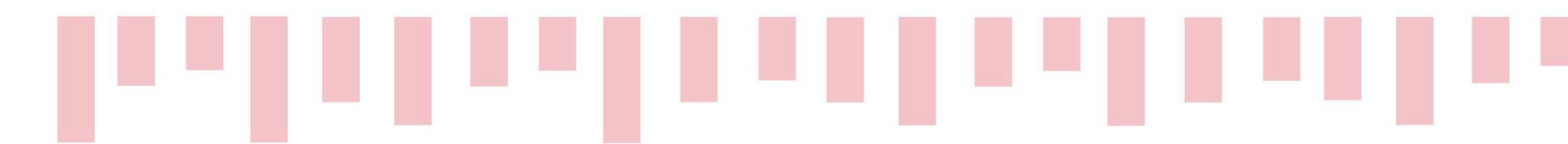




Powiatowy Urząd Pracy w Miechowie
ul. Sienkiewicza 25, 32-200 Miechów

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechow- skim w 2015 roku

Miechów, Listopad 2016



Spis treści

Spis treści	2
Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	5
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	19
3. Analiza umiejętności i uprawnień	23
4. Analiza rynku edukacyjnego	24
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	24
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	25
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	27
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	50
Podsumowanie.....	58
INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2015 r.....	60
Załącznik A. Rynek pracy.....	62
Załącznik B. Rynek edukacyjny	83

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2016.645) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W tym celu należy systematycznie obserwować zachodzące zmiany dotyczące potrzeb pracodawców i kierunku rozwoju gospodarczego danego regionu. Jednym z elementów wpływających na właściwą realizację polityki rynku pracy jest systematycznie prowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody nadwyżkowe – to takie, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy jest wyższa niż liczba zgłaszanych ofert w tych zawodach.

Zawody zrównoważone – to te zawody, w których popyt jest równy podaży.

Zawody deficytowe – to takie zawody, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy nie zaspokaja potrzeb pracodawców, tzn. występuje przewaga ofert pracy nad możliwością zatrudnienia pracownika o pożądanym kwalifikacjach.

Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>. Podstawą opracowania są dane pochodzące z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Ze względu na fakt, że analiza jest prowadzona w dużej mierze dla potrzeb szkolnictwa zawodowego wykorzystana została tutaj Klasyfikacja Zawodów i Specjalności. Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy. W niniejszym opracowaniu pojawiają się przede wszystkim wielkie (kod jednocyfrowy) i elementarne (kod czterocyfrowy) grupy zawodów.

Analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy. Dla lepszego rozeznania poniżej zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które pojawiają się w raporcie:

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia:**

$$W D B \frac{k}{t} = \frac{D B_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

- **wskaźnik płynności bezrobotnych:**

$$W P B \frac{k}{t} = \frac{O B_t^k}{N B_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} < 1$$

- napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} = 1$$

- odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$$W P B \frac{k}{t} > 1$$

– odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

- **wskaźnik dostępności ofert pracy:**

$$B/O \frac{k}{t} = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.

$$B/O \frac{k}{t} = 0$$

– brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$$B/O \frac{k}{t} < 1$$

– przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$$B/O \frac{k}{t} > 1$$

– dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

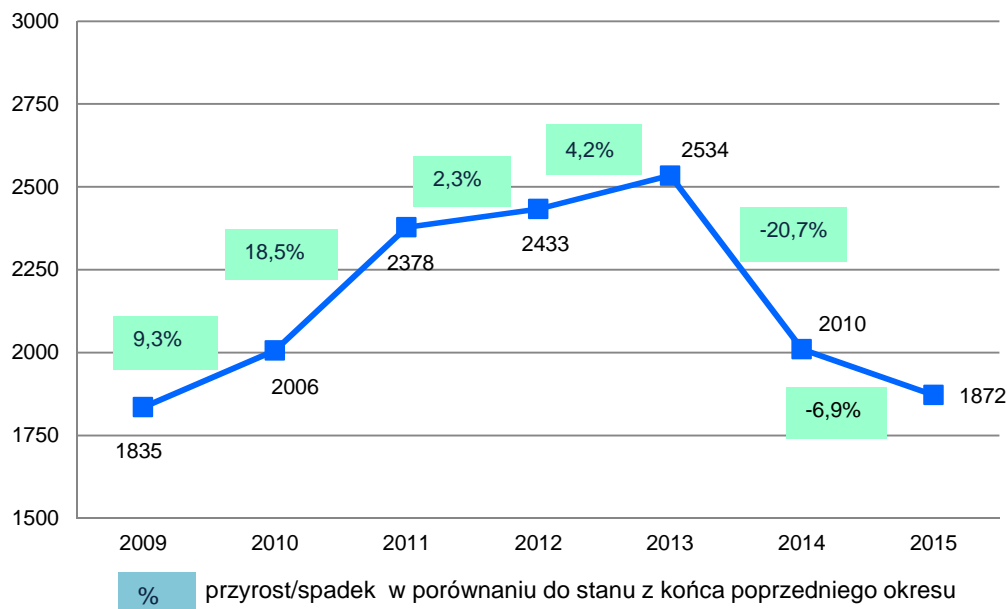
Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2015 roku w powiecie miechowskim zarejestrowane były 1872 osoby bezrobotne, z czego 48,3% stanowiły kobiety. Od końca 2009 roku do końca 2013 roku zauważalny był stopniowy wzrost

liczby bezrobotnych (o 699 osób). Po tym okresie nastąpił zdecydowany spadek w liczbie bezrobotnych trwający do końca rozpatrywanego okresu, a liczba osób bezrobotnych na koniec 2015 roku zmniejszyła się o 662 osoby w porównaniu do stanu z końca 2013 roku.

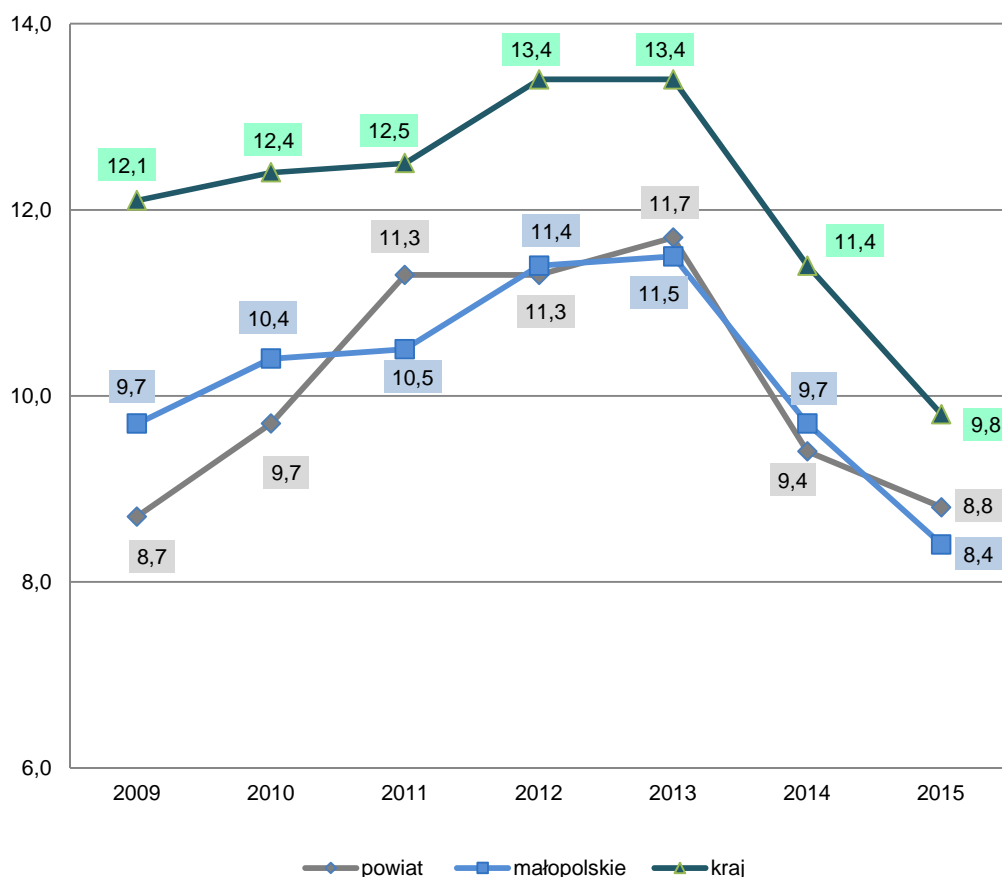
Rysunek 1. Liczba bezrobotnych w powiecie miechowskim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Stopa bezrobocia w powiecie miechowskim w latach 2009 – 2013 wzrastała i w tym okresie zwiększyła się o 3,0 punkty procentowe. Od 2013 roku stopa bezrobocia stale się zmniejszała co odzwierciedla trend wojewódzki i krajowy. Stopa bezrobocia w końcu 2015 roku w powiecie wyniosła 8,8%, podczas gdy w województwie i kraju kształtowała się na poziomie odpowiednio 8,4% i 9,8%. Szczegółowe informacje przedstawione zostały na poniższym rysunku.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia w powiecie miechowskim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Według stanu na koniec 2015 roku wśród bezrobotnych z terenu powiatu zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w zawodach: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (110 osób) oraz sprzedawcy sklepowi (ekspedienci; 105 osoby). Ponad 30 osób bezrobotnych zidentyfikowano również w zawodach: ślusarze i pokrewni (50 osób), kucharze (41 osób), technicy mechanicy (40 osób), mechanicy pojazdów samochodowych (37 osób), piekarze, cukiernicy i pokrewni (35 osób) mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych (33 osoby), gospodarze budynków (32 osoby) oraz specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani (30 osób). Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	110
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	105
7222	Ślusarze i pokrewni	50
5120	Kucharze	41
3115	Technicy mechanicy	40
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	37

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	35
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	33
5153	Gospodarze budynków	32
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	30
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	26
7112	Murarze i pokrewni	25
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	25
2631	Ekonomiści	23
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	23
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	21
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	20
5141	Fryzjerzy	20
4321	Magazynierzy i pokrewni	19
6111	Rolnicy upraw polowych	19
7412	Elektromechanicy i elektrycy	19
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	19
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	19

Roczna informacja sygnałowa została zamieszczona w podsumowaniu niniejszego raportu. Zawiera ona informację o zawodach zakwalifikowanych ostatecznie jako deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w powiecie miechowskim. Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałowej wg stanu na koniec roku 2015 najwięcej osób zarejestrowanych było w zawodach: kucharze (41 osób), mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych (33 osoby), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (26 osób), pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne (25 osób), ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni (21 osób), rolnicy upraw polowych (19 osób), operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych (19 osób). Szczegółowe dane znajdują się w kolejnej tabeli.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałowej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5120	Kucharze	41
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	33
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	26
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	25
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	21
6111	Rolnicy upraw polowych	19
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	19
7131	Malarze budowlani i pokrewni	14
9412	Pomoce kuchenne	11

