotrzebowanie zidentyfikowano w przypadku: głównego księgowego, kierowcy ciągnika siodłowego, kierowcy samochodu ciężarowego kierownika do spraw marketingu, logopedy, magazyniera, muzealnika, nauczyciela nauczania początkowego, plastyka, pomocy aptecznej, pozostałych pracowników obsługi biurowej, pozostałych pracowników wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, pozostałych pracowników wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, spedytora, sprzedawcę, sprzątaczkę biurową, technika masażystę oraz zbrojarza. W poniższej tabeli dla każdego z wymienionych zawodów wskazano umiejętności i cechy niezbędne do podjęcia pracy. Ogółem pracodawcy największą wagę przywiązują do planowania i organizacji pracy własnej oraz sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej.

Tabela 21. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Główny księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,23%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,23%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	5,02%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	1,23%
Kierownik do spraw marketingu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Logopeda	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Muzealnik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Plastyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc apteczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,46%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,46%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,81%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,46%
	wyuczony zawód	5,81%
	wywieranie wpływu	4,02%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,44%
	znajomość języków obcych	4,46%
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

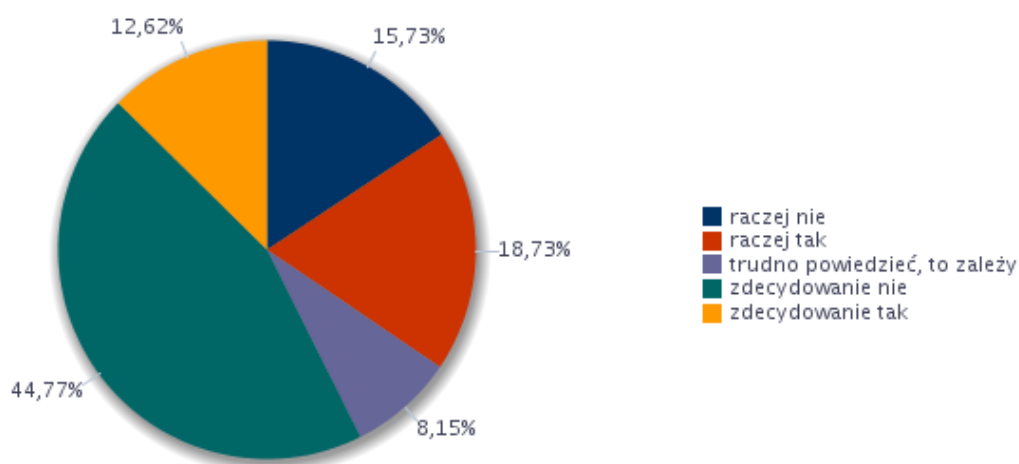
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik masażysta*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Zbrojarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,08%
	dodatkowe uprawnienia	5,62%
	doświadczenie zawodowe	5,71%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,80%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,90%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,91%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,16%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,90%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,89%
	współpraca w zespole	5,80%
	wykonywanie obliczeń	5,17%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,44%
Ogółem (bez względu na zawód)	wyuczony zawód	4,63%
	wywieranie wpływu	2,70%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,79%
	znajomość języków obcych	4,63%

Prawie połowa badanych przedsiębiorców (44,77%) uznała, że zdecydowanie nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, a 15,73% ogółu stwierdziło, że „raczej nie” ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Wśród pracodawców którzy mieli problemy z pozyskaniem nowych pracowników 18,73% udzieliło odpowiedzi „raczej tak”, a 12,62% „zdecydowanie tak”.

Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Poniższa tabela ilustruje rozkład odpowiedzi na pytanie o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2016 roku. Liczby wskazań zgrupowano w dwie kategorie: dobrze (bardzo dobrze + raczej dobrze) i źle (bardzo źle + raczej źle). Analiza odpowiedzi pokazuje, że najgorzej oceniono przygotowanie w zawodzie spedytora.

Tabela 22. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Główny księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik do spraw marketingu	100,00%	0,00%	100,00%
Logopeda	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	0,00%	0,00%	0,00%
Muzealnik	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Plastyk*	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc apteczna	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	71,37%	0,00%	71,37%
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Spedytor	0,00%	100,00%	-100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%

Technik masażysta*	100,00%	0,00%	100,00%
Zbrojarz	100,00%	0,00%	100,00%

Poniżej zamieszczono tabelę zestawiającą zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowisko.

Tabela 23. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Hydraulicy i monterzy rurociągów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	3,09%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,09%	0

	współpraca w zespole	3,09%	0
	znajomość języków obcych	3,09%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,27%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze bez specjalizacji, w	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze specjalści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	

Nauczyciele kształcenia zawodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	1,74%	0
	znajomość języków obcych	1,74%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,66%	0
	współpraca w zespole	1,60%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,53%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,20%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	1,07%	0
	wykonywanie obliczeń	0,67%	0
	wywieranie wpływu	0,67%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,67%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,53%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,13%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pomoce kuchenne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

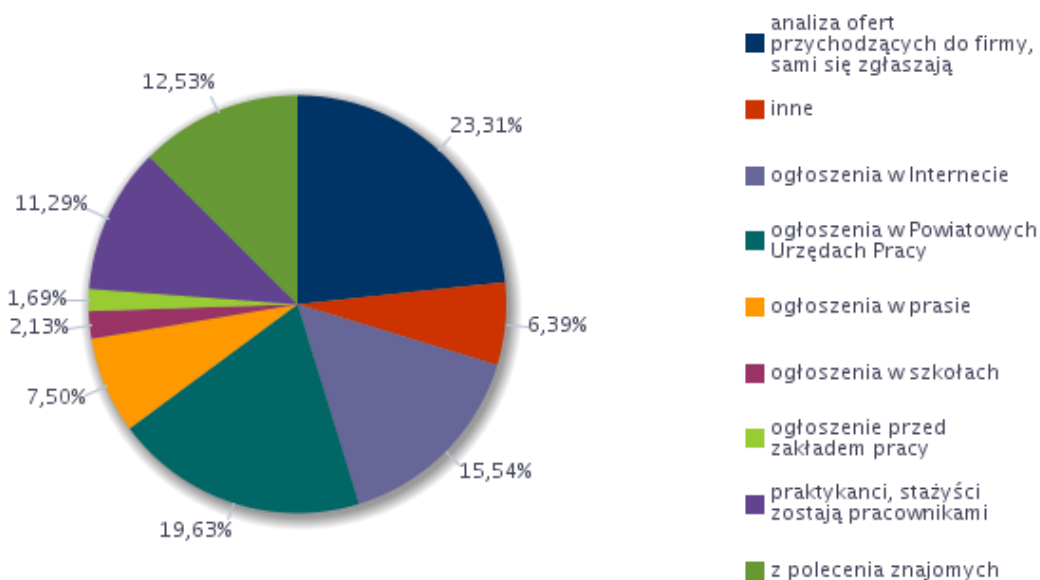
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wywieranie wpływu	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	Psycholodzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw społecznych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Spedytorzy i pokrewni	znajomość języków obcych	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspe-dieni)		komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	3,85%	0
	wywieranie wpływu	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
wykonywanie obliczeń	0,00%	0

