

**MONITORING ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE ZŁOTORYJSKIM  
W 2018 ROKU  
RAPORT ROCZNY**

## **SPIS TREŚCI**

<b>1. Wstęp</b> .....	3
1.1. Podstawowe pojęcia i definicje wykorzystane w Monitoringu.....	4
<b>2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie złotoryjskim w 2018 r.</b> .....	8
2.1. Analiza bezrobotnych w 2018 r. ....	8
2.2. Analiza popytu na pracę (ofert pracy) w 2018 r. ....	12
<b>3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych</b> .....	14
<b>4. Analiza umiejętności i uprawnień</b> .....	18
<b>5. Analiza rynku edukacyjnego</b> .....	19
5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych .....	19
5.2. Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych .....	21
<b>6. Podsumowanie</b> .....	24
<b>INFORMACJA SYGNALNA 2018 r.</b> .....	27
<b>Załącznik A. Rynek pracy</b> .....	29
<b>Załącznik B. Rynek edukacyjny</b> .....	48
<b>SPIS TABEL</b> .....	55

## **1. WSTĘP**

Prowadzenie prawidłowej polityki rynku pracy wymaga sprawnego systemu informacyjnego, który powinien zawierać dane niezbędne do analiz rynku pracy. Dane te umożliwiają bieżącą koordynację szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz koordynację kształcenia zawodowego.

Jednym z czynników, jakie mają wpływ na stan i strukturę bezrobocia w naszym kraju jest niewystarczające dopasowanie posiadanych kwalifikacji zawodowych do potrzeb na rynku pracy – oczekiwań pracodawców. Bardzo pomocnym narzędziem w procesie owego dopasowania może być poniższy raport. Dane w nim zawarte wzbogacają bowiem wiedzę instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy m.in. o informacje dotyczące zawodów, które mają tendencję rozwoju lub zanikają na rynku pracy, a także dotyczące umiejętności i uprawnień wymaganych przez pracodawców w stosunku do kandydatów do pracy. Możliwość wyodrębnienia i skuteczniejszego prognozowania, które zawody będą należały do tzw. zawodów przyszłości, jak również tych, na które rynek pracy zgłasza coraz mniejsze zapotrzebowanie, z całą pewnością pomoże określić – już na poziomie szkolnym – dziedziny kształcenia, w których należy ograniczyć ilość uczących się lub zupełnie zmienić kierunki kształcenia przyszłych kadr. Dla instytucji zajmujących się problematyką bezrobocia niniejsze opracowanie może stanowić skuteczny instrument usprawniający poradnictwo zawodowe (poprzez możliwość wskazania zawodów deficytowych i nadwyżkowych) oraz zwiększający efektywność prowadzonych szkoleń dla bezrobotnych tak, by system tych szkoleń umożliwił zdobycie zawodu, umiejętności lub uprawnień, które są poszukiwane na rynku pracy i oczekiwane przez pracodawców, a co za tym idzie ułatwiające doprowadzenie do zatrudnienia. Monitoring może mieć również niebagatelny wpływ w obszarze tworzenia i realizacji programów aktywizujących także te osoby bezrobotne, które są w szczególnej sytuacji na rynku pracy, np. bezrobotnych długotrwale.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji i zatrudnieniu i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) **prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.**

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „**Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy**”, zamieszczone na stronie [psz.praca.gov.pl](http://psz.praca.gov.pl).

**Podstawowymi źródłami danych wykorzystywanych w raporcie są:**

- 1) dane z systemu Syriusz<sup>Std</sup> – z Powiatowego Urzędu Pracy,**
- 2) dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz**
- 3) wyniki badania ofert pracy w Internecie.**

## 1.1. Podstawowe pojęcia i definicje wykorzystane w Monitoringu

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

**Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

**Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

**Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

**Lokalny rynek pracy** – przyjęto, że jest to rynek pracy powiatu złotoryjskiego.

**Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej

jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

**Długotrwale bezrobotni** - bezrobotni pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się. Należy zwrócić uwagę, że definicja ta różni się od definicji przyjętej w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

**Bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

W niniejszym raporcie zgodnie z zaleceniami nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto szereg wskaźników i zmiennych, których sposób wyliczania i wyjaśnienie stosowania przedstawiono poniżej. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych przygotowana została w oparciu o kalkulację trzech, głównych mierników, tj.: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych.

Do budowy powyższych wskaźników wykorzystano następujące zmienne:

- $\bar{B}_t^k$  – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- $\bar{O}_t^k$  – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- $B_t^k$  – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- $DB_t^k$  – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- $NB_t^k$  – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- $OB_t^k$  – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Poniżej prezentowana jest charakterystyka wskaźników, które stosuje się w monitoringu do określania deficytów i nadwyżek.

**Wskaźnik dostępności ofert pracy** – miernik ten informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość tego wskaźnika, tym dostępność ofert pracy jest niższa i tym samym mniejsza jest szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Wskaźnik oblicza się według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Przyjmuje on wartość z przedziału  $<0,+\infty$ .

W przypadku, gdy wartość wskaźnika dostępności ofert pracy jest równa 0 – oznacza to brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

W przypadku, gdy wartość wskaźnika dostępności ofert pracy jest niższa od 1 – oznacza to, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa bowiem liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

W przypadku, gdy wartość wskaźnika dostępności ofert pracy jest wyższa od 1 – oznacza to, że dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

W przypadku, gdy wskaźnikowi dostępności ofert pracy nie można nadać wartości – oznacza to sytuację, w której oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne. W rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a elementarna grupa zawodów k jest maksymalnie nadwyżkowa.

**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** – miernik ten informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik oblicza się według wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują w elementarnej grupie zawodów k) do 100% (w sytuacji, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotny).

**Wskaźnik płynności bezrobotnych** – miernik ten wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Wskaźnik oblicza się według wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

W przypadku, gdy wartość wskaźnika płynności bezrobotnych jest mniejsza od 1 – oznacza to, że napływ przewyższa odpływ, co w rezultacie prowadzi do wzrostu liczby bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów k.