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5142	Kosmetyczki i pokrewni	8
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	8
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	5
2161	Architekci	4
3220	Dietetycy i żywieniowcy	4
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3
7212	Spawacze i pokrewni	3
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1
3240	Technicy weterynarii	1
3331	Spedytorzy i pokrewni	1

W 2015 roku największy napływ bezrobotnych z terenu powiatu obserwowano w zawodach średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (152 osoby) oraz sprzedawcy sklepowi (ekspedienci; 142 osoby). W Powiatowym Urzędzie Pracy w tym czasie zarejestrowało się również 71 specjalistów nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowanych, 70 mechaników pojazdów samochodowych, 65 techników mechaników, 51 ekonomistów, 46 ślusarzy i pokrewnych, 45 specjalistów do spraw administracji i rozwoju oraz 40 kucharzy. W pozostałych zawodach z terenu powiatu napłynęło nie więcej niż 40 osób. Pełne zestawienie zawiera kolejna tabela.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	152
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	142
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	71
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	70
3115	Technicy mechanicy	65
2631	Ekonomiści	51
7222	Ślusarze i pokrewni	46
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	45
5120	Kucharze	40
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	39
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	38
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	33
7112	Murarze i pokrewni	33
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	33

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	32
3144	Technicy technologii żywności	30
4321	Magazynierzy i pokrewni	28
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	26
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	25
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	25

Podobne zestawienie przygotowano w odniesieniu do zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej. Największy napływ zidentyfikowano tutaj w przypadku: kucharzy (40 osób), mechaników maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych (33 osoby), robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym (22 osoby), operatorów wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych (22 osoby) oraz ustawiaczy i operatorów obrabiarek do metali i pokrewnych (21 osób). W pozostałych zawodach napływ nie był większy niż 18 osób. Szczegółowe dane przedstawione zostały w poniższej tabeli.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku - spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5120	Kucharze	40
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	33
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	22
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	22
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	21
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	18
5142	Kosmetyczki i pokrewni	16
7131	Malarze budowlani i pokrewni	11
9412	Pomoce kuchenne	11
6111	Rolnicy upraw polowych	10
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	9
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	5
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	4
2161	Architekci	4
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3
7212	Spawacze i pokrewni	3
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3
3331	Spedytorzy i pokrewni	3
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	3
3220	Dietetycy i żywieniowcy	2
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5312	Asystenci nauczycieli	2
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1
3240	Technicy weterynarii	1
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1
5311	Opiekunowie dziecięcy	1
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1

Przy tworzeniu rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wykorzystano wielkość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, obliczonego jako iloraz zarejestrowanych osób długotrwałe bezrobotnych oraz zarejestrowanych ogółem. W poniższej tabeli zaprezentowano wskaźniki długotrwałego bezrobocia dla grup zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość maksymalną. Do wyników należy podchodzić z pewną ostrożnością, ponieważ w przypadku zdecydowanej większości zawodów wymienionych w tabeli liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2015 roku była niewielka – nie więcej niż 3 osoby bezrobotne będące jednocześnie bezrobotnymi długotrwałe. Wyjątek stanowią jedynie nauczyciele szkół podstawowych (4 zarejestrowanych).

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2292	Fizjoterapeuci	100,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
3113	Technicy elektrycy	100,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3251	Asystenci dentyści	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
3355	Policjanci	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7121	Dekarze	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9121	Praczk	100,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00

W czterech grupach zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość 100,00. Są to pracownicy domowej opieki osobistej, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, inżynierowie górnictwa i metalurgii oraz technicy weterynarii

Wysoką wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia (co najmniej 75,00) zidentyfikowano również w przypadku rolników upraw polowych, górników podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewnych, ustawiaczy i operatorów obrabiarek do metali i pokrewnych, architektów oraz dietetyków i żywieniowców

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnalnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	84,21
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	80,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	76,19
2161	Architekci	75,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	75,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	72,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	68,42
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	66,67
7131	Malarze budowlani i pokrewni	64,29
9412	Pomoce kuchenne	63,64
5142	Kosmetyczki i pokrewni	62,50
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	62,50
5120	Kucharze	60,98
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	60,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	57,69
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	57,58
7212	Spawacze i pokrewni	33,33

Kolejnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 wskazuje natomiast na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem z rejestrów PUP. Elementarne grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ to przede wszystkim: technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw społecznych, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, pracownicy biur informacji, barmani, pomocniczy personel medyczny, dekarze, ceramicy i pokrewni, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,00
4225	Pracownicy biur informacji	2,00
5132	Barmani	2,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2,00
7121	Dekarze	2,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1,67
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1,67
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	1,56
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1,50
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1,50
3322	Przedstawiciele handlowi	1,50
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	1,50
5152	Pracownicy usług domowych	1,50
5312	Asystenci nauczycieli	1,50
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,50
7124	Monterzy izolacji	1,50
7323	Introligatorzy i pokrewni	1,50
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1,50

Spśród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej odpływ bezrobotnych z rejestrów PUP przewyższał napływ w przypadku projektantów grafiki i multimediiów, asystentów nauczycieli, spawaczy i pokrewnych oraz recepcjonistów (z wyłączeniem hotelowych). Odpływ jest równy napływowi (utrzymuje się stała liczba bezrobotnych) w przypadku spedytorów i pokrewnych, robotników robót stanu surowego i pokrewnych gdzie indziej niesklasyfikowanych, gońców, bagażowych i pokrewnych, specjalistów do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, opiekunów dziecięcych, robotników obróbki kamienia.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1,67
5312	Asystenci nauczycieli	1,50
7212	Spawacze i pokrewni	1,33
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1,11
3331	Spedytorzy i pokrewni	1,00

7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	1,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0,95
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	0,94
5142	Kosmetyczki i pokrewni	0,94
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	0,91
6111	Rolnicy upraw polowych	0,90
5120	Kucharze	0,90
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0,86

W poniższej tabeli znajdują się zawody, w których zidentyfikowano najbardziej niekorzystną relację odpływu w stosunku do napływu bezrobotnych – napływ przewyższa odpływ.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,00
3240	Technicy weterynarii	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7125	Szklarze	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0,00

Podobne zestawienie przygotowano w odniesieniu do zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnalnej.

Tabela 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2161	Architekci	0,75
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0,73
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,67
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,67
9412	Pomoce kuchenne	0,64
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,60
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0,60
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0,50
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0,50
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0,00
3240	Technicy weterynarii	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0,00

Dane zebrane w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają na porównanie struktury ofert pracy z terenu powiatu zgłaszanych do CBOP (Centralna Baza Ofert Pracy) ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Oferty pracy w bazie CBOP skierowane były dla większości wielkich grup zawodów. Szczegółowe dane zawiera kolejna tabela.

Tabela 11. Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
OGÓŁEM	1105	34	1139
Kierownicy		1	1
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	58	17	75
Pracownicy biurowi	105	11	116
Pracownicy usług i sprzedawcy	241	3	244
Pracownicy wykonujący prace proste	327	2	329
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	14		14
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	124		124
Specjaliści	85		85
Technicy i inny średni personel	151		151
Wskaźnik struktury według źródeł			
OGÓŁEM			
Kierownicy		100,00%	100%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	77,33%	22,67%	100%
Pracownicy biurowi	90,52%	9,48%	100%
Pracownicy usług i sprzedawcy	98,77%	1,23%	100%
Pracownicy wykonujący prace proste	99,39%	0,61%	100%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	100,00%		100%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	100,00%		100%
Specjaliści	100,00%		100%
Technicy i inny średni personel	100,00%		100%
Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
OGÓŁEM	100,00%	100,00%	
Kierownicy		2,94%	
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,25%	50,00%	0,10
Pracownicy biurowi	9,50%	32,35%	0,29
Pracownicy usług i sprzedawcy	21,81%	8,82%	2,47
Pracownicy wykonujący prace proste	29,59%	5,88%	5,03
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,27%		
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	11,22%		
Specjaliści	7,69%		
Technicy i inny średni personel	13,67%		

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podaźowej strony rynku pracy. Jako podaźową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczane w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo w ich przypadku odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (lub jest równy) w okresie sprawozdawczym. Z kolei zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Do grup zawodów maksymalnie deficytowych zaliczono specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), zaopatrzeniowców, operatorów maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewnych oraz lektorów języków obcych. Wyodrębniono również siedem grup zawodów deficytowych: asystenci nauczycieli, opiekunowie dziecięcy, spawacze i pokrewni, robotnicy obróbki kamienia, gońcy, багаżowi i pokrewni, spedytorzy i pokrewni, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych).

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów			Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)		Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)			1	0,00		0,00	
3323	Zaopatrzeniowcy			0	100,00		33,33	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0,00		0,00	
2353	Lektorzy języków obcych			0	0,00		0,00	
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawo-	Średniomiesięczna liczba bezro-	Średniomiesięczna liczba dostęp-	Wskaźnik dostępno-	Wskaźnik długotrwale-	Wskaźnik płynności	Odsetek ofert subsydiowa-	Odsetek

	dów	botnych	nnych ofert pracy	ści ofert pracy	go bezrobocia	bezrobotnych	nnych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci nauczycieli	0,17	1,42	0,12		1,50	94,12	76,47
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,08	0,67	0,12		1,00	75,00	25,00
7212	Spawacze i pokrewni	2,83	5,08	0,56	33,33	1,33	100,00	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,25	0,42	0,60		1,00	100,00	40,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,25	0,33	0,75		1,00	100,00	100,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	0,83	1,08	0,77	0,00	1,00	50,00	50,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2,08	2,50	0,83	0,00	1,11	60,00	60,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ lub jest względem niego równy w okresie sprawozdawczym. Zidentyfikowano trzy grupy zawodów zrównoważonych: projektanci grafiki i multimediiów, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 13. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00

2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,08	0,08	1,00		0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,08	1,00	100,00	0,00

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). W ramach analizy wyodrębniono **trzy grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych, w których średniomiesięczna liczba bezrobotnych okazała się większa niż 5**: ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, oraz posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy. Do zawodów nadwyżkowych zaliczono 10 grup elementarnych. Wszystkie wymienione grupy charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia. Zwracają tutaj uwagę szczególnie analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, w przypadku których wszyscy zarejestrowani bezrobotni zaliczają się do grupy bezrobotnych długotrwałe.