Najczęściej wskazywanym sposobem pozyskiwania nowych pracowników jest analiza ofert pracy przychodzących do firmy- pracownicy sami się zgłaszają (23,31%) oraz umieszczanie ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie pracy (19,63%). Około 15,54% przedsiębiorców poszukiwało pracowników poprzez zamieszczanie ogłoszeń w Internecie, a 12,53% przyznało, że pracownikami zostają osoby polecane przez znajomych. Pełen rozkład odpowiedzi ilustruje zamieszczony wykres.

Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

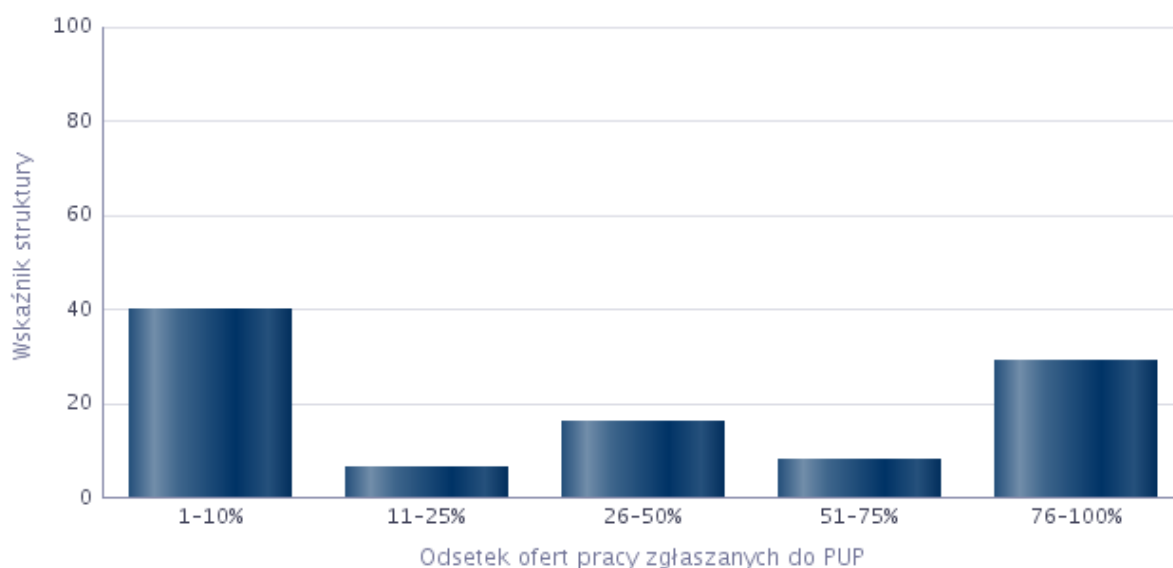


Najczęściej wskazywaną odpowiedzią na pytanie o odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowych Urzędów Pracy, było „1-10%” (40,11%). W 29,28% przedsiębiorstw współpracujących z PUP odsetek ofert przekazywanych do Urzędów zawierał się przedziale 76-100%. Pełen rozkład odpowiedzi zawierają tabela i wykres poniżej.

Tabela 24. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	40,11
11-25%	6,48
26-50%	16,07
51-75%	8,07
76-100%	29,28

Rysunek 10. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy - wykres



Poniższa tabela ilustruje rozkład wskazań na pytanie o zawody, w których badane przedsiębiorstwa poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. We współpracy z PUP poszukiwani są najczęściej pozostali pracownicy obsługi biurowej oraz spedytorzy.

Tabela 25. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

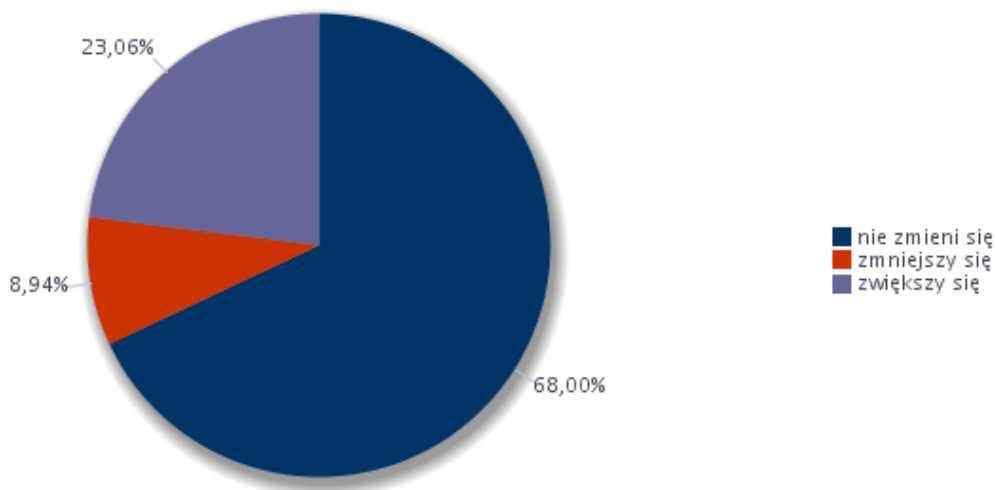
Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	11,25%
Spedytor	7,71%
Sprzedawca*	5,92%
Kierowca samochodu dostawczego	5,33%
Kucharz*	4,75%
Pielęgniarka	3,82%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	3,82%
Magazynier	2,96%
Sprzedawca w branży przemysłowej	2,96%
Sprzątaczką biurowa	2,96%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,38%
Asystent nauczyciela w szkole	2,38%
Cukiernik*	2,38%
Fizjoterapeuta	2,38%
Intendent	2,38%
Kierowca ciągnika siodłowego	2,38%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	2,38%
Kierowca samochodu osobowego	2,38%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	2,38%

Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	2,38%
Piekarz*	2,38%
Pomoc kuchenna	2,38%
Pomocniczy robotnik drogowy	2,38%
Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2,38%
Ratownik medyczny	2,38%
Zbrojarz	2,38%
Psycholog	2,03%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	1,45%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,17%
Animator kultury*	0,58%
Muzealnik	0,58%
Nauczyciel nauczania początkowego	0,58%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,58%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,58%
Robotnik gospodarczy	0,58%
Spawacz	0,58%
Sprzedawca w branży spożywczej	0,58%
Terapeuta zajęciowy*	0,58%
Zabawkarz	0,58%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

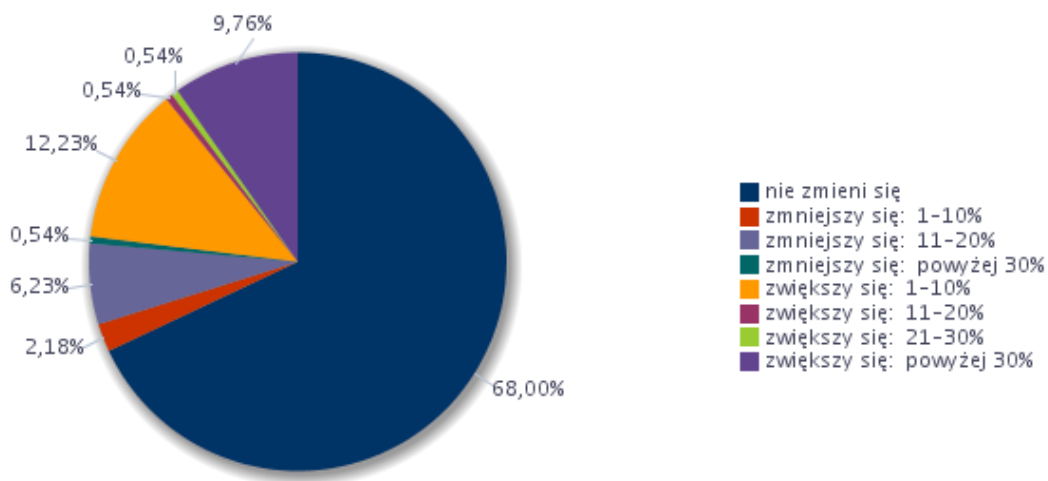
Około 68,00% pracodawców przewidywało, że w 2017 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 23,06% respondentów, a na jego zmniejszenie – 8,94% grupy.

Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Respondenci, którzy wskazali zwiększenie zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 12,23% przypadków) twierdzili, że zatrudnienie zwiększy się o powyżej 1-10%, a w 9,76% odpowiedzieli, że planują zwiększyć zatrudnienie powyżej 30%. Wśród przedsiębiorstw, w których w kolejnym roku zatrudnienie zmniejszy się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszy się o 11-20% (6,23% wskazań).

Rysunek 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

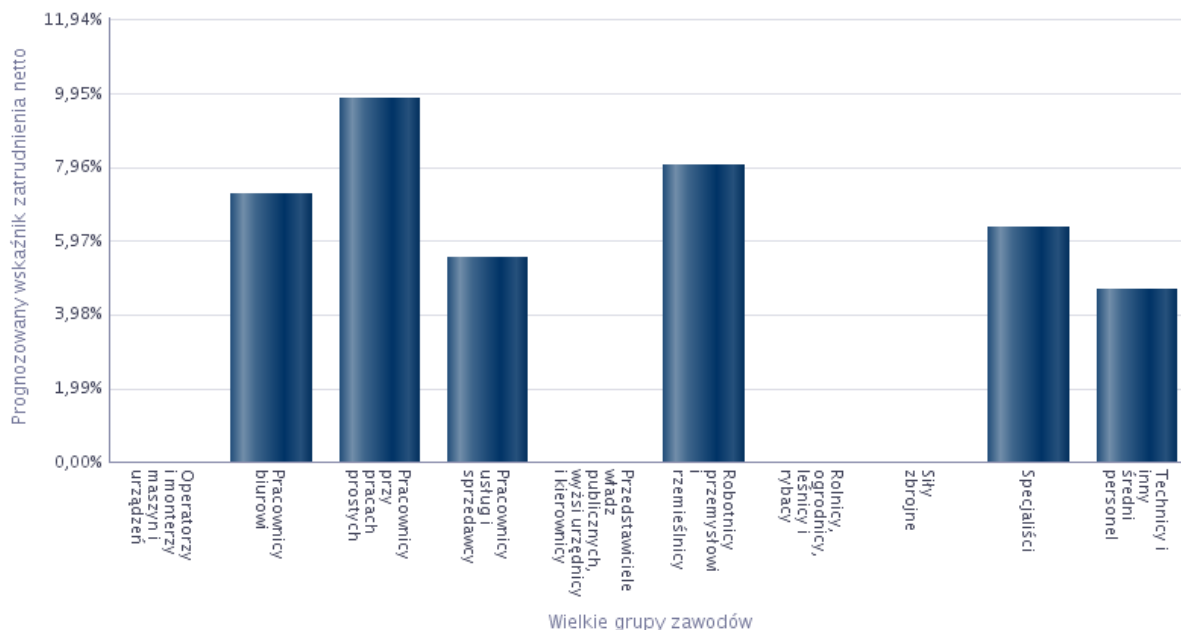


Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 14,12%. Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego współczynnika była dodatnia dla grup: pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści oraz technicy i inny średni personel. Wskaźnik osiągnął najwyższą wartość dla pracowników przy pracach prostych.