W przypadku, gdy wartość wskaźnika płynności bezrobotnych jest równa 1 – oznacza to, że odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

W przypadku, gdy wartość wskaźnika płynności bezrobotnych jest większa od 1 – oznacza to, że odpływ jest wyższy od napływu, co w rezultacie prowadzi do spadku liczby bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów k.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o wytyczne zawarte w „Ostatecznej wersji metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

W przyjętej metodologii zakłada się, iż zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Przyjęto, że zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym powinien przewyższać ich napływ bądź być równy napływowi bezrobotnych.

Z kolei zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości (mianownik tego wskaźnika przyjmuje wartość zero).

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się w oparciu o wartości trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych:

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Do opracowania niniejszego raportu wykorzystano tabele przygotowane na zlecenia MRPiPS przez Sygnity, firmę administrującą programy Syriusz i Viator wykorzystywane przez urzędy pracy. Przy przygotowywaniu danych na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto założenia inne niż te, które służą obliczaniu danych na potrzeby statystyki publicznej.

Najważniejszą różnicą jest to, że do naliczeń sprawozdania MPIPS-01 oraz załączników są zliczane zdarzenia rejestracji, a w MZDiN zliczane są osoby. Pomijane są wyrejestrowania oraz ponowne rejestracje tych samych osób w ciągu roku, np. z powodu podjęcia szkolenia i powrotu do ewidencji po jego zakończeniu, wyrejestrowania i powroty do ewidencji po krótkotrwałym

uczestnictwie w innych formach aktywizacji czy też czasowe wyrejestrowanie z powodu chwilowego braku gotowości do pracy.

W przypadku ofert różnice polegają na tym, iż w monitoringu analizowane są tylko oferty pracy – pomijane są oferty stażu, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych, przygotowania do wykonywania zawodu u pracodawcy dla bezrobotnych oraz przygotowania zawodowego dorosłych. Liczba miejsc pracy (napływ ofert) jest wyznaczana na podstawie gminy do statystyk (podanej w ofercie), a jeśli gminy nie uzupełniono to na podstawie miejsca zatrudnienia podanego w ofercie. W związku z tym, mogą wystąpić sytuacje, w których dla badanego powiatu zsumują się oferty pochodzące z różnych powiatowych urzędów pracy.

Ze względu na różne założenia metodologiczne przyjęte w trakcie naliczeń, dane liczbowe ze sprawozdania MPiPS-01 oraz jego załączników nie mogą być porównywane z danymi liczbowymi z tabel przygotowanych na potrzeby monitoringu zawodów.

## 2. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE ZŁOTORYJSKIM W 2018 R.

### 2.1. Analiza bezrobotnych w 2018 r.

Nieodzownym elementem sprawozdawczości rynku pracy jest statystyka bezrobotnych według zawodów i specjalności. Na koniec 2018 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotorzy wyniosła **2023** osoby, a więc o **215** osób **mniej** niż w 2017 r., z czego **1136** osób to kobiety, których było mniej o **27** w stosunku do 2017 r.

Stopa bezrobocia w 2017 r. wynosiła 16,0%, natomiast w 2018 r. – **14,5%**. Tak więc zmniejszyła się o półtora punktu procentowego.

Analizując strukturę osób zarejestrowanych według zawodów możemy zaobserwować, że największą grupę pozostających bez pracy stanowią:

- sprzedawcy – **298 osób** (w 2017 r. 281 osób), a więc o 17 osób więcej,
- murarze – **95 osób** (w 2017 r. 103 osoby), a więc o 8 osób mniej.
- ślusarze – **89 osób** (w 2017 r. 109 osób), a więc o 20 osób mniej,

**Tab.1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	298
7112	Murarze i pokrewni	95
7222	Ślusarze i pokrewni	89
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	64
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	59



5120	Kucharze	58
5153	Gospodarze budynków	53
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	51
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	49
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	41
5141	Fryzjerzy	39
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	33
4110	Pracownicy obsługi biurowej	30
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	29
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	26
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	24
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	23
7412	Elektromechanicy i elektrycy	22
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	22
5131	Kelnerzy	21

Analizując dane dotyczące **napływu** bezrobotnych według zawodów w 2018 roku możemy zauważyć, że **największy** napływ wystąpił w zawodzie:

- sprzedawcy – **385 osób**,
- ślusarza – **143 osoby**,
- murarza – **112 osób**,
- mechanika pojazdów samochodowych – **96 osób**,
- w zawodach średniego personelu do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – **89 osób**,
- w zawodzie robotnika wykonującego prace proste w budownictwie ogólnym – **87 osób**,
- kucharza – **84 osoby**,
- operatora maszyn do produkcji obuwia i pokrewnym – **65 osób**,
- piekarza / cukiernika – **60 osób**.

**Tab.2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku**

Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	<b>385</b>
Ślusarze i pokrewni	<b>143</b>
Murarze i pokrewni	<b>112</b>
Mechanicy pojazdów samochodowych	<b>96</b>
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	<b>89</b>
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	<b>87</b>
Kucharze	<b>84</b>
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	<b>65</b>
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	<b>60</b>
Fryzjerzy	56
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	56
Pracownicy obsługi biurowej	53

Gospodarze budynków	52
Elektromechanicy i elektrycy	45
Recepcjoniści hotelowi	43
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	42
Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	40
Technicy mechanicy	37
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	35
Ręczni pakowacze i znakowacze	34

Na podstawie danych zgromadzonych w statystykach PUP w Złotorzy opracowany został ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie. **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** w grupie zawodów według **kodu czterocyfrowego** przedstawia tabela nr 3.

**Tab.3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
3341	Kierownicy biura	100,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2018 roku*

7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	100,00

Na podstawie danych zgromadzonych w statystykach PUP w Złotorzy opracowane zostało również zestawienie zawodów o największej i najmniejszej płynności bezrobotnych. **Wskaźnik najwyższej płynności bezrobotnych** w grupie zawodów według **kodu czterocyfrowego** przedstawia tabela nr 4.