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów						Liczba bezrobotnych	
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni						24	
6111	Rolnicy upraw polowych						18	
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy						8	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni						4	
3220	Dietetycy i żywieniowcy						4	
2161	Architekci						3	
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych						3	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej						2	
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii						1	
3240	Technicy weterynarii						1	
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7233	Mechanicy	30,75	0,25	123,00	57,58	0,79	66,67	66,67

	maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych							
8341	Operatorzy wolnobieźnych maszyn rolniczych i leśnych	19,25	0,25	77,00	68,42	0,95	33,33	33,33
7131	Malarze budowlani i pokrewni	13,17	0,33	39,50	64,29	0,73	0,00	0,00
5120	Kucharze	37,25	1,33	27,94	60,98	0,90	37,50	31,25
5142	Kosmetyczki i pokrewni	7,67	0,33	23,00	62,50	0,94	100,00	50,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5,42	0,33	16,25	60,00	0,60	75,00	75,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1,00	0,08	12,00	100,00	0,50		0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	23,92	2,50	9,57	72,00	0,94	66,67	50,00
9412	Pomoce kuchenne	10,83	1,50	7,22	63,64	0,64	50,00	44,44
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	24,83	4,42	5,62	57,69	0,91	68,97	48,28
8341	Operatorzy wolnobieźnych maszyn rolniczych i leśnych	19,25	0,25	77,00	68,42	0,95	33,33	33,33
7131	Malarze budowlani i pokrewni	13,17	0,33	39,50	64,29	0,73	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Do analizy umiejętności i uprawnień należy charakterystyka bezrobotnych bez zawodu według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Stanowią oni 38,0% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można również zaobserwować, że stanowią oni duże części populacji bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (51,97%) oraz gimnazjalnym i niższym (38,90%). Należy również dodać, że w powiecie bezrobotni bez zawodu stanowią stosunkowo duży odsetek ogółu bezrobotnych (24,85%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 15. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 875	466	24,85%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	455	177	38,90%
zasadnicze zawodowe	436	28	6,42%
średnie ogólnokształcące	206	105	50,97%
policealne i średnie zawodowe	548	156	28,47%
wyższe	230	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	141	22	15,60%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	241	133	55,19%
liceum ogólnokształcące	99	58	58,59%
liceum profilowane	7	5	71,43%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	35	9	25,71%
wyższa	146	0	0,00%
brak danych źródłowych	1 206	239	19,82%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały zatem porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Na podstawie analizy można przypuszczać, że deficyt w zawodach zidentyfikowanych jako deficytowe, przy braku aktywnej polityki szkoleniowej, będzie się w najbliższym czasie pogłębiać, bowiem w żadnym z zawodów deficytowych nie prowadzi się kształcenia uczniów w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych, co w głównej mierze wynika z faktu, że wymienione zawody nie należą do kategorii zawodów szkolnych ujętych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego. Niemniej należałoby rozważyć uruchomienie szkoleń w zawodach wyszczególnionych jako deficytowe. Spośród wymienionych w raporcie zawodów nadwyżkowych jedynie w dwóch grupach zawodów prowadzi się obecnie kształcenia na terenie powiatu. Są to grupy zawodów kucharzy oraz pomocy i sprzątaczek biurowych, hotelowych i pokrewnych. Należy jednak dodać że liczba osób kształcących w tym zawodzie jest obecnie stosunkowo niewielka, a więc nie powinna mieć znaczącego wpływu na sytuację na rynku pracy.

Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół
Kod	Nazwa	
2353	Lektorzy języków obcych	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7212	Spawacze i pokrewni	0

8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół
Kod	Nazwa	
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0
2161	Architekci	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0
3240	Technicy weterynarii	0
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0
5120	Kucharze	2
5142	Kosmetyczki i pokrewni	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	4
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	0
9412	Pomoce kuchenne	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół
Kod	Nazwa	
2166	Projektanci grafiki i multimedii	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wnioskowania na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego. Analiza została sporządzona w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (typ szkoły ponadgimnazjalnej) z systemu Syriusz,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według ukończonej szkoły (typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Analiza wyników wskazuje na stosunkowo wysokie wartości wskaźnika w przypadku zasadniczych szkół (44,00%), podczas gdy w pozostałych przypadkach wartość wskaźnika nie przekracza 17,44%.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	25	0	13	11	52,00%	44,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
technikum	265	63	72	31	27,17%	11,70%
liceum ogólnokształcące	188	0	21	20	11,17%	10,64%
liceum profilowane	0	0	0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	86	0	14	15	16,28%	17,44%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Źródłem informacji na temat przedsiębiorstw, które posłużyło do doboru próby była Baza Internetowa REGON Głównego Urzędu Statystycznego. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h-tej warstwie,

N – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h-tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Wzór oraz skrócona interpretacja wskaźnika zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

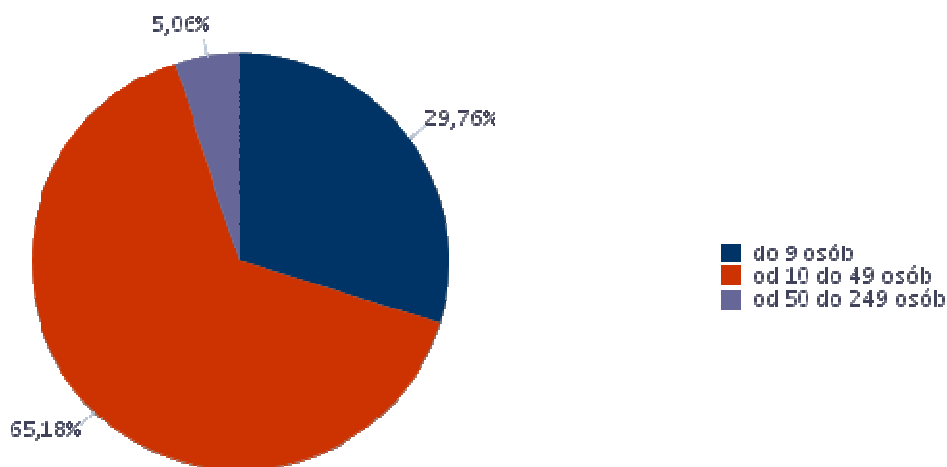
W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Strukturę badanych przedsiębiorstw po zastosowaniu wagi próby przedstawiono na kolejnym rysunku. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

Wśród badanych podmiotów największy odsetek (65,18% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Kolejną, pod względem liczności, grupą były przedsiębiorstwa, w których liczba zatrudnionych osób nie przekraczała 9 – przedsiębiorstwa te stanowiły 29,76% badanej grupy. Mniejszy odsetek, bo 5,06% ogółu, stanowiły podmioty zatrudniające od 50 do 249 osób.

Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

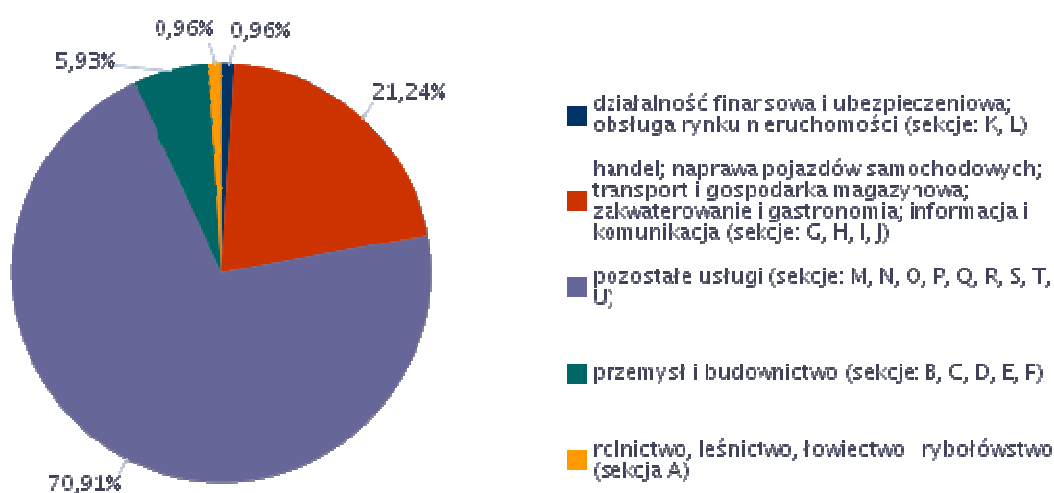
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	31
10-49	28
50-249	7
250 i więcej	0
Podsumowanie	66

Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



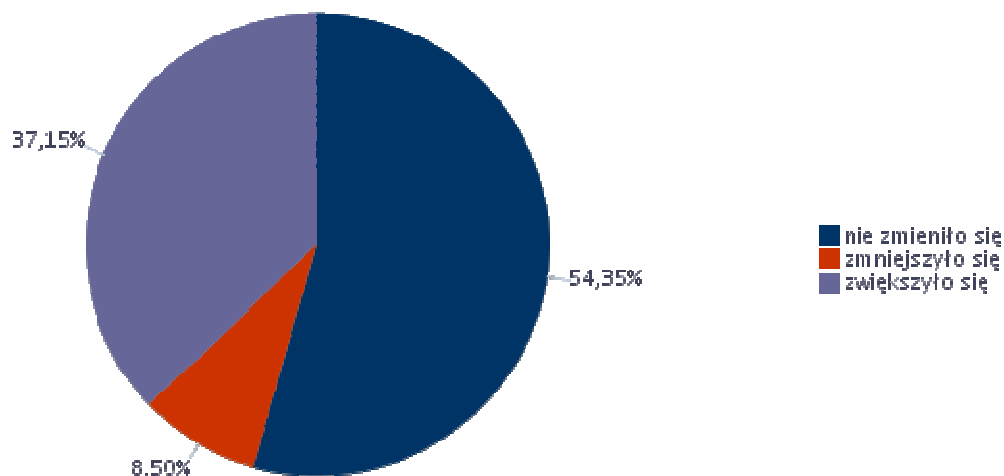
Główna działalność większości (70,91%) badanych podmiotów mieściła się w grupie sekcji M-U (pozostałe usługi). W 21,24% przypadków wskazywano na sekcje G, H, I oraz J, tzn. handel, naprawę pojazdów samochodowych, transport o gospodarkę magazynową, zakwaterowanie i gastronomię oraz informację i komunikację. Rzadziej wskazywano na przemysł i budownictwo B-F (5,93% wskazań). Najniższy odsetek badanych (0,96%) zajmował się rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybołówstwem (sekcja A) oraz działalności finansowej i ubezpieczeniowej (sekcje K,L).

Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



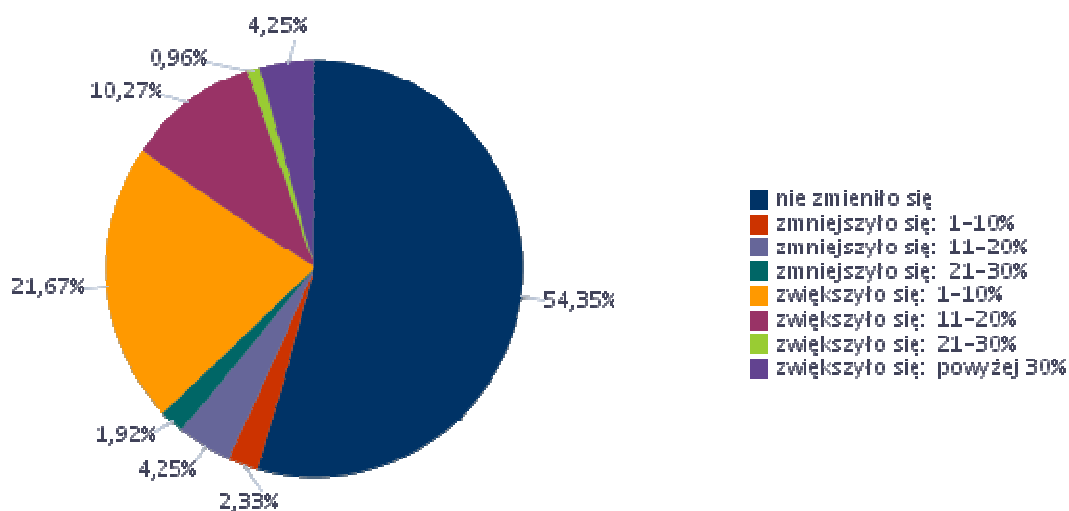
Większość, bo 54,35%, respondentów stwierdziło, że w 2015 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieniło się. Na zwiększenie zatrudnienia wskazało 37,15% respondentów, a na jego zmniejszenie – 8,50% grupy.

Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Respondenci, którzy wskazali na zwiększenie zatrudnienia w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 21,67% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększyło się o 1-10%. Rzadziej, bo w przypadku 10,27% podmiotów zatrudnienie zwiększyło się o 11-20%. Wśród przedsiębiorstw, w których w bieżącym roku zatrudnienie zmniejszyło się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszyło się o 11-20% (4,25% wskazań).

Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku

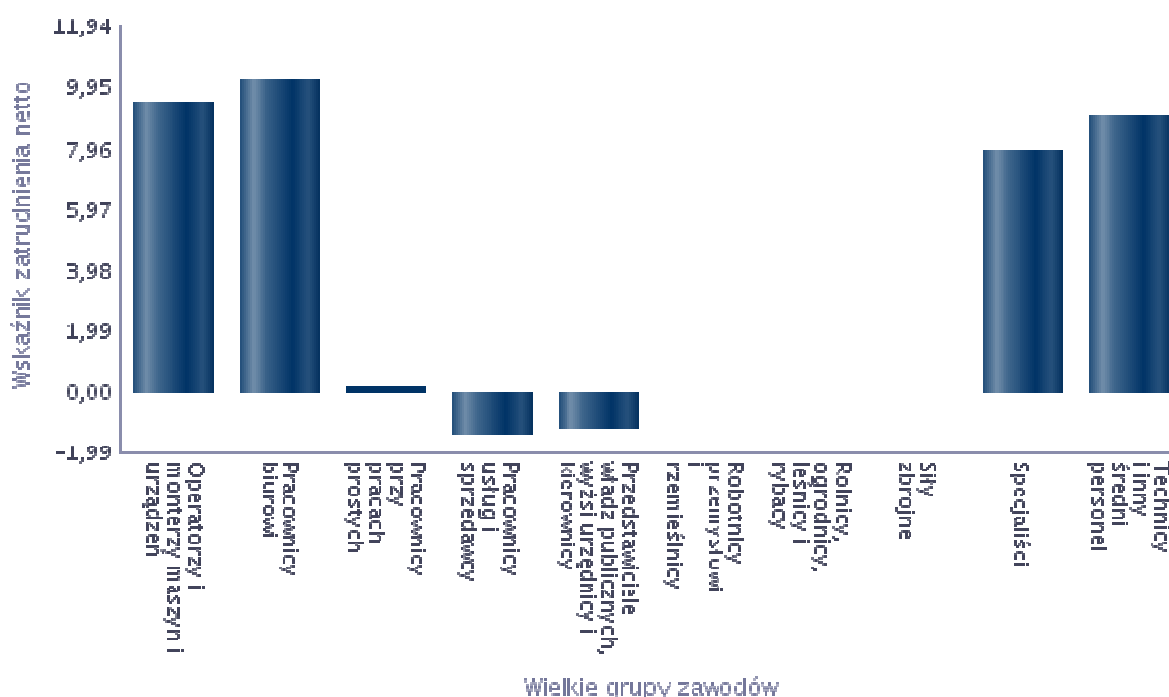


Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 28,66. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. W pięciu wielkich grupach przyjął on wartości dodatnie, a najwyższą wartość wskaźnika zaobserwowano w pracownikach biurowych. Wartość zerową wskaźnik zatrudnienia przyjął w trzech wielkich grupach zawodów, a w dwóch przypadkach (pracownicy usług i sprzedawcy oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy) wskaźnik ten osiągnął wartość ujemną.

Tabela 19. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,47
Pracownicy biurowi	10,25
Pracownicy przy pracach prostych	0,18
Pracownicy usług i sprzedawcy	-1,36
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-1,18
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	7,96
Technicy i inny średni personel	9,08

Rysunek 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku - wykres



Dla zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników dokonano analizy umiejętności niezbędnych do pracy. Zapotrzebowanie zidentyfikowano w przypadku: agenta ubezpieczeniowego, asystent nauczyciela przedszkola, formierza odlewnika, inżyniera budownictwa - budownictwo

ogólne, kierowcy samochodu dostawczego, lekarza - specjalisty pediatrii, magazyniera, nauczyciela języka obcego w szkole podstawowej, nauczyciela języka polskiego w szkole podstawowej, nauczyciela logopedy, nauczyciela przedszkola, pozostałych nauczycieli szkół podstawowych, pozostałych pracowników obsługi biurowej, pracowników działu logistyki, rejestratorki medycznej, sprzedawcy, technika organizacji produkcji. W poniższej tabeli dla każdego z wymienionych zawodów wskazano umiejętności i cechy niezbędne do podjęcia pracy. Ogółem pracodawcy największą wagę przywiązują do komunikacji ustnej/komunikatywności oraz planowania i organizacji pracy własnej, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej oraz współpracy w zespole.

Tabela 20. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Agent ubezpieczeniowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Formierz odlewnik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Kierowca samochodu dostawczego		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Lekarz - specjalista pediatrii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	3,13%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel logopeda	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,49%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,59%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,83%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	3,66%	
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

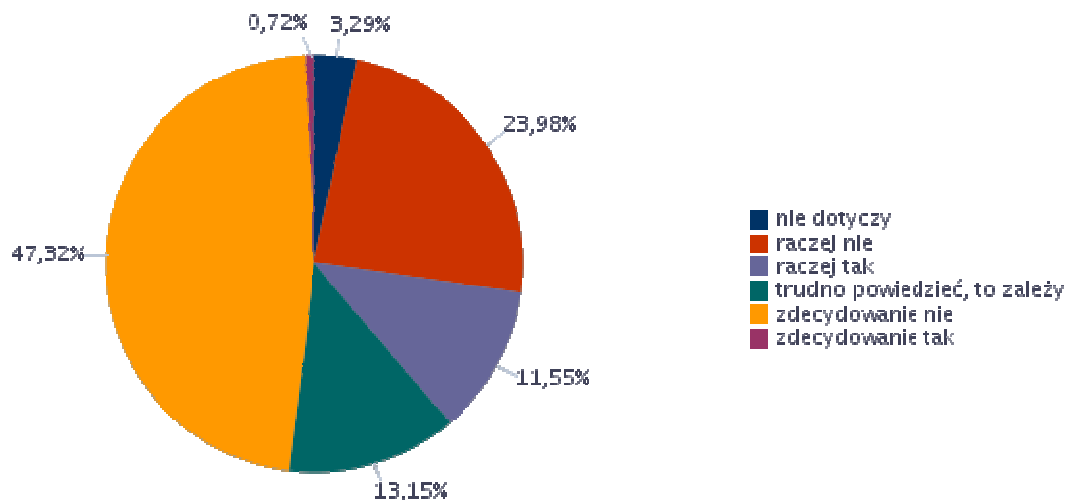
Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pracownik działu logistyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Rejestratorka medyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik organizacji produkcji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,17%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,08%
	wyuczony zawód	4,17%
	wywieranie wpływu	2,08%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,52%
	dodatkowe uprawnienia	3,78%
	doświadczenie zawodowe	5,01%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,11%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,18%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,16%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,11%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,80%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,11%
	współpraca w zespole	6,11%
	wykonywanie obliczeń	4,22%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,52%	
Ogółem (bez względu na zawód)	wyuczony zawód	4,08%
	wywieranie wpływu	3,88%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,16%
	znajomość języków obcych	3,22%

Prawie połowa badanych przedsiębiorców (47,32%) uznała, że zdecydowanie nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, a 23,98% ogółu stwierdziło, że „raczej nie” ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Wśród pracodawców którzy mieli problemy z pozyskaniem nowych pracowników 11,55% udzieliło odpowiedzi „raczej tak”, a 0,72 „zdecydowanie tak”.

Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Poniższa tabela ilustruje rozkład odpowiedzi na pytanie o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku. Liczby wskazań zgrupowano w dwie kategorie: dobrze (bardzo dobrze + raczej dobrze) i źle (bardzo źle + raczej źle). Analiza odpowiedzi pokazuje, że najlepiej oceniono przygotowanie: agenta ubezpieczeniowego, asystenta nauczyciela przedszkola, inżyniera budownictwa - budownictwo ogólne, lekarza - specjalisty pediatrii, nauczyciela języka obcego w szkole podstawowej, nauczyciel logopedy, nauczyciela przedszkola, pozostałych nauczycieli szkół podstawowych, rejestratorki medycznej, sprzedawcy, technika organizacji produkcji.

Tabela 21. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Agent ubezpieczeniowy	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Formierz odlewnik	0,00%	0,00%	0,00%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	0,00%	0,00%	0,00%
Lekarz - specjalista pediatrii	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	50,00%	0,00%	50,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel logopeda	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	50,00%	0,00%	50,00%
Pracownik działu logistyki	0,00%	0,00%	0,00%
Rejestratorka medyczna	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik organizacji produkcji	100,00%	0,00%	100,00%

Poniżej zamieszczono tabelę zestawiającą zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowisko.