Tabela 26. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00%
Pracownicy biurowi	7,24%
Pracownicy przy pracach prostych	9,82%
Pracownicy usług i sprzedawcy	5,53%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	6,32%
Technicy i inny średni personel	4,65%

Rysunek 13. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku - wykres



Poniższa tabela przedstawia zawody, w których badane podmioty mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że najczęściej poszukiwani będą farmaceuci, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych (widłowych), kucharze, laboranci chemiczni, laboranci mikrobiologiczni, magazynierzy, pomoce kuchenne, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy farmaceutyczni.

Tabela 27. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Farmaceuta	5,69%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	5,69%
Kucharz*	5,69%
Laborant chemiczny	5,69%
Laborant mikrobiologiczny	5,69%
Magazynier	5,69%
Pomoc kuchenna	5,69%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5,69%
Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	5,69%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	5,69%
Technik farmaceutyczny*	5,69%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	4,95%
Kierowca samochodu dostawczego	3,55%
Spedytor	3,55%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	3,47%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,80%
Elektryk*	1,40%
Inspektor nadzoru budowlanego	1,40%
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	1,40%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,40%
Sprzedawca*	1,40%

Dla każdego z zawodów wymienionych powyżej wyszczególniono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców planujących przyjęcia do pracy. Ogółem pracodawcy najbardziej cenili planowanie i organizację pracy własnej oraz sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną.

Tabela 28. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Farmaceuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Inspektor nadzoru budowlanego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,02%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,23%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,02%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,02%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	5,02%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	5,02%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Laborant chemiczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Laborant mikrobiologiczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%	
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		6,25%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%	
wyuczony zawód		6,25%	
wywieranie wpływu		6,25%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%		
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,17%
	dodatkowe uprawnienia	4,17%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	4,17%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,08%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,17%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,17%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,08%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	4,17%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,08%
	wyuczony zawód	2,08%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,08%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
Spedytor	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Spedytor	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Spedytor	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,08%
	dodatkowe uprawnienia	5,62%
	doświadczenie zawodowe	5,71%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,80%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,90%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,91%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,16%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,90%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,89%

	współpraca w zespole	5,80%
	wykonywanie obliczeń	5,17%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,44%
	wyuczony zawód	4,63%
	wywieranie wpływu	2,70%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,79%
	znajomość języków obcych	4,63%

Podsumowanie

Na terenie powiatu miechowskiego liczba osób bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku uległa spadkowi. Również stopa bezrobocia zmniejszyła się w porównaniu do poprzedniego roku zmaleła o 2,2 punktu procentowego w porównaniu do poprzedniego roku.

Według stanu na koniec 2016 roku wśród bezrobotnych z terenu powiatu zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w zawodach: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (84 osoby) oraz sprzedawcy sklepowi (ekspedienci; 77 osób). Największy napływ bezrobotnych z terenu powiatu obserwowano natomiast w zawodach: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (147 osób) oraz sprzedawcy sklepowi (ekspedienci; 144 osoby)

W ramach analizy zawodów wyselekcjonowano zostały elementarne grupy zawodów, w których odpływ bezrobotnych przewyższa napływ. Należą do nich przede wszystkim: robotnicy leśni i pokrewni, chemicy, dietetycy i żywieniowcy, ratownicy medyczni, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, listonosze i pokrewni, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych.

Zawody deficytowe oznaczają niedobór pracowników w danym zawodzie na rynku pracy. Oznacza to, że należałoby szkolić bezrobotnych w tych zawodach, w których występuje deficyt. W tym celu uwzględnić należy również liczbę ofert pracy pojawiających się w danym zawodzie. Z przeprowadzonej analizy wynika, że grupy zawodów o najwyższym deficycie i największej liczbie ofert pracy to m.in. asystenci nauczycieli (23 zgłoszonych ofert pracy), kierowcy operatorzy wózków jezdniowych (9 ofert pracy) oraz opiekunowie dziecięcy, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń oraz agenci ubezpieczeniowi.

Wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych wyszczególniony został tylko jeden zawód: architekci. Żaden zawód nie został zakwalifikowany jako zawód nadwyżkowy. Zidentyfikowano natomiast cztery grupy zawodów zrównoważonych: archiwiści i muzealnicy, sprzedawcy w stacji paliw, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy obsługi biurowej.

Dużą grupę bezrobotnych tworzyły dodatkowo osoby bez zawodu, które na koniec roku 2016 stanowiły około 24,02% zarejestrowanych bezrobotnych. w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Stanowią oni 41,9% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można również zaobserwować, że stanowią oni duże części populacji bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (46,62%) oraz gimnazjalnym i niższym (39,28%).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmował badanie lokalnych pracodawców. Wyniki badania wskazują, że w 2016 roku 24,45% pracodawców zwiększyło zatrudnienie, podczas gdy w 11,29% ogółu podmiotów zatrudnienie netto uległo zmniejszeniu. Wyniki badania pokazują także, że lokalnym pracodawcom trudno jest oszacować przyszły popyt na pracowników, niemniej również tutaj widoczna jest przewaga respondentów, którzy

zakładają zwiększenie zatrudnienia (23,06%) nad tym zakładającymi jego zmniejszenie (8,94%).

Wyniki badania pokazują, że powinno wzrastać zapotrzebowanie na pracowników biurowych, pracowników przy pracach prostych, pracowników usług i sprzedawcy, robotników przemysłowych i rzemieślników, specjalistów, techników i inny średni personel. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że najczęściej poszukiwani będą farmaceuci, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych (widłowych), kucharze, laboranci chemiczni, laboranci mikrobiologiczni, magazynierzy, pomoce kuchenne, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy farmaceutyczni.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Miechowie oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

Poniżej załączono roczną informację sygnałną zawierającą graficzne zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w roku 2016.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat miechowski
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Asystenci nauczycieli
		Kierownicy do spraw finansowych
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Agenci ubezpieczeniowi
		Opiekunowie dziecięcy
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Drukarze
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Technicy archiwistów i pokrewni
		Zaopatrzeniowcy
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		zawód deficytowy
Robotnicy obróbki kamienia		
Kierowcy samochodów ciężarowych		
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni		
Listonosze i pokrewni		
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Archiwiści i muzealnicy
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Pracownicy obsługi biurowej
NADWYŻKA	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Architekci