**Tab.4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3143	Technicy leśnictwa	4,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	4,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2,60
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,33
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,11
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2,00
3113	Technicy elektrycy	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,00
9334	Układacze towarów na półkach	2,00

**Wskaźnik najmniejszej płynności bezrobotnych** w grupie zawodów według kodu czterocyfrowego przedstawia natomiast tabela nr 5.

**Tab.5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2018 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,50
5142	Kosmetyczki i pokrewni	0,50
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0,50
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0,50

## 2.2. Analiza popytu na pracę (ofert pracy) w 2018 r.

Napływ ofert pracy bezpośrednio od pracodawców oraz dotowanie zatrudnienia bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, to najistotniejsze elementy wpływające na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W 2017 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotorzy wpłynęło 2167 ofert pracy. W **2018 r.** wpłynęło natomiast **1945** ofert pracy, a więc o **222** oferty pracy **mniej** niż w roku ubiegłym. Z pewnością powiązane z tą sytuacją mogą być oświadczenia pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy dla cudzoziemców.

W **2018 r.** najwięcej ofert wpłynęło w następujących wielkich grupach zawodów:

- **pracownicy usług i sprzedawcy,**
- **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,**
- **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń,**
- **pracownicy wykonujący prace proste,**
- **pracownicy biurowi,**
- **technicy i inny średni personel oraz**
- **specjaliści.**

W 2017 r. w strukturze ofert pracy według grup zawodowych **najwięcej ofert** wpłynęło natomiast w następujących grupach zawodów:

- **pracownicy usług i sprzedawcy,**
- **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,**
- **pracownicy wykonujący prace proste,**
- **pracownicy biurowi,**
- **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń,**
- **technicy i inny średni personel oraz**
- **specjaliści.**

Zauważalna jest więc tendencja napływu do PUP największej ilości ofert pracy w **usługach** oraz **handlu**. W 2018 roku dodatkowo wzrosło zapotrzebowanie na **operatorów i monterów maszyn i urządzeń**.

Tabela 6 przedstawia oferty pracy zgłaszane do PUP oraz zamieszczane na publicznych portalach rekrutacyjnych według wielkich grup zawodów oraz wskaźnik struktury tych ofert.

Czytelnie z poniższej tabeli wynika, że przez Internet pracodawcy głównie poszukują **pracowników usług i sprzedawców, specjalistów, robotników przemysłowych i rzemieślników** oraz **techników i innego średniego personelu**.

**Tab.6. Oferty pracy w 2018 roku**

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1779	502	2281
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	3	39	42
2	<b>SPECJALIŚCI</b>	<b>77</b>	<b>90</b>	167
3	<b>TECHNICY I INNY ŚRĘDNI PERSONEL</b>	<b>149</b>	<b>53</b>	202
4	<b>PRACOWNICY BIUROWI</b>	<b>186</b>	29	215
5	<b>PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY</b>	<b>391</b>	<b>135</b>	526
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	27	0	27
7	<b>ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY</b>	<b>383</b>	<b>86</b>	469
8	<b>OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ</b>	<b>304</b>	38	342
9	<b>PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE</b>	<b>259</b>	32	291
	wskaźnik struktury według źródeł			

1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	7,14%	92,86%	100%
2	SPECJALIŚCI	46,11%	53,89%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	73,76%	26,24%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	86,51%	13,49%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	74,33%	25,67%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	81,66%	18,34%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	88,89%	11,11%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	89,00%	11,00%	100%
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,17%	7,77%	0,02
2	SPECJALIŚCI	4,33%	17,93%	0,24
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,38%	10,56%	0,79
4	PRACOWNICY BIUROWI	10,46%	5,78%	1,81
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	21,98%	26,89%	0,82
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,52%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	21,53%	17,13%	1,26
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	17,09%	7,57%	2,26
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	14,56%	6,37%	2,28

### 3. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W ostatnich czasach zjawisko wykonywania jednego zawodu w przebiegu całej kariery zawodowej uległo zmianie. Do prawidłowego funkcjonowania na rynku pracy coraz częściej potrzebny jest zestaw kwalifikacji z różnych obszarów zawodowych, a co za tym idzie ciągła edukacja, która powinna polegać na ustawicznym odnawianiu, poszerzaniu i pogłębianiu kompetencji, nie tylko zawodowych, ale i ogólnych. Aby zoptymalizować proces nauki, szkolenia, czyli

zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych, w celu jak najszerszego wykorzystania zdobytej wiedzy w życiu zawodowym, należy wnikliwie obserwować i analizować dynamicznie zmieniający się rynek pracy.

Pomocnym narzędziem może być monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, przez który należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Przypomnijmy definicje: przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Natomiast mówiąc o **zawodzie nadwyżkowym**, mamy na myśli taki zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. **Zawód zrównoważony**, to taki, w którym występuje równowaga pomiędzy zapotrzebowaniem na pracę, a poszukującymi pracy w danym zawodzie.

Tabela 7 przedstawia elementarne grupy zawodów deficytowych w 2018 roku.

**Tab.7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku**

<b>MAKSYMALNY DEFICYT*</b>				
<b>Kod</b>	<b>Elementarna grupa zawodów</b>	<b>Liczba dostępnych ofert pracy</b>	<b>Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)</b>	<b>Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)</b>
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	75,00	75,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	1	0,00	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	0,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	63,64	63,64
2413	Analitycy finansowi	1	100,00	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	100,00	100,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1		0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1		0,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	1	0,00	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	1	83,33	83,33
2142	Inżynierowie budownictwa	0	0,00	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	33,33	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	66,67	66,67
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	33,33	0,00
3251	Asystenci dentyści	0	50,00	50,00
3413	Pracownicy z zakresu działalności religijnej	0	50,00	50,00
7125	Szklarze	0	50,00	50,00

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2018 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,08	2,58	0,03		2,00	100,00	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,08	1,42	0,06				0,00
5246	Wydawcy posiłków	0,25	2,83	0,09		1,00	16,67	16,67
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,08	0,75	0,11		1,00		0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	1,17	5,92	0,20	0,00	1,00	0,00	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1,25	5,17	0,24	50,00	1,00	0,00	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0,08	0,33	0,25		1,00	50,00	50,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,25	1,00	0,25		1,00	41,67	41,67
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50	1,58	0,32		1,00	0,00	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,08	0,25	0,33		1,00	0,00	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,50	1,42	0,35	0,00	1,00	100,00	80,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,33	0,92	0,36		1,00	81,82	81,82
5221	Właściciele sklepów	1,08	2,75	0,39	0,00	1,00		0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	0,42	1,00	0,42		1,00		0,00
4412	Listonosze i pokrewni	0,42	0,83	0,50	0,00	1,00	10,00	10,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	6,08	10,50	0,58	40,00	1,06	3,90	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1,42	2,17	0,65			71,43	71,43
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,33	0,42	0,80			80,00	80,00
7132	Lakiernicy	1,58	1,92	0,83	0,00	1,17	18,18	18,18

Tabela 8 przedstawia natomiast grupy zawodów zrównoważonych w 2018 roku.