Tabela 22. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Formierze odlewniczy i pokrewni	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	Księgowi	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	3,27%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,27%	0
	znajomość języków obcych	2,51%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,26%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,06%	0
	współpraca w zespole	1,66%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	1,66%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,05%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,60%	0
	wykonywanie obliczeń	0,60%	0
	wywieranie wpływu	0,60%	0

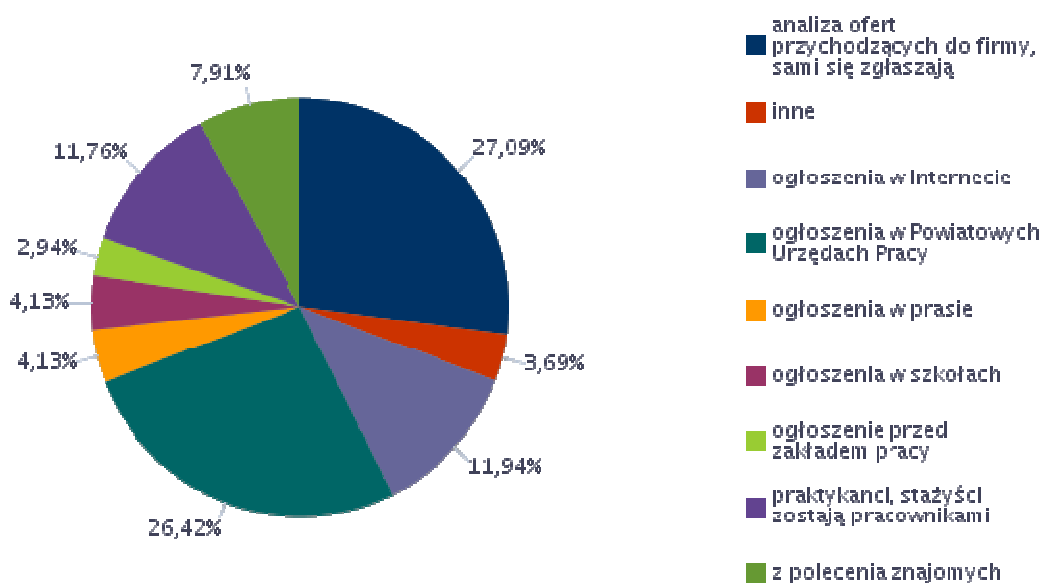
Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Pomoce i sprzą- taczki biurowe, hotelowe i po- krewne	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,60%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Przedstawiciele handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Psycholodzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągnięcie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Sprzedawcy sklepowi (ekspe- dienci)	znajomość języków obcych	5,45%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,25%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,25%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,25%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

Najczęściej wskazywanym sposobem pozyskiwania nowych pracowników jest analiza ofert pracy przychodzących do firmy- pracownicy sami się zgłaszają (27,09%) oraz umieszczanie ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie pracy (26,42%). Około 11,94% przedsiębiorców poszukiwało pracowników poprzez zamieszczanie ogłoszeń w Internecie, a 11,76% przyznało, że pracownikami zostają praktykanci i stażyści. Z polecenia znajomych korzysta 7,91% badanych. Pełen rozkład odpowiedzi ilustruje zamieszczony wykres.

Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

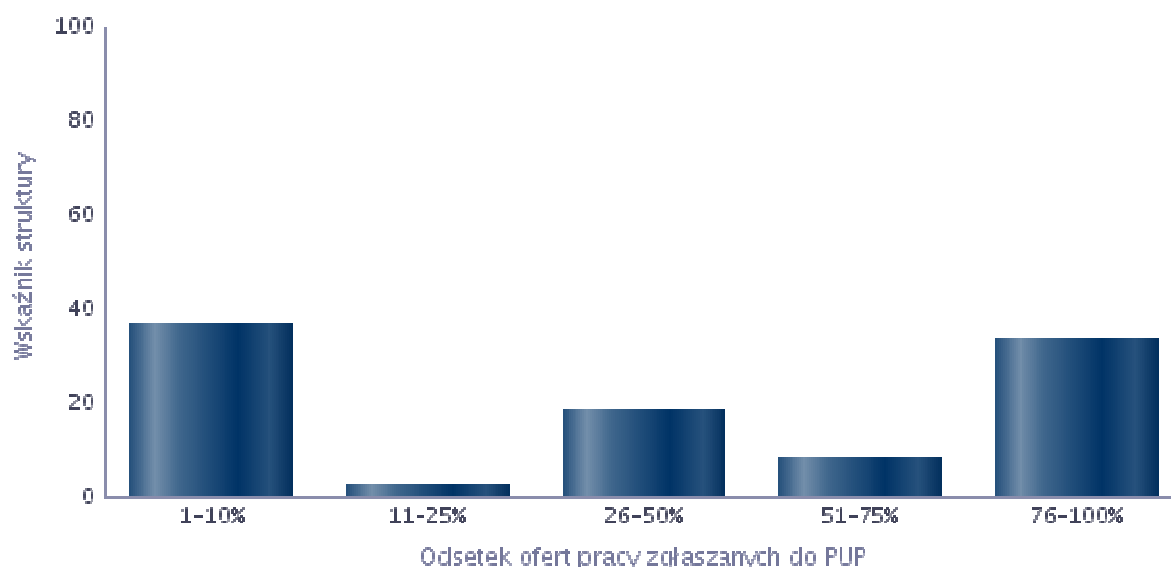


Najczęściej wskazywaną odpowiedzią na pytanie o odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowych Urzędów Pracy, było „1-10%” (36,81%). W 33,61% przedsiębiorstw współpracujących z PUP odsetek ofert przekazywanych do Urzędów zawierał się przedziale 76-100%. Pełen rozkład odpowiedzi zawierają tabela i wykres poniżej.

Tabela 23. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	36,81
11-25%	2,48
26-50%	18,81
51-75%	8,29
76-100%	33,61

Rysunek 10. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy - wykres



Poniższa tabela ilustruje rozkład wskazań na pytanie o zawody, w których badane przedsiębiorstwa poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. We współpracy z PUP poszukiwani są najczęściej nauczyciele przedszkola, technicy prac biurowych, sprzedawcy oraz opiekunowie osób starszych.

Tabela 24. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel przedszkola	9,31%
Technik prac biurowych*	9,10%
Sprzedawca*	5,59%

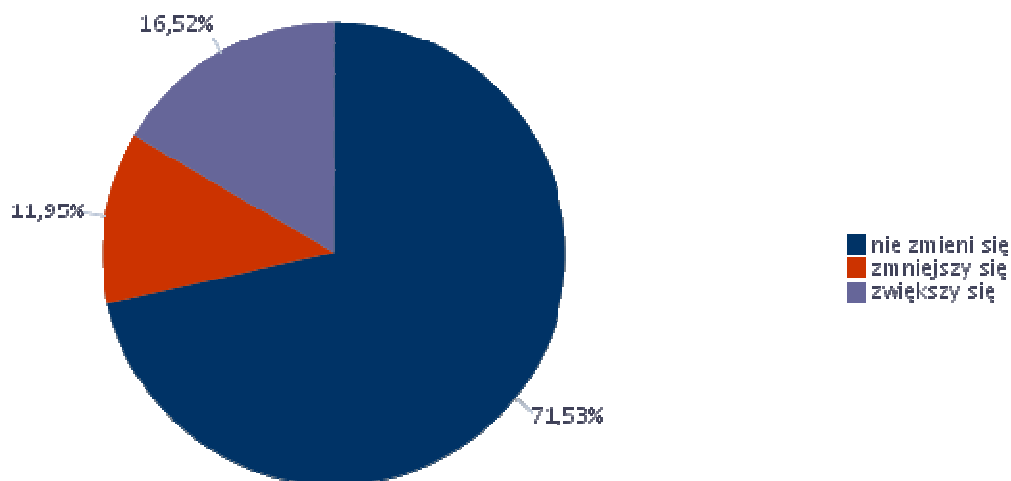
Zawód	Wskaźnik struktury
Opiekun osoby starszej*	4,88%
Księgowy	4,72%
Asystent nauczyciela przedszkola	4,22%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	4,22%
Nauczyciel języka obcego	3,42%
Magazynier	2,98%
Pracownik socjalny	2,98%
Robotnik gospodarczy	2,98%
Palacz pieców zwykłych	2,77%
Pokojowa	2,77%
Kierowca ciągnika siodłowego	2,11%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	2,11%
Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	2,11%
Lekarz - specjalista rehabilitacji medycznej	2,11%
Nauczyciel logopeda	2,11%
Pomoc kuchenna	2,11%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,11%
Sekretarka	2,11%
Sprzedawca w branży spożywczej	2,11%
Sprzątaczką biurową	2,11%
Bibliotekarz*	1,74%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	1,74%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,74%
Pielęgniarka	1,31%
Inspektor nadzoru budowlanego	0,87%

Zawód	Wskaźnik struktury
Instalator systemów alarmowych	0,87%
Instalator systemów telewizji przemysłowej	0,87%
Kierowca samochodu dostawczego	0,87%
Mechanik-monter maszyn i urządzeń*	0,87%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,87%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,87%
Przedstawiciel handlowy	0,87%
Technik administracji*	0,87%
Technik ekonomista*	0,87%
Technik handlowiec*	0,87%
Technik organizacji produkcji	0,87%
Inżynier technologii żywności	0,66%
Psycholog	0,66%
Wyższy urzędnik samorządowy	0,66%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

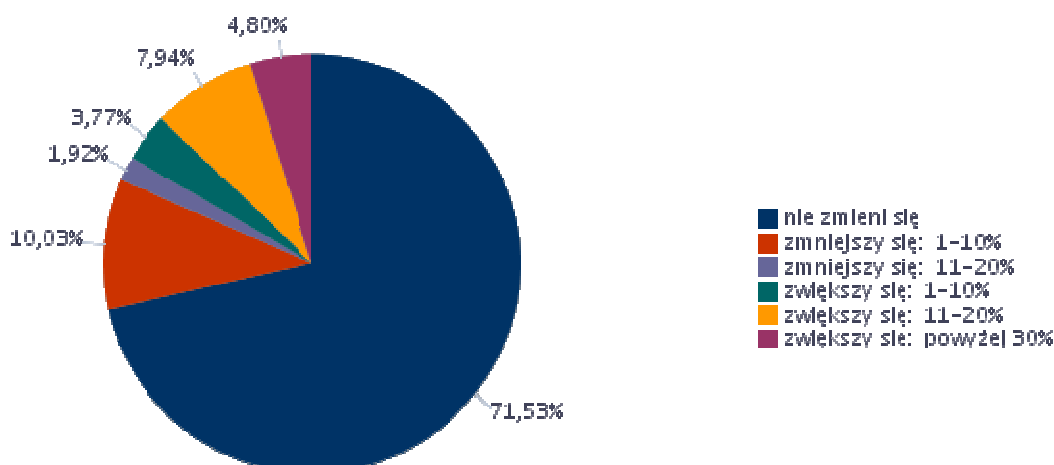
Zdecydowana większość, bo 71,53% pracodawców stwierdziło, że w 2016 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 16,52% respondentów, a na jego zmniejszenie – 11,95% grupy.

Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Respondenci, którzy wskazali zwiększenie zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 7,94% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększy się o 11-20%. Wśród przedsiębiorstw, w których w kolejnym roku zatrudnienie zmniejszy się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszy się o 1-10% (10,03% wskazań).