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 29. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności	wskaźnik długotrwałości	wskaźnik równości	rok	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	8	5	4	0	0,00	1	3	1	66,67	0,00	2,33	1,50	1,56	25,00	0,63	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	373	430	165	25	15,15	75	58	4	44,83	22,41	185,08	7,17	25,83	45,45	1,15	-	-	0,14
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	460	532	231	18	7,79	129	129	1	67,44	31,01	284,67	10,83	26,28	55,84	1,16	-	-	0,21
4	PRACOWNICY BIUROWI	70	92	30	2	6,67	14	243	0	75,31	54,32	45,67	22,25	2,05	46,67	1,31	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	305	348	199	10	5,03	133	300	0	68,33	43,00	230,58	29,00	7,95	66,83	1,14	-	-	0,19
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	24	42	28	0	0,00	22	2	0	50,00	0,00	35,50	0,17	213,00	78,57	1,75	-	-	0,03

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	352	466	252	7	2,78	176	141	0	58,87	23,40	314,58	12,75	24,67	69,84	1,32	-	-	0,24
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	88	107	50	0	0,00	33	193	15	25,91	2,07	59,25	20,33	2,91	66,00	1,22	-	-	0,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	111	137	104	1	0,96	75	116	0	55,17	33,62	114,75	11,67	9,84	72,12	1,23	-	nadwyżka	0,09
Razem		1791	2159	1063	63	5,93	658	1185	35	59,16	32,91	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 30. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu			stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych					stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EU RES)	Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	0	0	0	0	0	0		0,00	0,08	0,00			0,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	3	3	0	0	0	0	15		0,00	0,00	1,25	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i	0	0	0	0	0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

	planowania																			
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej																	-	max deficyt	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa																	-	-	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,00		-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	1,00		-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki																	-	max deficyt	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
2113	Chemicy	2	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	3,00		-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	4	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00		66,67	1,00		-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,33		-	-	0,00
2131	Biologzy i pokrewni	10	12	3	1	33,33	2	1	0	100,00	100,00	4,92	0,08	59,00	66,67	1,20		-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	15	15	7	2	28,57	2	0	0		0,00	6,92	0,00		28,57	1,00		-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

	środowiska																		
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3	5	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,67	-	-	0,00	
2142	Inżynierowie budownictwa	6	9	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,75	0,08	45,00	33,33	1,50	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	10	14	8	0	0,00	6	0	0		0,00	6,83	0,00		75,00	1,40	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,50	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,50	-	max nadwyżka	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	27	29	11	4	36,36	5	0	0		0,00	13,75	0,00		45,45	1,07	-	-	0,01
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2161	Architekci	3	2	4	1	25,00	3	0	0		0,00	3,33	0,00		75,00	0,67	max nadwyżka	max nadwyżka	0,00
2162	Architekci krajozbrazu	3	2	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	8	7	2	1	50,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	0,88	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	równowaga	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

	stopnia																			
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00					-	-	0,00
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		33,33	0,80		-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00					-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		2,00		-	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	max deficyt	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	6	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		50,00	1,00		-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	6	6	2	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	1,83	0,25	7,33	50,00	1,00		-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia																	-	-	
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00		-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej	6	11	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,50	0,17	9,00	0,00	1,83		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

	niesklasyfikowani																		
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	16	21	6	1	16,67	4	3	0	0,00	0,00	8,25	0,25	33,00	66,67	1,31	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	4	3	5	1	20,00	3	2	0	100,00	100,00	5,00	0,17	30,00	60,00	0,75	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1	0	2	0	0,00	1	6	0	66,67	0,00	1,08	0,50	2,17	50,00	0,00	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych																-	-	
2353	Lektorzy języków obcych																-	max deficyt	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	100,00		-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	55	62	24	4	16,67	10	2	0	100,00	50,00	24,75	0,17	148,50	41,67	1,13	-	-	0,02
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	2	1	0	0,00	0	4	0	50,00	0,00	1,83	0,33	5,50	0,00		-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	17	19	8	0	0,00	3	1	1	100,00	0,00	9,08	0,17	54,50	37,50	1,12	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw admini-	36	41	11	1	9,09	5	0	0	0,00	0,00	15,00	0,00		45,45	1,1	-	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

	stracji i rozwoju															4			
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	5	1	0	0,00	1	0	1	0,00	1,75	0,08	21,00	100,00	1,25	-	-	0,00	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	równowaga	0,00	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	6	7	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,83	1,17	1,57	100,00	1,17	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00	
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00	
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	1	0,00	0,50	0,08	6,00	100,00	1,00	-	nadwyżka	0,00	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00	
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	max deficyt	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	3	1	33,33	2	0	0	0,00	2,58	0,00	66,67	1,33	-	-	0,00	
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	0	0		0	6	0	100,00	100,00	0,50	0,50	1,00	równowaga	-	0,00	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją														-	-		
2631	Ekonomiści	53	53	24	5	20,83	7	0	0	0,00	24,50	0,00	29,17	1,00	-	-	0,02	
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	15	16	6	0	0,00	3	18	0	0,00	0,00	5,50	1,50	3,67	50,00	1,07	-	0,01
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	6	10	2	0	0,00	1	0	0	0,00	3,42	0,00	50,00	1,67	-	-	0,00	
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00		2,00	-	-	0,00	
2635	Specjaliści do spraw społecznych	4	2	2	1	50,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00	
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00	max deficyt	max deficyt	0,00	
2642	Dziennikarze	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,75	0,00	100,00	1,50	-	-	0,00	
2643	Filolodzy i tłumacze	12	12	4	1	25,00	1	0	0	0,00	4,50	0,00	25,00	1,00	-	-	0,00	
2651	Artyści plastycy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00	max deficyt	-	0,00	
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy														-	-		
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	12	15	5	3	60,00	2	7	0	85,71	28,57	7,00	0,58	12,00	40,00	1,25	-	0,01
3112	Technicy budownictwa	18	18	8	0	0,00	4	0	0	0,00	9,25	0,00	50,00	1,00	-	-	0,01	
3113	Technicy elektrycy	7	6	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,00	0,08	24,00	50,00	0,86	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