Tab.8. Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 roku

<b>RÓWNOWAGA</b>						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7212	Spawacze i pokrewni	5,67	5,75	0,99	8,57	2,86
2144	Inżynierowie mechanicy	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00
3342	Sekretarze prawni	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00

Tabela 9 przedstawia elementarne grupy zawodów nadwyżkowych w 2018 r.

Tab.9. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku

<b>MAKSYMALNA NADWYŻKA *</b>		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	17
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	10
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1
4214	Windykatorzy i pokrewni	0

\* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

<b>NADWYŻKA</b>								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	55,42	0,08	665,00	66,10	0,91	100,00	100,00
6113	Ogrodnicy	6,08	0,08	73,00	80,00	0,88	100,00	100,00
5120	Kucharze	63,33	2,50	25,33	72,41	0,98	38,89	16,67
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	294,58	15,25	19,32	60,07	0,93	69,37	57,66
7412	Elektromechanicy i elektrycy	24,50	1,42	17,29	63,64	0,98	20,00	20,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	22,75	2,17	10,50	66,67	0,95	88,46	88,46
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,92	0,17	5,50	100,00	0,00	0,00	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	7,00	2,25	3,11	62,50	0,77	5,56	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	12,08	3,92	3,09	66,67	0,93	65,96	57,45
3322	Przedstawiciele handlowi	4,25	3,17	1,34	60,00	0,86	50,00	40,00

## 4. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENI

Rozdział 4 przedstawia kolejny element monitoringu, który został poświęcony analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy – od strony popytowej (oczekiwania pracodawców) i podażowej (uprawnienia osób poszukujących pracy).

Z poniższej tabeli wynika, że najbardziej oczekiwane przez pracodawców umiejętności to: **przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność** oraz **komunikacja ustna / komunikatywność**.

Tabela 10 pokazuje uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy.

**Tab.10. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku**

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,79
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Komunikacja ustna/komunikatywność	3,70

\* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, ważne jest **badanie cech grupy osób bez zawodu**. Grupę tę można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień.

Tabela 11 prezentuje bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia w stosunku do ogółu bezrobotnych bez zawodu.

**Tab.11. Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	2 015	257	12,75%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	714	184	25,77%
zasadnicze zawodowe	691	9	1,30%
średnie ogólnokształcące	149	32	21,48%
policealne i średnie zawodowe	328	24	7,32%
wyższe	133	8	6,02%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	541	12	2,22%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	79	18	22,78%
liceum ogólnokształcące	89	27	30,34%

liceum profilowane			
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	2	0	0,00%
szkoła policealna	13	1	7,69%
wyższa	106	7	6,60%
brak danych źródłowych	1 185	192	16,20%

\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

## 5. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Wnioskowanie o deficycie bądź nadwyżce zawodu powinno zostać uzupełnione o **poszerzoną analizę rynku edukacyjnego**, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Opisywana analiza (stanowiąca więc składową monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych) posłuży przede wszystkim do określenia **kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym**.

W pierwszej kolejności warto przyjrzeć się analizie liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, tak aby możliwe było określenie **potencjału zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy**.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, zawodów i specjalności.

Omawiana analiza pozwoli określić czy uczniowie ostatniego roku szkół ponadgimnazjalnych – stanowiący **potencjalny zasób siły roboczej – uzupełnią deficyt bądź zwiększą nadwyżkę** w danej elementarnej grupie zawodów. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. **Wyklucza to wówczas zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu**. Natomiast w przypadku deficytu występującego w danym zawodzie analiza ta umożliwi z kolei określenie, **czy zostanie on uzupełniony przez przyszłych absolwentów (deficyt powinien zostać wtedy zrównoważony) oraz czy uzasadnione będzie wówczas przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych** w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w tym zawodzie.

### 5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone (według elementarnych grup zawodów) zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (według elementarnych grup zawodów) i przedstawione w tabeli 12.

**Tab.12. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2018 roku**

**Zawody deficytowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2142	Inżynierowie budownictwa	0
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0
2413	Analitycy finansowi	0
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3251	Asystenci dentyści	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3413	Pracownicy z zakresu działalności religijnej	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5221	Właściciele sklepów	0
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
5246	Wydawcy posiłków	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7125	Szklarze	0
7132	Lakiernicy	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	0

### Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
5120	Kucharze	0
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	0
6113	Ogrodnicy	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
7316	Szydliarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
7412	Elektromechanicy i elektrycy	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0

### Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2144	Inżynierowie mechanicy	0
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3342	Sekretarze prawni	0
7212	Spawacze i pokrewni	0

Z przeanalizowania powyższej tabeli wynika, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych nie uzupełnią deficytu, nie spowodują większego bezrobocia, ani nie wpłyną negatywnie na zrównoważenie w ww. zawodach (według elementarnych grup zawodów).

**Zawody deficytowe pozostaną deficytowe, w związku z tym wskazane byłoby przeprowadzenie szkoleń i/lub uruchomienie kierunków kształcenia w tych grupach zawodów – oczywiście z uwzględnieniem sytuacji na lokalnym rynku pracy.** Szkolenia i/lub kierunki kształcenia w ww. grupach zawodów dotyczą m. in. wykształcenia wyższego, a na terenie działania powiatu złotoryjskiego nie ma uczelni wyższych (by móc zdobyć np. zawód inżyniera budownictwa, lekarza weterynarii itd.).