Rysunek 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

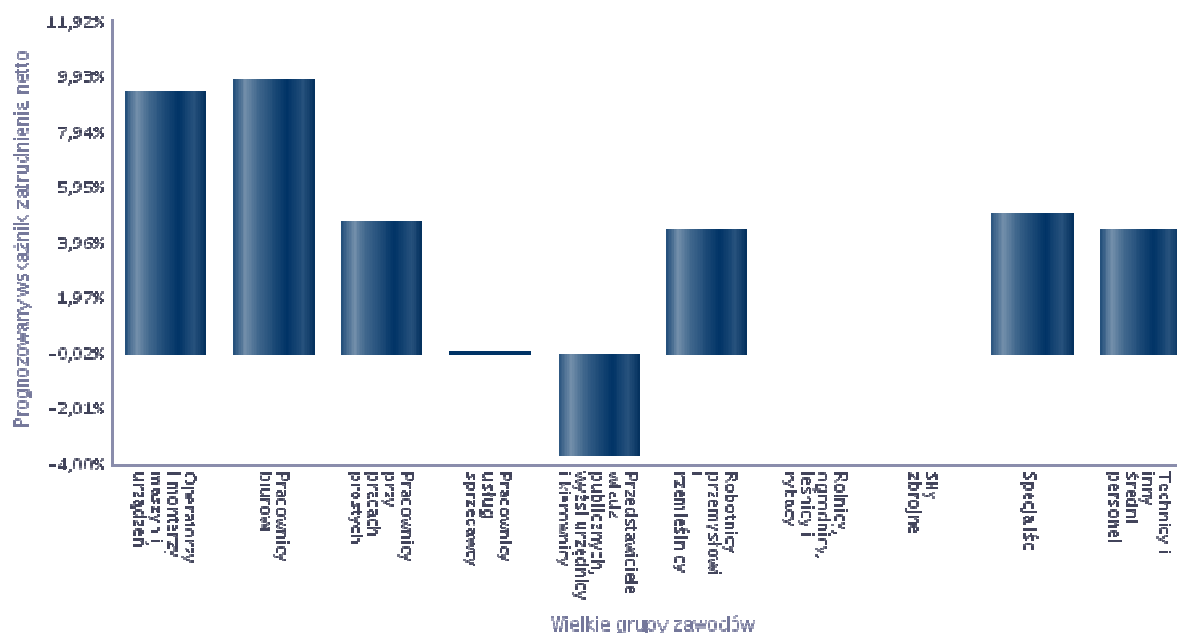


Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 4,56%. Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego współczynnika była dodatnia dla grup operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników biurowych, pracowników przy pracach prostych, pracowników usług i sprzedawców, robotników przemysłowi i rzemieślników, specjalistów, techników i inny średni personel. Tylko w jednej wielkiej grupie zawodów wskaźnik osiągnął wartość ujemną (przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; 3,65%).

Tabela 25. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,39%
Pracownicy biurowi	9,87%
Pracownicy przy pracach prostych	4,72%
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,11%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-3,65%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4,48%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	5,05%
Technicy i inny średni personel	4,48%

Rysunek 13. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku
- wykres



Poniższa tabela przedstawia zawody, w których badane podmioty mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że najczęściej poszukiwani będą pozostali pracownicy obsługi biurowej, kierowcy samochodu dostawczego, magazynierzy, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy działu logistyki, technicy prac biurowych.

Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	16,22%
Kierowca samochodu dostawczego	8,11%
Magazynier	8,11%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	8,11%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	8,11%
Pracownik działu logistyki	8,11%
Technik prac biurowych*	8,11%
Agent ubezpieczeniowy	3,34%
Bibliotekarz*	3,34%
Kierownik produkcji w przemyśle	3,34%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	3,34%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	3,34%
Pracownik socjalny	3,34%
Robotnik gospodarczy	3,34%

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	3,34%
Technik informatyk*	3,34%
Formierz odlewnik	2,52%
Wyższy urzędnik samorządowy	2,52%

Dla każdego z zawodów wymienionych powyżej wyszczególniono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców planujących przyjęcia do pracy.

Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Bibliotekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kierownik produkcji w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik informatyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Wyższy urzędnik samorządowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%


Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,52%
	dodatkowe uprawnienia	3,78%
	doświadczenie zawodowe	5,01%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,11%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,18%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,16%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,11%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,80%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,11%
	współpraca w zespole	6,11%
	wykonywanie obliczeń	4,22%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,52%
	wyuczony zawód	4,08%
	wywieranie wpływu	3,88%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,16%
	znajomość języków obcych	3,22%

Podsumowanie

Zawody deficytowe oznaczają niedobór pracowników w danym zawodzie na rynku pracy. Oznacza to, że należałoby szkolić bezrobotnych w tych zawodach, w których występuje deficyt. W tym celu uwzględnic należy również liczbę ofert pracy pojawiających się w danym zawodzie. Z przeprowadzonej analizy wynika, że grupy zawodów o najwyższym deficycie i największej liczbie ofert pracy to m.in. Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) (7 zgłoszonych ofert pracy), zaopatrzeniowcy (5 ofert pracy), operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni (6 ofert pracy) oraz spawacze i pokrewni (4 ofert pracy) oraz lektorzy języków obcych (3 oferty pracy). Wymienione zawody nie należą do kategorii szkolnych, w związku z czym absolwentów w wyżej wymienionych grupach zawodów nie kształcą lokalne szkoły ponadgimnazjalne. W celu ograniczenia deficytu należałoby rozważyć szkolenia osób bezrobotnych w zakresie kwalifikacji, uprawnień i umiejętności niezbędnych do wykonywania zawodów deficytowych.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, czyli zawodów, na które brakuje zapotrzebowania wśród pracodawców i zarejestrowana jest duża ilość bezrobotnych, najniższą dostępnością ofert pracy charakteryzowały się m.in. następujące zawody: analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani (1 oferta pracy), mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych (3 oferty pracy) oraz operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych (3 oferty pracy). Ponadto na lokalnym rynku występowały zawody, w których nie zgłoszono żadnej oferty pracy, a była zarejestrowana znaczna liczba bezrobotnych. Należą do nich m.in.: ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni (21 zarejestrowanych) oraz rolnicy upraw polowych (19 zarejestrowanych). Należy również zauważyć, że w dwóch zawodach zakwalifikowanych jako nadwyżkowe spodziewany jest w najbliższym czasie wejście na rynek prac absolwentów lokalnych szkół ponadgimnazjalnych. Są to kucharze (2 osoby) oraz pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne (4 osoby). Z uwagi jednak na stosunkowo niewielką liczbę absolwentów ich wejście na rynek pracy nie powinno w znaczący sposób przyczynić się do pogłębienia nadwyżki w tych zawodach.

Zawody zrównoważone stanowiły istotnie mniejszą część zawodów na rynku pracy powiatu. Zidentyfikowano trzy grupy zawodów zrównoważonych – specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, robotnicy robót stanu surowego i pokrewnych gdzie indziej nie sklasyfikowani oraz projektanci grafiki i multimediiów. Zdecydowanie więcej było zawodów nadwyżkowych i deficytowych, co oznacza pewne niedopasowanie struktury osób poszukujących pracy do pojawiających się ofert pracy. Przyczyną takiego stanu może być struktura kształcenia. W związku z czym należy przeanalizować zapotrzebowanie na poszczególne zawody oraz podjąć działania zmierzające do dopasowania kształcenia do potrzeb rynku. W stosunku do osób zarejestrowanych w zawodach nadwyżkowych należy również podejmować działania zmierzające do ich przekwalifikowania.



Dużą grupę bezrobotnych tworzyły dodatkowo osoby bez zawodu, które na koniec roku 2015 stanowiły około 25,09% zarejestrowanych bezrobotnych. Należy również zauważyć, że wśród zawodów generujących bezrobocie długotrwałe, wyróżniają się m.in. nauczyciele szkół podstawowych, w przypadku których spośród 4 zarejestrowanych bezrobotnych 4 w rejestrze figuruje od ponad 12 miesięcy. Do tego grona zaliczyć można również asystentów dentystycznych (3 długotrwałe bezrobotnych na 3 zarejestrowanych), kierowców samochodów ciężarowych (3 długotrwałe bezrobotnych na 3 zarejestrowanych), a także zawody wymienione w rocznej informacji sygnałnej: sekretarki (ogólne; 3 długotrwałe bezrobotnych na 3 zarejestrowanych). Niezbędne jest zatem stałe podejmowanie działań zmierzających do umożliwienia zarejestrowanym w urzędzie osobom zdobycie zawodu, a także podwyższenie lub uzupełnienie posiadanych kwalifikacji. Ponadto w stosunku do osób długotrwałe bezrobotnych należy podejmować działania aktywizujące zmierzające do zwiększenia ich zaangażowania i motywacji.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmował badanie lokalnych pracodawców. Wyniki badania wskazują, że w 2015 roku 37,15% pracodawców zwiększyło zatrudnienie, podczas gdy w 8,5% ogółu podmiotów zatrudnienie netto uległo zmniejszeniu. Wyniki badania pokazują także, że lokalnym pracodawcom trudno jest oszacować przyszły popyt na pracowników, niemniej również tutaj widoczna jest przewaga respondentów, którzy zakładają zwiększenie zatrudnienia (16,51%) nad tym zakładającymi jego zmniejszenie (11,95%). Jest to z całą pewnością optymistyczna prognoza dla lokalnego rynku pracy. Wyniki badania pokazują, że powinno wzrastać zapotrzebowanie na operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników biurowych i specjalistów. Istotny spadek zapotrzebowania prognozowany jest przede wszystkim w przypadku przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że w najbliższym czasie najczęściej poszukiwani będą pozostali pracownicy obsługi biurowej, kierowcy samochodu dostawczego, magazynierzy, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy działu logistyki oraz technicy prac biurowych. Istnieje zatem realna szansa, że przy rozsądnym doborze szkoleń przekwalifikowujących i uzupełniających kwalifikacje możliwe będzie ograniczenie bezrobocia w niektórych zawodach, które obecnie należą do nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Miechowie oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

Poniżej załączono roczną informację sygnałną zawierającą graficzne zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w roku 2015.

INFORMACJA SYGNALNA na koniec 2015 roku

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat miechowski INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	
		Zaopatrzeniowcy	
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	
		Lektorzy języków obcych	
	zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli	
		Opiekunowie dziecięcy	
		Spawacze i pokrewni	
		Robotnicy obróbki kamienia	
		Gońcy, bagażowi i pokrewni	
		Spedytorzy i pokrewni	
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	
	RÓWNOWAŻA	zawód zrównoważony	Projektanci grafiki i multimedialnych
			Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr			
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	
		Malarze budowlani i pokrewni	
		Kucharze	
		Kosmetyczki i pokrewni	
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie	
		Pomoce kuchenne	
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	
		Rolnicy upraw polowych	
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	
		Dietetycy i żywieniowcy	
		Architekci	
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	
		Pracownicy domowej opieki osobistej	
		Inżynierowie górnictwa i metalurgii	
		Technicy weterynarii	

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych



prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 28. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OH P+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OH+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności	wskaźnik długotrwałości	wskaźnik płynności rok	poprze dni rok**	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	6	5	2	0	0,00	1	0	1		0,00	1,92	0,08	23,00	50,00	0,83	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	495	537	213	20	9,39	99	58	17	65,52	55,17	230,08	7,25	31,74	46,48	1,08	-	-	0,15
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	505	540	298	27	9,06	160	105	11	70,48	53,33	323,83	10,67	30,36	53,69	1,07	-	-	0,21
4	PRACOWNICY BIUROWI	91	80	49	6	12,24	26	241	3	69,71	61,41	45,17	23,33	1,94	53,06	0,88	-	-	0,04
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	305	347	240	10	4,17	160	327	2	63,61	52,29	265,83	30,42	8,74	66,67	1,14	-	-	0,18
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	33	33	46	1	2,17	32	14	0	0,00	0,00	46,83	1,17	40,14	69,57	1,00	-	-	0,03