3114	Technicy elektroniki i pokrewni	10	11	7	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	7,67	0,08	92,00	42,86	1,10	-	-	0,01
3115	Technicy mechanicy	56	67	29	3	10,34	14	3	1	100,00	33,33	36,00	0,33	108,00	48,28	1,20	-	-	0,03
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	3	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	3,00	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,33	0,25	1,33	0,00	1,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	2	0	0,00	1	11	0	0,00	0,00	2,33	0,92	2,55	50,00	1,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	39	41	17	0	0,00	10	0	0	0,00	0,00	19,17	0,00		58,82	1,05	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	18	20	12	0	0,00	9	3	0	100,00	0,00	13,75	0,25	55,00	75,00	1,11	-	-	0,01
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	8	11	1	0	0,00	0	7	0	85,71	0,00	3,08	0,58	5,29	0,00	1,38	-	-	0,00
3214	Technicy medycy i dentyści	2	3	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,08	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	1	3	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,25	0,08	39,00	100,00	3,00	-	max nadwyżka	0,00
3240	Technicy weterynarii	2	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00		1,50	-	max nadwyżka	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

																			ka
3251	Asystenci denty- styczni	8	7	5	0	0,00	2	4	0	100,00	75,00	4,67	0,33	14,00	40,00	0,88	-	-	0,00
3254	Technicy fizjote- rapii i masażyści	6	6	2	1	50,00	1	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środo- wiska, medycyny pracy i bhp																-	-	
3256	Ratownicy me- dyczni	3	9	0	0		0	2	0	100,00	50,00	3,00	0,17	18,00		3,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdro- wia gdzie indziej niesklasyfikowa- ny	10	10	3	0	0,00	1	5	0	60,00	60,00	3,17	0,42	7,60	33,33	1,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i po- krewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	2	3	1	0	0,00	1	9	1	66,67	11,11	1,25	0,83	1,50	100,00	1,50	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statys- tyki i dziedzin pokrewnych	147	173	84	4	4,76	51	1	0	100,00	100,00	98,75	0,08	1185,00	60,71	1,18	-	-	0,07
3321	Agenci ubezpie- czeniowi	0	0	0	0		0	7	0	71,43	42,86	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	4	3	2	0	0,00	1	7	0	71,43	14,29	1,92	0,58	3,29	50,00	0,75	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	2	2	2	0	0,00	0	17	0	58,82	11,76	2,50	1,42	1,76	0,00	1,00	-	deficyt	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez																-	max deficyt	
3334	Agenci i admini- stratorzy nieru- chomości	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

	gdzie indziej niesklasyfikowani														0					
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	26	29	10	0	0,00	5	6	0	100,00	50,00	11,83	0,50	23,67	50,00	1,12	-	-	0,01	
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00	
3355	Policjanci	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11	14	3	0	0,00	2	10	0	50,00	40,00	5,33	0,83	6,40	66,67	1,27	-	-	0,00	
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-	0,00	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	3	0	0		0	5	0	80,00	40,00	2,08	0,42	5,00		3,00	-	-	0,00	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0	4	1	0	0,00	1	6	0	50,00	50,00	3,67	0,50	7,33	100,00		-	nadwyżka	0,00	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	1	1	100,00	1	3	0	100,00	100,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00	
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	29	29	8	4	50,00	2	0	0		0,00	10,33	0,00		25,00	1,00	-	-	0,01	
3436	Muzycy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00	
3511	Operatorzy	3	3	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,0	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

	urzędzeń teleinformatycznych					0										0			
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	17	17	10	1	10,00	5	1	0	100,00	100,00	11,33	0,08	136,00	50,00	1,00	-	-	0,01
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	18	20	10	0	0,00	4	124	0	91,94	66,94	11,92	11,33	1,05	40,00	1,11	równowaga	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	4	4	3	0	0,00	2	13	0	92,31	84,62	2,92	1,08	2,69	66,67	1,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni																-	max deficyt	
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	13	15	9	1	11,11	3	1	0	100,00	0,00	9,83	0,08	118,00	33,33	1,15	-	-	0,01
4225	Pracownicy biur informacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	3	3	2	0	0,00	1	30	0	66,67	63,33	2,00	2,50	0,80	50,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3	2	1	1	100,00	0	2	0	100,00	50,00	0,75	0,17	4,50	0,00	0,67	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	7	0	100,00	71,43	0,00	0,58	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	21	37	3	0	0,00	2	58	0	39,66	17,24	14,17	4,83	2,93	66,67	1,76	-	-	0,01
4323	Pracownicy do spraw transportu																-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

4412	Listonosze i pokrewni	1	3	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,92	1,25	0,73		3,00	deficyt	-	0,00
4414	Technicy archiwiszczy i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,33	-	-	0,00
5111	Stewardzi																-	max deficyt	
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5120	Kucharze	43	46	37	4	10,81	21	22	0	45,45	18,18	38,25	1,83	20,86	56,76	1,07	-	nadwyżka	0,03
5131	Kelnerzy	14	14	7	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	7,75	0,17	46,50	42,86	1,00	-	-	0,01
5132	Barmani	4	2	3	0	0,00	1	13	0	23,08	15,38	1,83	1,08	1,69	33,33	0,50	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	25	28	17	2	11,76	11	10	0	90,00	80,00	17,58	0,83	21,10	64,71	1,12	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	11	14	6	1	16,67	4	6	0	83,33	66,67	6,75	0,50	13,50	66,67	1,27	-	nadwyżka	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów																-	max deficyt	
5152	Pracownicy usług domowych	6	6	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	24	29	27	0	0,00	22	54	0	85,19	48,15	33,08	4,50	7,35	81,48	1,21	-	-	0,03
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami																-	-	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