## 5.2. Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wniosku na temat rynku edukacyjnego w powiecie złotoryjskim stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Celem tej analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. **A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.**

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Zestawienie liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów przedstawia poniższa tabela nr 13 oraz nr 14.

Na potrzeby opisywanej analizy szkoły ponadgimnazjalne zostały podzielone na placówki, które kończą się egzaminem maturalnym oraz szkoły, gdzie uczniowie nie zdają ww. egzaminu. W przypadku tych ostatnich placówek edukacyjnych zakłada się, że **wszyscy absolwenci stanowią będą zasób siły roboczej.**

**Tab.13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	67	14	25	11	37,31%	16,42%
szkoła przysposabiająca do pracy	9	0	0	0		
technikum	81	48	16	10	19,75%	12,35%
liceum ogólnokształcące	79	0	8	3	10,13%	3,80%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	1	2		

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Tab.14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku (cd.)**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	60	6	16	26,67%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	
technikum	89		10	11,24%
liceum ogólnokształcące	66		6	9,09%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			1	

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych z danej placówki edukacyjnej.

## 8. PODSUMOWANIE

Reasumując powyższy monitoring warto przedstawić zestawienie najważniejszych wniosków płynących z analizy zaprezentowanych w raporcie danych:

1. Na koniec 2018 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotorzy wyniosła **2023** osoby, a więc o **215** osób **mniej** niż w 2017 r., z czego **1136** osób to kobiety, których było **mniej o 27** w stosunku do 2017 r.
  2. Stopa bezrobocia w 2017 r. wynosiła 16,0%, natomiast w 2018 r. – **14,5%**. Tak więc zmniejszyła się o półtora punktu procentowego.
  3. Po raz kolejny zauważalna jest więc **poprawa** sytuacji na lokalnym rynku pracy.
  4. W 2017 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotorzy wpłynęło 2167 ofert pracy. W **2018 r.** wpłynęło natomiast **1945** ofert pracy, a więc o **222** oferty pracy **mniej** niż w roku ubiegłym. Z pewnością powiązane z tą sytuacją mogą być oświadczenia pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy dla cudzoziemców.
  5. W **2018 r.** najwięcej ofert wpłynęło w następujących wielkich grupach zawodów:
    - **pracownicy usług i sprzedawcy,**
    - **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,**
    - **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń,**
    - **pracownicy wykonujący prace proste,**
    - **pracownicy biurowi,**
    - **technicy i inny średni personel oraz**
    - **specjaliści.**
- W 2017 r. w strukturze ofert pracy według grup zawodowych **najwięcej ofert** wpłynęło natomiast w następujących grupach zawodów:
- **pracownicy usług i sprzedawcy,**
  - **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,**
  - **pracownicy wykonujący prace proste,**
  - **pracownicy biurowi,**
  - **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń,**
  - **technicy i inny średni personel oraz**
  - **specjaliści.**
6. Zauważalna jest więc tendencja napływu do PUP największej ilości ofert pracy w **usługach** oraz **handlu**. W 2018 roku dodatkowo wzrosło zapotrzebowanie na **operatorów i monterów maszyn i urządzeń**.
  7. Elementarne grupy zawodów **maksymalnie deficytowych** oraz **deficytowych** w 2018 roku to:
    - **inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani,**
    - **sekretarze medyczni i pokrewni,**
    - **specjaliści do spraw ochrony środowiska,**
    - **pracownicy biur informacji,**
    - **operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych,**
    - **analitycy finansowi,**
    - **archiwiści i muzealnicy,**
    - **operatorzy urządzeń teleinformatycznych,**
    - **kierownicy sprzedaży w marketach,**



- monterzy instrumentów muzycznych,
- technicy archiwisci i pokrewni,
- inżynierowie budownictwa,
- lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji,
- średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany,
- pracownicy działów kadr,
- szlifierze narzędzi i polerowacze metali,
- asystenci dentyści,
- pracownicy z zakresu działalności religijnej,
- szklarze,
- kierownicy do spraw produkcji przemysłowej,
- kierownicy do spraw budownictwa,
- wydawcy posiłków,
- mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym,
- kasjerzy i sprzedawcy biletów,
- inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji,
- specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości,
- pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni,
- robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani,
- operator urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru,
- pomocniczy personel medyczny,
- monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków,
- właściciele sklepów,
- specjaliści do spraw zarządzania i organizacji,
- listonosze i pokrewni,
- kierowcy samochodów osobowych i dostawczych,
- asystenci nauczycieli,
- posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy,
- lakiernicy.

8. Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 roku przedstawiają się następująco:

- spawacze i pokrewni,
- inżynierowie mechanicy,
- pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani,
- sekretarze prawni.

9. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych oraz nadwyżkowych w 2018 roku to:

- szwaczki, hafciarki i pokrewni,
- górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni,
- robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie,
- rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej,
- formierze odlewniczy i pokrewni,
- windykatrzy i pokrewni,
- krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni,
- ogrodnicy,
- kucharze,
- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci),
- elektromechanicy i elektromonterzy,
- sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni,
- kierownicy do spraw finansowych,
- kierowcy samochodów ciężarowych,
- robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani,
- przedstawiciele handlowi.