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	404	406	361	14	3,88	226	124	0	53,23	25,81	372,58	21,33	17,46	62,60	1,00	-	-	0,24
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	105	102	69	0	0,00	42	85	0	36,47	9,41	74,00	7,08	10,45	60,87	0,97	-	-	0,05
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTĄ	125	124	131	1	0,76	88	151	0	42,38	35,10	134,92	15,58	8,66	67,18	0,99	nadwyżka	-	0,09
Razem		2069	2174	1409	79	5,61	834	1105	34	58,73	45,25	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 29. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni dłużej	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EU)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	3	3	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
1323	Kierownicy do spraw budow-	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

	nictwa																		
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	5	4	5	2	40,00	1	0	0		0,00	3,42	0,00		20,00	0,80	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	1	3	1	33,33	1	0	0		0,00	1,50	0,00		33,33	0,33	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	1	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	10	9	5	1	20,00	2	0	0		0,00	4,25	0,00		40,00	0,90	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	14	17	7	0	0,00	4	0	0		0,00	9,08	0,00		57,14	1,21	-	-	0,01
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	7	9	2	0	0,00	0	0	1		0,00	2,17	0,08	26,00	0,00	1,29	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	11	10	5	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	4,58	0,08	55,00	20,00	0,91	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	21	24	11	1	9,09	6	0	0		0,00	11,08	0,00		54,55	1,14	-	-	0,01
2144	Inżynierowie mechanicy	4	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	32	37	11	1	9,09	6	1	1	100,00	100,00	18,25	0,17	109,50	54,55	1,16	-	-	0,01
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2161	Architekci	4	3	4	1	25,00	3	0	0		0,00	3,25	0,00		75,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
2162	Architekci krajozbrazu	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	12	14	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	3,25	0,08	39,00	0,00	1,17	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	3	5	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00		1,67	równowaga	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	4	2	0	0,00	0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	5	2	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	2,50	0,17	15,00	100,00	1,67	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	6	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,83	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	11	14	2	0	0,00	2	10	0	50,00	40,00	3,08	1,83	1,68	100,00	1,27	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,50	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	7	5	4	1	25,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		25,00	0,71	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	25	26	11	1	9,09	6	0	0		0,00	12,67	0,00		54,55	1,04	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	8	10	4	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	6,08	0,08	73,00	100,00	1,25	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0	1	1	0	0,00	1	9	0	77,78	44,44	1,08	0,75	1,44	100,00		-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00		-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	71	82	30	1	3,33	18	4	0	75,00	75,00	35,50	0,33	106,50	60,00	1,15	-	-	0,02
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1	1	1	0	0,00	1	0	2		0,00	0,67	0,17	4,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	1	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	2	2	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	24	27	10	0	0,00	5	4	0	75,00	75,00	12,08	0,33	36,25	50,00	1,13	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	45	47	16	2	12,50	4	1	0	100,00	100,00	15,08	0,08	181,00	25,00	1,04	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	7	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,71	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	4	3	2	0	0,00	1	4	1	25,00	25,00	2,83	0,42	6,80	50,00	0,75	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0	0	0	0		0	2	5	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	16	19	4	1	25,00	2	0	0		0,00	4,08	0,00		50,00	1,19	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	1	0	0,00	1	8	0	100,00	100,00	1,00	0,67	1,50	100,00		-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
2631	Ekonomiści	51	63	23	2	8,70	12	0	0		0,00	28,25	0,00		52,17	1,24	-	-	0,02
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści	18	16	7	1	14,29	1	1	0	100,00	100,00	5,25	0,08	63,00	14,29	0,89	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

	dziedzin pokrewnych																		
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	15	19	6	1	16,67	4	0	0		0,00	7,08	0,00		66,67	1,27	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	3	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		2,00	max deficyt	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2642	Dziennikarze	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	15	12	4	1	25,00	1	0	0		0,00	3,92	0,00		25,00	0,80	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	11	6	7	5	71,43	1	3	0	66,67	66,67	3,42	0,25	13,67	14,29	0,55	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	13	14	7	0	0,00	3	0	0		0,00	8,42	0,00		42,86	1,08	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	14	10	8	0	0,00	1	0	0		0,00	7,00	0,00		12,50	0,71	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	65	65	40	4	10,00	21	6	0	66,67	50,00	42,42	0,50	84,83	52,50	1,00	-	-	0,03
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń ener-	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

	getycznych																cyt		
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	38	53	20	1	5,00	10	0	0		0,00	25,25	0,00		50,00	1,39	-	-	0,02
3143	Technicy leśnictwa	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	30	34	15	1	6,67	7	0	0		0,00	16,17	0,00		46,67	1,13	-	-	0,01
3213	Technicy farmaceutyczni	12	15	3	0	0,00	2	5	0	100,00	60,00	4,92	0,42	11,80	66,67	1,25	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	3	3	3	1	33,33	2	0	0		0,00	2,50	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	2	1	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,08	0,00		75,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	10	12	3	1	33,33	3	4	0	50,00	25,00	4,58	0,33	13,75	100,00	1,20	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	6	5	2	1	50,00	1	2	0	50,00	50,00	1,83	0,17	11,00	50,00	0,83	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	12	11	6	0	0,00	2	0	0		0,00	6,50	1,00	6,50	33,33	0,92	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	10	13	3	1	33,33	1	7	0	57,14	57,14	3,75	0,58	6,43	33,33	1,30	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	1	1	2	0	0,00	1	7	1	85,71	28,57	2,42	0,67	3,63	50,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	152	168	110	4	3,64	66	0	0		0,00	121,83	0,00		60,00	1,11	-	-	0,08
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,42	0,25	1,67		1,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	4	6	1	0	0,00	0	8	6	62,50	37,50	2,33	1,17	2,00	0,00	1,50	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0	0	0	0		0	3	2	100,00	33,33	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	3	3	1	1	100,00	0	12	1	50,00	50,00	0,83	1,08	0,77	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	18	21	11	1	9,09	8	10	0	100,00	70,00	13,08	0,83	15,70	72,73	1,17	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	10	0	20,00	20,00	0,17	0,83	0,20	0,00	0,67	-	-	0,00
3355	Policjanci	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	21	24	6	0	0,00	3	12	0	100,00	100,00	8,42	1,00	8,42	50,00	1,14	-	-	0,01
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	1	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	33,33	0,33	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i	5	3	5	0	0,00	3	4	0	75,00	75,00	5,42	0,33	16,25	60,00	0,60	nadwyż-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

	pokrewni																ka		
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,17	0,17	7,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	33	34	8	4	50,00	2	1	0	100,00	0,00	6,75	0,08	81,00	25,00	1,03	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00			-	-	0,00
3511	Operatorzy urzędzeń teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	15	16	10	1	10,00	7	2	1	50,00	50,00	12,75	0,25	51,00	70,00	1,07	-	-	0,01
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3522	Operatorzy urzędzeń telekomunikacyjnych	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	18	13	12	0	0,00	8	148	1	81,76	77,03	12,33	12,42	0,99	66,67	0,72	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	3	3	3	0	0,00	3	10	1	80,00	80,00	3,83	2,92	1,31	100,00	1,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	6	0	0		0	2	0	100,00	0,00	1,50	0,17	9,00		1,50	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0	0	2	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	2,00	0,17	12,00	100,00		-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	18	14	9	5	55,56	4	0	0		0,00	5,50	0,00		44,44	0,78	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		2,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

	informacji																			
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	9	10	2	0	0,00	0	30	0	60,00	60,00	2,08	2,50	0,83	0,00	1,11	deficyt	-	0,00	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	5	0	0		0	5	0	20,00	0,00	1,25	0,42	3,00		1,25	-	-	0,00	
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
4321	Magazynierzy i pokrewni	28	22	19	1	5,26	9	29	1	55,17	20,69	14,50	3,50	4,14	47,37	0,79	-	-	0,01	
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
4412	Listonosze i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	12	0	0,00	0,00	1,33	1,00	1,33	0,00	0,50	-	-	0,00	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,67	-	-	0,00	
5111	Stewardzi	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
5120	Kucharze	40	36	41	3	7,32	25	16	0	37,50	31,25	37,25	1,33	27,94	60,98	0,90	nadwyżka	-	0,02	
5131	Kelnerzy	17	16	8	0	0,00	3	22	0	40,91	40,91	9,50	1,83	5,18	37,50	0,94	-	-	0,01	
5132	Barmani	2	4	0	0		0	10	0	70,00	60,00	1,25	0,83	1,50		2,00	-	-	0,00	
5141	Fryzjerzy	24	29	20	3	15,00	15	13	0	76,92	76,92	20,17	1,08	18,62	75,00	1,21	-	-	0,01	
5142	Kosmetyczki i pokrewni	16	15	8	0	0,00	5	4	0	100,00	50,00	7,67	0,33	23,00	62,50	0,94	nadwyżka	-	0,00	
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
5152	Pracownicy	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,50	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

	usług domo- wych																			
5153	Gospodarze budynków	20	22	32	0	0,00	24	45	0	42,22	35,56	32,58	3,75	8,69	75,00	1,10	-	-	0,02	
5164	Opiekunowie zwierząt domo- wych i pracow- nicy zajmujący się zwierzętami	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfiko- wani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
5223	Sprzedawcy sklepowi (eks- pedienci)	142	171	105	2	1,90	70	162	0	67,28	57,41	123,58	14,50	8,52	66,67	1,20	-	-	0,09	
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	7	9	5	0	0,00	2	9	0	88,89	44,44	4,92	0,75	6,56	40,00	1,29	-	-	0,00	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprze- daży telefonicz- nej / interneto- wej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	1	1	0	0,00	0	4	0	50,00	25,00	0,83	0,33	2,50	0,00	0,50	-	-	0,00	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej nieskla- syfikowani	4	2	2	0	0,00	1	2	2	100,00	100,00	1,33	0,33	4,00	50,00	0,50	-	-	0,00	
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	1	0	0		0	8	0	75,00	25,00	0,08	0,67	0,12		1,00	defi- cyt	-	0,00	
5312	Asystenci na- uczycieli	2	3	0	0		0	17	0	94,12	76,47	0,17	1,42	0,12		1,50	defi- cyt	-	0,00	
5321	Pomocniczy personel me- dyczny	4	8	2	1	50,00	2	5	0	80,00	80,00	4,08	2,42	1,69	100,00	2,00	-	-	0,00	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	0,67	max nad- wyż- ka	-	0,00	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie	2	3	2	0	0,00	2	6	0	66,67	66,67	2,58	0,50	5,17	100,00	1,50	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

	zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani																		
5411	Strażacy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	13	16	9	1	11,11	6	2	0	100,00	0,00	12,83	0,17	77,00	66,67	1,23	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	10	9	19	1	5,26	16	0	0		0,00	18,25	0,00		84,21	0,90	max nadwyżka	-	0,01
6113	Ogrodnicy	6	7	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,25	0,00		50,00	1,17	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	14	16	18	0	0,00	12	0	0		0,00	20,25	0,00		66,67	1,14	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2	1	4	0	0,00	2	14	0	0,00	0,00	2,92	1,17	2,50	50,00	0,50	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	1	1	0	0,00	1	6	0	83,33	33,33	1,50	0,50	3,00	100,00		-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	33	35	25	0	0,00	12	16	0	25,00	12,50	29,00	1,33	21,75	48,00	1,06	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	0	0		0	5	0	100,00	40,00	0,25	0,42	0,60		1,00	deficyt	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	7	8	8	0	0,00	6	6	0	100,00	0,00	8,75	0,50	17,50	75,00	1,14	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	10	10	7	0	0,00	6	0	0		0,00	8,50	0,00		85,71	1,00	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równo-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

	i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani																waga		
7121	Dekarze	1	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	100,00	2,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	5	3	8	0	0,00	5	0	0		0,00	7,67	0,00		62,50	0,60	max nadwyżka	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	2	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,50	-	-	0,00
7125	Szklarze	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,25	1,17	0,21	0,00	0,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	8	9	10	1	10,00	6	10	0	70,00	50,00	10,50	5,83	1,80	60,00	1,13	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	2	8	1	12,50	4	3	0	66,67	66,67	5,33	0,25	21,33	50,00	0,40	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	11	8	14	0	0,00	9	4	0	0,00	0,00	13,17	0,33	39,50	64,29	0,73	nadwyżka	-	0,01
7132	Lakiernicy	9	6	9	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	8,33	0,08	100,00	44,44	0,67	-	-	0,01
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	8	9	4	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	5,42	0,25	21,67	50,00	1,13	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	3	4	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,83	5,08	0,56	33,33	1,33	deficyt	-	0,00
7213	Blacharze	14	11	9	2	22,22	2	0	0		0,00	7,83	0,00		22,22	0,79	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuź-	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

	niczych																		
7222	Ślusarze i pokrewni	46	46	50	0	0,00	38	0	0		0,00	51,42	0,00		76,00	1,00	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	21	18	21	0	0,00	16	0	0		0,00	23,50	0,00		76,19	0,86	max nadwyżka	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	70	75	37	7	18,92	18	19	0	57,89	31,58	35,83	1,58	22,63	48,65	1,07	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	33	26	33	0	0,00	19	3	0	66,67	66,67	30,75	0,25	123,00	57,58	0,79	nadwyżka	-	0,02
7314	Ceramicy i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	6	8	6	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	6,67	0,08	80,00	83,33	1,33	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
7322	Drukarze	3	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00		1,33	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	4	4	5	1	20,00	3	13	0	0,00	0,00	5,33	1,08	4,92	60,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	20	15	19	0	0,00	8	0	0		0,00	16,75	0,00		42,11	0,75	-	-	0,01
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00			-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00	100,00	1,50	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	4	4	3	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	3,67	0,25	14,67	66,67	1,00	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	39	41	35	2	5,71	23	8	0	62,50	12,50	36,58	0,67	54,87	65,71	1,05	-	-	0,02
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	10	14	7	0	0,00	6	6	0	16,67	16,67	9,17	0,50	18,33	85,71	1,40	-	-	0,01
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	9	12	14	0	0,00	11	3	0	100,00	33,33	15,17	0,25	60,67	78,57	1,33	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	3	4	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,33	0,00		80,00	1,33	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
7542	Strzałowi i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	4	2	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,17	0,00		80,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mecha-	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

	nicznej kopalni																		
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	3	1	0	0,00	0	5	0	100,00	20,00	0,67	0,42	1,60	0,00	1,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3	1	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	0,33	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń prze-	5	3	5	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,00	0,08	36,00	40,00	0,60	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

	twórczych gdzie indziej niesklasyfikowani																		
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	7	0	0,00	6	1	0	100,00	100,00	8,58	0,08	103,00	85,71	1,33	-	-	0,01
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5	2	6	0	0,00	3	0	0		0,00	4,42	0,00		50,00	0,40	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	25	27	6	0	0,00	3	16	0	56,25	6,25	8,33	1,33	6,25	50,00	1,08	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	1	3	0	0,00	0	3	0	66,67	0,00	2,75	0,25	11,00	0,00	0,33	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	13	16	3	0	0,00	3	34	0	14,71	0,00	6,75	2,83	2,38	100,00	1,23	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	22	21	19	0	0,00	13	3	0	33,33	33,33	19,25	0,25	77,00	68,42	0,95	nadwyżka	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6	7	2	0	0,00	0	13	0	38,46	30,77	1,58	1,08	1,46	0,00	1,17	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków	3	3	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,92	0,25	3,67		1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

	jezdniowych																		
9111	Pomoce domowe i sprzątaczkowe	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
9112	Pomoce i sprzątaczkowe biurowe, hotelowe i pokrewne	18	17	25	0	0,00	18	18	0	66,67	50,00	23,92	2,50	9,57	72,00	0,94	nadwyżka	-	0,02
9121	Praczkownice ręczne i prasowacze	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9122	Czyszczenie pojazdów	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętami	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	0	2	0	0,00	1	55	0	3,64	3,64	1,58	4,58	0,35	50,00	0,00	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący proste prace hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący proste prace w kopalniach i kamieniołomach	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący proste prace w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewnym	5	7	10	0	0,00	9	1	0	0,00	0,00	10,50	0,08	126,00	90,00	1,40	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący proste prace w budownictwie ogólnym	22	20	26	1	3,85	15	29	0	68,97	48,28	24,83	4,42	5,62	57,69	0,91	nadwyżka	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	9	14	2	0	0,00	2	7	0	100,00	100,00	5,00	0,58	8,57	100,00	1,56	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle gdzie indziej nieskla-	21	22	23	0	0,00	18	5	0	40,00	40,00	25,75	0,42	61,80	78,26	1,05	-	-	0,02

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

	syfikowani																		
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	7	5	5	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,17	0,08	50,00	40,00	0,71	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	11	7	11	0	0,00	7	18	0	50,00	44,44	10,83	1,50	7,22	63,64	0,64	nadwyżka	-	0,01
9613	Zamiatacze i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	2	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,25	0,33	0,75		1,00	deficyt	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	26	29	19	0	0,00	10	10	0	50,00	40,00	22,17	0,83	26,60	52,63	1,12	-	-	0,01
Razem		206 9	217 4	140 9	79	5,61	834	110 5	44	58,73	45,25	X	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE	0	0	4	4	0,00%	0,00%
AKADEMIA IGNATIANUM W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA TECHNICZNO-HUMANISTYCZNA W BIELSKU-BIAŁEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.BRONISŁAWA CZECHA W KRAKOWIE	0	0	3	2	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W KRAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRZYSZTOFA KAMILA BACZYŃSKIEGO	0	0	0	1	0,00%	0,00%
KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO	0	0	7	3	0,00%	0,00%
KRAKOWSKA MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. STANISŁAWY LESZCZYŃSKIEJ NR 1 W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
KRAKOWSKA WYŻSZA SZKOŁA PROMOCJI ZDROWIA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MIECHOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	64	0	18	14	81,82%	63,64%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	4	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ROMUALDA TR AUGUTTA W WOLBROMIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA MEDAN	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MIECHOWIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MIECHOWIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	2	3	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MIECHOWIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MIECHOWIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. MICHAŁA KLEOFASA OGIŃSKIEGO W MIECHOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. PREZYDENTA STANISŁAWA WOJCIECHOWSKIEGO W KALISZU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PODHALAŃSKA PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWYM TARGU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI	0	0	2	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA W KIELCACH	0	0	2	1	0,00%	0,00%
PRYWATNA WYŻSZA SZKOŁA OCHRONY ŚRODOWISKA W RADOMIU	0	0	2	2	0,00%	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	4	0	1	2	1,85%	3,70%
SZKOŁA POLICEALNA DLA ASYSTENTEK STOMATOLOGICZNYCH W MIECHOWIE	21	0	10	9	23,81%	21,43%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHIKUM	0	0	2	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	6	63	36	17	13,58%	6,42%
TECHNIKUM BUDOWLANE NR 1	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM INŻYNIERII ŚRODOWISKA NR 13	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W SĘDZISZOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W WOLBROMIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Ekonomiczny w Krakowie	0	0	3	0	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

UNIwersytet Jagielloński w Krakowie	0	0	4	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach	0	0	1	2	0,00%	0,00%
UNIwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Medyczny w Białymstoku	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet Pedagogiczny im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie	0	0	3	3	0,00%	0,00%
UNIwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie	0	0	6	3	0,00%	0,00%
UNIwersytet Śląski w Katowicach	0	0	2	1	0,00%	0,00%
WSZECHNICA ŚwiątOKRZYska w Kielcach	0	0	1	1	0,00%	0,00%
WYŻsza SZKOŁa EKONOMII I INFORMATYKI w Krakowie	0	0	0	1	0,00%	0,00%
WYŻsza SZKOŁa EKONOMII, PRAWA I NAUK MEDYCZNYCH im. Prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach	0	0	1	0	0,00%	0,00%
WYŻsza SZKOŁa ZARZĄDZANIA I BANKOWOŚCI w Krakowie	0	0	3	1	0,00%	0,00%
ZAOczna POLICEalna SZKOŁa "COSINUS I"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAOczne LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" w Krakowie	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁa ZAWODOWA	27	0	8	7	30,77%	26,92%
ZASADNICZA SZKOŁa ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁa ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁa ZAWODOWA W SKALBMIERZU UL. KANONIJSKA 7	0	0	0	1	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WOLBROMIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
--	---	---	---	---	-------	-------

Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści	24		2	2	3	3	8,33%	8,33%	66,67%	66,67%
Barmani			0		1				0,00%	
Błacharze	2		0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	4			0		1		0,00%		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1									
Fryzjerzy	8		1	1	8	6	12,50%	12,50%	12,50%	16,67%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Kucharze			1	1	5	4			20,00%	25,00%
Lakiernicy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Magazynierzy i			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
pokrewni										
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	6	8			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	8		1	0	9	8	12,50%	0,00%	11,11%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych			0		1				0,00%	
Ogrodnicy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1		0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1		0	0	4	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy				0		1				0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	24		0	2	3	4	0,00%	8,33%	0,00%	50,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	0	3	3			33,33%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	26	17	1	0	2	1	3,85%	0,00%	50,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Sekretarki (ogólne)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedjenci)	17		4	1	20	16	23,53%	5,88%	20,00%	6,25%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	25	13	3	0	8	3	12,00%	0,00%	37,50%	0,00%
Technicy budownictwa			0	0	2	1			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Technicy elektronicy i pokrewni	24	3								
Technicy elektrycy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1	3	2			0,00%	50,00%
Technicy mechanicy	39	17	1	0	3	4	2,56%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy medyczni i dentyści				1		1				100,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni	36	13	0	0	10	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności	21		4	0	12	9	19,05%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	20		0	0	1	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	4	8			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	0	8	8			12,50%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miechowskim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	77		8	0	28	22	10,39%	0,00%	28,57%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.