	indziej niesklasyfikowani																			
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspe-dieni)	144	173	77	2	2,60	54	125	0	70,40	45,60	100,75	14,42	6,99	70,13	1,20		-	-	0,08
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	5	5	5	0	0,00	2	8	0	62,50	12,50	5,50	0,67	8,25	40,00	1,00		-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	2	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,17	0,17	1,00		2,00		równowaga	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,75	0,17	4,50		1,67		-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	0	0		0	7	0	85,71	42,86	0,00	0,58	0,00				max deficyt	deficyt	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		0	23	0	91,30	69,57	0,00	1,92	0,00				max deficyt	deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	10	8	4	1	25,00	2	5	0	100,00	80,00	2,58	0,42	6,20	50,00	0,80		-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,00		-	max nadwyżka	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	3	0	0,00	2	3	0	100,00	66,67	2,67	0,25	10,67	66,67	0,50		-	-	0,00
5411	Strażacy																	-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	10	12	8	0	0,00	6	15	0	0,00	0,00	7,67	1,25	6,13	75,00	1,20	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
6111	Rolnicy upraw polowych	9	12	16	0	0,00	13	0	0	0,00	0,00	16,83	0,00		81,25	1,33	-	max nadwyżka	0,01
6113	Ogrodnicy	2	3	3	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	3,17	0,00		66,67	1,50	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	11	21	8	0	0,00	7	1	0	0,00	0,00	13,08	0,08	157,00	87,50	1,91	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	4,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	1	1	0	0,00	1	6	0	66,67	33,33	1,33	0,50	2,67	100,00	1,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	24	35	14	0	0,00	10	15	0	33,33	20,00	20,00	1,25	16,00	71,43	1,46	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	0	0		0	4	0	100,00	0,00	0,08	0,33	0,25		1,00	deficyt	deficyt	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	10	11	8	0	0,00	3	6	0	33,33	0,00	7,83	0,50	15,67	37,50	1,10	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	14	15	7	0	0,00	3	2	0	100,00	50,00	7,50	0,17	45,00	42,86	1,07	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	równowaga	0,00
7121	Dekarze	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4	6	6	0	0,00	5	2	0	50,00	50,00	8,67	0,17	52,00	83,33	1,50	-	max nadwyżka	0,01
7123	Tynkarze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	11	0	9,09	9,09	1,42	0,92	1,55	100,00	1,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	1	1	1	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	0,75	0,25	3,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	10	15	5	0	0,00	5	14	0	21,43	21,43	9,50	1,17	8,14	100,00	1,50	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	4	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,50	-	max nadwyżka	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	9	7	1	14,29	2	1	0	100,00	100,00	5,58	0,08	67,00	28,57	1,29	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	8	16	6	0	0,00	6	2	0	100,00	0,00	10,75	0,17	64,50	100,00	2,00	-	nadwyżka	0,01
7132	Lakiernicy	4	7	6	0	0,00	6	2	0	100,00	100,00	7,67	0,17	46,00	100,00	1,75	-	-	0,01
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	9	9	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,33	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	5	6	2	0	0,00	2	10	0	40,00	10,00	3,83	0,83	4,60	100,00	1,20	-	deficyt	0,00
7213	Blacharze	12	15	6	1	16,67	4	1	0	0,00	0,00	6,92	0,08	83,00	66,67	1,25	-	-	0,01
7214	Robotnicy przy-	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

	gotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe																0			
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00	
7222	Ślusarze i pokrewni	37	49	39	0	0,00	33	4	0	50,00	0,00	41,75	0,33	125,25	84,62	1,32	-	-	0,03	
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	10	18	13	0	0,00	10	3	0	66,67	0,00	17,08	0,25	68,33	76,92	1,80	-	max nadwyżka	0,01	
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	64	76	24	3	12,50	13	21	0	80,95	38,10	30,50	2,75	11,09	54,17	1,19	-	-	0,02	
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	21	33	20	0	0,00	14	1	0	100,00	0,00	23,25	0,08	279,00	70,00	1,57	-	nadwyżka	0,02	
7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				1,00	-	-	0,00	
7314	Ceramicy i pokrewni	2	4	0	0		0	2	0	100,00	50,00	1,25	0,17	7,50		2,00	-	-	0,00	
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00				1,00	-	-	0,00	
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4	6	5	0	0,00	4	2	0	100,00	100,00	5,00	0,17	30,00	80,00	1,50	-	-	0,00	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	2	3	0	0,00	1	0	0	0,00	1,92	0,00			33,33	0,67	-	-	0,00	
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-		
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	2	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00					-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

7322	Drukarze	1	1	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,00	0,25	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	3	5	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,67	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	7	9	3	0	0,00	1	10	0	80,00	10,00	4,58	0,83	5,50	33,33	1,29	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	17	22	14	2	14,29	8	1	0	100,00	100,00	16,42	0,08	197,00	57,14	1,29	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych																-	-	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	4	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,83	0,17	5,00		1,33	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,00	0,17	12,00	100,00	3,00	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	30	37	28	0	0,00	19	2	0	100,00	0,00	34,92	0,17	209,50	67,86	1,23	-	-	0,03
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	11	9	9	0	0,00	5	5	0	80,00	40,00	9,00	0,42	21,60	55,56	0,82	-	-	0,01
7531	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	8	12	10	0	0,00	8	3	0	66,67	0,00	12,67	0,25	50,67	80,00	1,50	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	2	4	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,58	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7536	Obuwownicy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, ryma-																-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

	rze i pokrewni																			
7542	Strzałowi i pokrewni																	-	-	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	5	9	1	0	0,00		1	0	0		0,00	3,33	0,00		100,00	1,80	-	max nadwyżka	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	1	1	0	0,00		1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00		-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	0	0			0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	1	0	0			0	3	0	100,00	0,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	1	0	0			0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	2	1	0	0,00		1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	4	0	0			0	55	0	9,09	0,00	0,58	4,58	0,13		1,33	deficyt	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw	0	0	0	0			0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

	sztucznych																		
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,0 0	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni																-	-	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,5 0	-	max deficyt	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,0 0		-	-	0,00
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	50,00	1,0 0	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,25	0,00		50,00	1,2 0	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,5 0	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,0 0	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,5 0	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	5	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	6,42	0,08	77,00	100,00	1,33	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	4	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,00	0,00		80,00	1,33	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	20	20	6	0	0,00	2	68	0	30,88	1,47	6,42	5,67	1,13	33,33	1,00	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	3,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	10	11	2	0	0,00	1	36	15	8,33	0,00	4,00	7,25	0,55	50,00	1,10	deficyt	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	18	22	15	0	0,00	10	2	0	100,00	0,00	14,08	0,17	84,50	66,67	1,22	-	nadwyżka	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1	3	0	0		0	9	0	55,56	11,11	0,92	0,75	1,22		3,00	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0	0	0	0		0	9	0	66,67	11,11	0,00	0,75	0,00			max deficyt	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewn	24	20	29	0	0,00	19	14	0	50,00	42,86	24,17	1,17	20,71	65,52	0,83	-	nadwyżka	0,02
9121	Praczk ręczne i	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