10. Najbardziej oczekiwane przez pracodawców w ofertach pracy umiejętności to:

- **przedsiębiorczość,**
- **inicjatywność,**
- **kreatywność** oraz
- **komunikacja ustna/ komunikatywność.**

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
w Powiecie złotoryjskim  
INFORMACJA SYGNALNA 2018 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Pracownicy biur informacji
		Specjaliści do spraw ochrony środowiska
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Analitycy finansowi
		Archiwiści i muzealnicy
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Operatorzy urządzeń teleinformatycznych
		Monterzy instrumentów muzycznych
		Technicy archiwistów i pokrewni
		Inżynierowie budownictwa
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Pracownicy działów kadr
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Asystenci dentyści
		Pracownicy z zakresu działalności religijnej
		Szklarze
		zawód deficytowy
	Kierownicy do spraw budownictwa	
	Wydawcy posiłków	
	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	
	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	
	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	
	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	
	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	
	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	
	Pomocniczy personel medyczny	
	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	
	Właściciele sklepów	
	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	
	Listonosze i pokrewni	
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych		
Asystenci nauczycieli		
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy		
Lakiernicy		

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2018 roku

RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Spawacze i pokrewni
		Inżynierowie mechanicy
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sekretarze prawni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Ogrodnicy
		Kucharze
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Elektromechanicy i elektrycy
		Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Kierownicy do spraw finansowych
		Kierownicy samochodów ciężarowych
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Przedstawiciele handlowi
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Windykatorzy i pokrewni

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

## Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 15. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OH P+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	13	16	6	0	0,00	1	3	39	33,33	0,00	6,17	5,50	1,12	16,67	1,23	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	128	123	55	0	0,00	22	77	90	45,45	35,06	57,25	20,92	2,74	40,00	0,96	-	-	0,04
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	356	382	158	5	3,16	81	149	53	51,68	45,64	166,83	20,83	8,01	51,27	1,07	-	-	0,09
4	PRACOWNICY BIUROWI	159	146	78	3	3,85	29	186	29	66,67	62,90	68,08	22,92	2,97	37,18	0,92	-	-	0,04
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	688	666	505	9	1,78	306	391	135	52,17	38,87	508,50	60,83	8,36	60,59	0,97	-	-	0,28
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	29	29	26	0	0,00	20	27	0	14,81	14,81	26,58	2,25	11,81	76,92	1,00	-	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	836	895	565	8	1,42	355	383	86	28,72	24,28	587,08	49,08	11,96	62,83	1,07	-	-	0,31
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	230	257	156	1	0,64	96	304	38	13,82	4,61	164,08	37,50	4,38	61,54	1,12	-	-	0,10
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	271	298	210	1	0,48	135	259	32	48,26	38,61	223,08	31,25	7,14	64,29	1,10	-	-	0,12
Razem		2710	2812	1759	27	1,53	1045	1779	502	40,58	32,32	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 16. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałości bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0	1	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	0,92	0,17	5,50	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	2	1	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	0,83	0,17	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	2	0	0		0	1	18	100,00	0,00	0,08	2,58	0,03		2,00	deficyt	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	0	0		0	0	17		0,00	0,08	1,42	0,06			deficyt	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	3	3	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	1,00	-	-	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2018 roku

	edukacyjnych																yt		
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	1	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00	
2113	Chemicy	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00				-	-	0,00	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00		1,00		-	-	0,00	
2131	Biolodzy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00		1,00		-	-	0,00	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		-	-	0,00	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00	1,00	max deficyt	równowaga	0,00	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3	3	2	0	0,00	1	1	25	0,00	0,00	1,25	5,17	0,24	50,00	1,00	deficyt	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	1	1	0	0		0	4	1	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00	1,00	max deficyt	-	0,00	
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00	
2144	Inżynierowie mechanicy	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00	1,00	równowaga	deficyt	0,00	
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	16	0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
2152	Inżynierowie elektronicy	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2018 roku

2161	Architekci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
2166	Projektanci grafiki i multimedii	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	6	5	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	4,75	0,17	28,50	60,00	1,00	-	-	0,00	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			3,00	-	-	0,00	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00				max deficyt	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
2292	Fizjoterapeuci	5	6	4	0	0,00	2	2	1	50,00	50,00	5,25	0,25	21,00	50,00	1,20	-	-	0,00	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	21	16	7	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	8,17	0,25	32,67	28,57	0,76	-	-	0,00	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	1	1	0	0		0	5	0	40,00	20,00	0,67	0,42	1,60		1,00	-	-	0,00	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	5	5	2	0	0,00	1	5	0	60,00	0,00	1,67	0,42	4,00	50,00	1,00	-	-	0,00	
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2018 roku

	nauczania																			
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	1	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00				-	-	0,00	
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	12	8	9	0	0,00	3	9	0	22,22	22,22	9,00	0,75	12,00	33,33	0,67	-	-	0,00	
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1	1	0	0	0	4	0	50,00	50,00	0,08	0,33	0,25			1,00	deficyt	max deficyt	0,00	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	2	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00				1,00	-	-	0,00	
2413	Analitycy finansowi	0	0	0	0	0	1	8	100,00	100,00	0,00	0,75	0,00				max deficyt	-	0,00	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	2	2	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,42	1,00	0,42			1,00	deficyt	deficyt	0,00	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	7	8	1	0	0,00	0	1	2	100,00	100,00	1,00	0,25	4,00	0,00	1,14	-	-	0,00	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	0	1	0	0,00	0	3	10	100,00	0,00	0,58	2,08	0,28	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	7	7	5	0	0,00	2	9	0	66,67	66,67	4,67	0,75	6,22	40,00	1,00	-	-	0,00	
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,33	0,00		100,00			-	-	0,00	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4	3	2	0	0,00	1	9	26	44,44	44,44	0,75	2,92	0,26	50,00	0,75	-	-	0,00	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00	
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	max deficyt	0,00	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,08	0,00				1,00	-	równowaga	0,00	
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00		100,00			-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2018 roku

2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	1,50	0,17	9,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	8	0	100,00	100,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00
2631	Ekonomiści	7	7	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,00	0,08	36,00	33,33	1,00	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			0,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	9	10	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	1,11	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	8	7	3	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	2,42	0,25	9,67	33,33	0,88	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	27	33	13	0	0,00	8	0	9		0,00	15,42	0,75	20,56	61,54	1,22	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,50	0,00			2,00	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	12	13	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,67	0,08	32,00	50,00	1,08	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	37	41	18	1	5,56	10	1	10	0,00	0,00	18,17	0,92	19,82	55,56	1,11	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	8	1	12,50	3	10	1	0,00	0,00	8,92	0,92	9,73	37,50	1,00	-	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	1	0	0		0	0	9		0,00	0,08	0,75	0,11		1,00	deficyt	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie zlotoryjskim w 2018 roku

	energetycznych																				
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0	0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00					max deficyt	max deficyt	0,00	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	27	30	13	1	7,69	6	0	0	0,00	12,83	0,00		46,15	1,11	-	-	-	-	0,01	
3143	Technicy leśnictwa	1	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,17	0,00		0,00	4,00	-	-	-	-	0,00	
3144	Technicy technologii żywności	3	3	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,25	0,00		66,67	1,00	-	-	-	-	0,00	
3213	Technicy farmaceutyczni	4	4	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,58	0,17	15,50	50,00	1,00	-	-	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	-	-	0,00	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	4	3	5	0	0,00	2	0	0	0,00	3,75	0,00		40,00	0,75	-	-	-	-	0,00	
3240	Technicy weterynarii	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	-	0,00	
3251	Asystenci dentystyczni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00	
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	-	-	0,00	
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	5	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,75	0,08	33,00	100,00	1,25	-	-	-	0,00	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	11	10	3	0	0,00	1	20	0	45,00	45,00	1,75	2,67	0,66	33,33	0,91	-	-	-	0,00	
3313	Księgowi	5	7	4	0	0,00	2	8	0	37,50	37,50	4,08	1,67	2,45	50,00	1,40	-	nadwyżka	-	0,00	
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	89	103	33	0	0,00	19	1	0	0,00	0,00	36,33	0,08	436,00	57,58	1,16	-	-	-	0,02	
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	-	-	0,00	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	0,67	-	deficyt	-	0,00		
3322	Przedstawiciele handlowi	7	6	5	0	0,00	3	10	16	50,00	40,00	4,25	3,17	1,34	60,00	0,86	nadwyżka	-	0,00		

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2018 roku

3323	Zaopatrzeniowcy	3	3	2	0	0,00	1	11	0	54,55	45,45	1,83	0,92	2,00	50,00	1,00	-	deficyt	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	13	12	4	2	50,00	1	7	0	100,00	57,14	3,92	0,58	6,71	25,00	0,92	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00		równowaga	max deficyt	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	32	24	14	0	0,00	6	25	0	72,00	72,00	13,00	2,08	6,24	42,86	0,75	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	4	0	75,00	75,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3355	Policjanci	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11	8	6	0	0,00	2	12	0	41,67	41,67	4,83	1,00	4,83	33,33	0,73	-	-	0,00
3413	Pracownicy z zakresu działalności religijnej	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3431	Fotografowie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,33	0,17	8,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	1	0	0		0	12	0	41,67	41,67	0,25	1,00	0,25		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług	2	3	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,83	0,08	34,00	50,00	1,50	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2018 roku

	gastronomicznych																			
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00					-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,00	0,25	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	8		0,00	0,00	0,67	0,00				max deficyt	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16	18	4	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	4,00	0,17	24,00	25,00	1,13		-	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	7	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,42	0,00		50,00	1,00		-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	53	53	30	2	6,67	16	108	0	74,07	71,30	29,00	11,00	2,64	53,33	1,00		-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	4	4	2	0	0,00	1	6	0	83,33	66,67	1,83	1,50	1,22	50,00	1,00		-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	4	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,50	0,08	30,00	0,00	1,33		-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	0,00		max nadwyżka	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,33		-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	43	35	16	1	6,25	3	0	1		0,00	10,58	0,08	127,00	18,75	0,81		-	-	0,01
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem	5	3	2	0	0,00	0	9	0	66,67	44,44	1,17	0,75	1,56	0,00	0,60		-	deficyt	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2018 roku

	hotelowych)																			
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-		0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	8	7	3	0	0,00	1	8	0	87,50	75,00	1,92	0,67	2,87	33,33	0,88	-	-		0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,50	-	max deficyt		0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	33	27	18	0	0,00	5	25	27	44,00	44,00	14,67	5,33	2,75	27,78	0,82	-	-		0,01
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	4	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,58	0,08	43,00	50,00	4,00	-	-		0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				1,00	-	równoważenie		0,00
4412	Listonosze i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	10	0	10,00	10,00	0,42	0,83	0,50	0,00	1,00	deficyt	-		0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	6	0	83,33	83,33	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt		0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt		0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,92	0,33	2,75			-	-		0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00				-	-		0,00
5120	Kucharze	84	82	58	0	0,00	42	18	0	38,89	16,67	63,33	2,50	25,33	72,41	0,98	nadwyżka	-		0,03
5131	Kelnerzy	27	26	21	0	0,00	11	17	0	35,29	29,41	21,75	1,42	15,35	52,38	0,96	-	-		0,01
5132	Barmani	6	6	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	1,00	-	-		0,00
5141	Fryzjerzy	56	50	39	4	10,26	19	15	0	60,00	33,33	37,08	1,25	29,67	48,72	0,89	-	-		0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	2	1	2	0	0,00	0	5	0	80,00	80,00	0,92	0,42	2,20	0,00	0,50	-	równoważenie		0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-		0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				1,00	-	-		0,00
5153	Gospodarze budynków	52	56	53	0	0,00	41	121	0	57,85	38,84	53,42	12,08	4,42	77,36	1,08	-	-		0,03
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-		0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2018 roku

5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00	100,00		-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	2	2	1	0	0,00	0	0	9	0,00	0,00	1,08	2,75	0,39	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	0	0		0	0	8	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	385	358	298	4	1,34	179	111	24	69,37	57,66	294,58	15,25	19,32	60,07	0,93	nadwyżka	-	0,15
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	6	6	1	0	0,00	0	35	12	0,00	0,00	1,17	5,92	0,20	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	3	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,42	0,00			3,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	6	5	2	0	0,00	0	2	1	0,00	0,00	1,25	0,25	5,00	0,00	0,83	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2	2	0	0		0	6	16	16,67	16,67	0,25	2,83	0,09		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	19	2	0	0,00	2	12	49	33,33	8,33	5,50	9,08	0,61	100,00	2,11	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	5	4	1	1	100,00	0	4	0	75,00	75,00	0,75	0,33	2,25	0,00	0,80	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0	2	0	0		0	14	0	71,43	71,43	1,42	2,17	0,65			deficyt	-	0,00
5321	Pomocnicy personel medyczny	3	3	1	0	0,00	0	5	0	100,00	80,00	0,50	1,42	0,35	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00	100,00	2,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie	20	15	12	0	0,00	5	2	0	50,00	50,00	9,00	0,17	54,00	41,67	0,75	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2018 roku