	prasowacze														0				
9122	Czyszciele pojazdów	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00		-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	1	2	0	0,00	2	9	0	22,22	22,22	1,58	0,75	2,11	100,00	1,00	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt																-	max deficyt	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	9	9	10	0	0,00	8	2	0	100,00	100,00	11,58	0,17	69,50	80,00	1,00	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	18	26	17	0	0,00	12	52	0	46,15	15,38	19,42	6,33	3,07	70,59	1,44	-	nadwyżka	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	15	11	7	0	0,00	2	4	0	50,00	50,00	5,17	0,33	15,50	28,57	0,73	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	11	22	12	0	0,00	12	7	0	85,71	42,86	17,83	0,58	30,57	100,00	2,00	-	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2	4	3	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	4,08	0,17	24,50	100,00	2,00	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	8	9	9	0	0,00	6	15	0	80,00	60,00	8,25	1,25	6,60	66,67	1,13	-	nadwyżka	0,01
9613	Zamiatacze i	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,0		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

	pokrewni														0				
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	deficyt	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	21	29	11	1	9,09	7	7	0	71,43	57,14	17,58	0,58	30,14	63,64	1,38	-	-	0,01
Razem		179 1	215 9	106 3	6 3	5,93	658	118 5	3 6	59,16	32,91	X	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO TECHNIKUM NR 4 TRANSPORTOWE W SOSNOWCU, UL. KILIŃSKIEGO 31	0	0	0	1	0,00%	0,00%
FUTURA - POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZIEMI OLSKUSKIEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
KRAKOWSKA MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. STANISŁAWY LESZCZYŃSKIEJ NR 1 W KRAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	19	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MIECHOWIE	143	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	18	0	18	4	100,00%	22,22%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	31	0	3	0	9,68%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ IM. JANA PAWŁA II W SMROKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HUGONA KOŁŁĄTAJA W PIŃCZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ROMUALDA TR AUGUTTA W WOLBROMIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE	0	0	0	0	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MIECHOWIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MIECHOWIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	4	5	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGOLNO-KSZTALCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNO-KSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MIECHOWIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNO-KSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNO-KSZTAŁCĄCE SZKOŁY SPORTOWEJ PIŁKI NOŻNEJ W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNO-KSZTAŁCĄCE W KSIĄŻU WIELKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNO-KSZTAŁCĄCE W MIECHOWIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	21	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W KSIĄŻU WIELKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. MICHAŁA KLEOFASA OGIŃSKIEGO W MIECHOWIE	8	0	0	0	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W KIELCACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	112	60	1	1	0,89%	0,89%
SZKOŁA POLICEALNA DLA ASYSTENTEK STOMATOLOGICZNYCH W MIECHOWIE	14	11	3	2	21,43%	14,29%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SZANSA" W BYTOMIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHIKUM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	287	143	39	14	13,59%	4,88%
TECHNIKUM CHEMICZNE I OCHRONY ŚRODOWISKA NR 3	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNO-HOTELARSKIE NR 4	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM INŻYNIERII ŚRODOWISKA NR 13	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM KOMUNIKACYJNE NR 25	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 WOLKUSZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W JĘDRZEJOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W CUDZYNOWICACH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W WOLBROMIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
WOJEWÓDZKA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH IM. ALINY PIENKOWSKIEJ W GDYNI	82	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS I"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W KRAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOW W ZESPOLE SZKÓŁ IM. JANA PAWŁA II W SMROKOWIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	39	18	13	3	33,33%	7,69%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W JĘDRZEJOWIE	0	0	3	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	12	12	1	1	8,33%	8,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści	11	11	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Blacharze	2	2		0		1		0,00%		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1								
Fryzjerzy	7	7	1	1	6	6	14,29%	14,29%	16,67%	16,67%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	1	2	2			50,00%	50,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kelnerzy				1		1				100,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Kucharze	13	13	0	1	8	8	0,00%	7,69%	0,00%	12,50%
Lakiernicy			0		1				0,00%	
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	11	6			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	5	5	0	0	8	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Ogrodnicy	2	2	0	0	4	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	0	4	3			25,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	24	24								
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	10	1	1	5	6	10,00%	10,00%	20,00%	16,67%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości				1		1				100,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	2	3			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

Ratownicy medyczni			0		1					0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	19	19	5	3	5	9	26,32%	15,79%	100,00%	33,33%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Rolnicy upraw polowych			1		2				50,00%		
Sekretarki (ogólne)			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0		1				0,00%		
Spedytorzy i pokrewni			1	0	1	1			100,00%	0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	16	16	2	2	11	13	12,50%	12,50%	18,18%	15,38%	
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%	
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	26	26	4	2	8	11	15,38%	7,69%	50,00%	18,18%	
Technicy budownictwa			0	0	1	2			0,00%	0,00%	
Technicy elektroniki i pokrewni	1	1		0		1			0,00%	0,00%	
Technicy elektrycy				0		1				0,00%	
Technicy farmaceutyczni			0	0	1	2			0,00%	0,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści	8	8	1	0	2	1	12,50%	0,00%	50,00%	0,00%	
Technicy mechanicy	21	22	4	2	6	9	19,05%	9,52%	66,67%	22,22%	
Technicy medyczni i dentyści			1		1				100,00%		
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	16	16	5	3	6	7	31,25%	18,75%	83,33%	42,86%	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2016 roku

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani				1		1					100,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	5	5	1	0	3	6	20,00%	0,00%	33,33%	0,00%	
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Technicy technologii żywności	11	11	1	0	12	13	9,09%	0,00%	8,33%	0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	1		1	0	1	2	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%	
Ślusarze i pokrewni			0	0	12	7			0,00%	0,00%	
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	33	33	5	2	23	20	15,15%	6,06%	21,74%	10,00%	
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	12	12	2	1	3	3	16,67%	8,33%	66,67%	33,33%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	1	1			0,00%	0,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.