	indziej niesklasyfikowani																			
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	14	15	7	0	0,00	3	20	16	25,00	10,00	7,58	3,00	2,53	42,86	1,07	-	-	0,01	
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00	
6111	Rolnicy upraw polowych	0	1	3	0	0,00	3	0	0	0,00		3,50	0,00		100,00		-	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	8	7	5	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	6,08	0,08	73,00	80,00	0,88	nadwyżka	-	0,00	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00	
6122	Hodowcy drobiu	2	0	2	0	0,00	0	20	0	0,00	0,00	1,67	1,67	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	1	0	0,00	1	0	0	0,00		1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2	1	3	0	0,00	2	0	0	0,00		1,92	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	12	15	12	0	0,00	10	5	0	60,00	60,00	11,67	0,42	28,00	83,33	1,25	-	-	0,01	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	1	0	0		0	11	0	81,82	81,82	0,33	0,92	0,36		1,00	deficyt	deficyt	0,00	
7112	Murarze i pokrewni	112	116	95	4	4,21	65	28	0	35,71	25,00	94,00	3,33	28,20	68,42	1,04	-	-	0,05	
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	3	4	0	0,00	4	38	0	2,63	2,63	4,50	3,17	1,42	100,00	1,00	-	-	0,00	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	14	19	8	0	0,00	6	6	0	0,00	0,00	12,58	0,50	25,17	75,00	1,36	-	-	0,01	
7115	Cieśle i stolarze budowlani	16	21	14	0	0,00	11	16	0	31,25	18,75	15,67	1,33	11,75	78,57	1,31	-	-	0,01	
7116	Robotnicy budowy dróg	0	2	1	0	0,00	1	5	0	80,00	60,00	1,75	0,42	4,20	100,00		-	-	0,00	
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00		1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0		0	19	0	0,00	0,00	0,50	1,58	0,32		1,00	deficyt	równowaga	0,00	



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie zlotoryjskim w 2018 roku

7121	Dekarze	17	24	6	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	7,33	0,42	17,60	50,00	1,41	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0	1	0	0		0	5	0	80,00	80,00	0,33	0,42	0,80			deficyt	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7125	Szklarze	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	16	18	9	0	0,00	5	22	0	45,45	36,36	8,17	2,83	2,88	55,56	1,13	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	5	5	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,08	0,08	37,00	20,00	0,63	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	12	13	8	0	0,00	6	3	0	66,67	66,67	8,75	0,25	35,00	75,00	1,08	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	6	7	1	0	0,00	0	11	0	18,18	18,18	1,58	1,92	0,83	0,00	1,17	deficyt	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	18	19	5	0	0,00	2	35	10	8,57	2,86	5,67	5,75	0,99	40,00	1,06	równowaga	nadwyżka	0,01
7213	Blacharze	10	13	5	1	20,00	3	0	0		0,00	6,00	0,00		60,00	1,30	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	2	1	0	0,00	1	13	1	23,08	23,08	1,08	1,17	0,93	100,00		-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2018 roku

7222	Ślusarze i pokrewni	143	158	89	1	1,12	53	20	0	20,00	20,00	91,50	2,67	34,31	59,55	1,10	-	-	0,05	
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	42	43	26	0	0,00	13	21	47	19,05	19,05	26,58	5,67	4,69	50,00	1,02	-	-	0,02	
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,00	0,25	0,00				max deficyt	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	96	101	41	2	4,88	18	18	0	38,89	22,22	41,75	1,50	27,83	43,90	1,05	-	-	0,02	
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	18	19	18	0	0,00	10	7	0	0,00	0,00	20,42	3,58	5,70	55,56	1,06	-	-	0,01	
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00	
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	14	16	10	0	0,00	9	2	0	100,00	50,00	11,33	0,17	68,00	90,00	1,14	-	-	0,01	
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	40	38	24	0	0,00	16	26	0	88,46	88,46	22,75	2,17	10,50	66,67	0,95	nadwyżka	-	0,01	
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2	4	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,67	0,00		80,00	2,00	-	-	0,00	
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00	
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
7322	Drukarze	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,33	-	-	0,00	
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	5	0	100,00	100,00	1,00	0,42	2,40	100,00		-	-	0,00	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	4	5	0	0		0	4	0	0,00	0,00	1,17	0,33	3,50		1,25	-	-	0,00	
7412	Elektromechanicy i elektrycy	45	44	22	0	0,00	14	5	0	20,00	20,00	24,50	1,42	17,29	63,64	0,98	nadwyżka	-	0,01	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2018 roku

																	a		
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00					-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	2	1	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	0,92	0,42	2,20	100,00	1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5	3	3	0	0,00	1	8	0	25,00	25,00	1,58	0,67	2,37	33,33	0,60	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	14	17	9	0	0,00	8	5	0	20,00	0,00	11,42	0,42	27,40	88,89	1,21	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	60	64	51	0	0,00	31	10	0	20,00	10,00	53,17	0,83	63,80	60,78	1,07	-	-	0,03
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00		100,00			-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	5	3	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,25	0,00		0,00	0,60		-	deficyt	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00			2,00		-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	18	26	10	0	0,00	6	10	26	20,00	20,00	13,25	3,00	4,42	60,00	1,44	-	-	0,01
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	56	51	59	0	0,00	39	1	0	100,00	100,00	55,42	0,08	665,00	66,10	0,91	nadwyżka	-	0,03
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	19	18	17	0	0,00	13	0	0	0,00	17,00	0,00		76,47	0,95		max nadwyżka	-	0,01
7536	Obuwnicy i pokrewni	8	7	2	0	0,00	0	0	0	0,00	2,08	0,00		0,00	0,88		-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	10	9	8	0	0,00	7	0	0	0,00	10,17	0,00		87,50	0,90		max nadwyżka	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2018 roku

	wydobywczyc ropy, gazu i innych surowców																			
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	7	8	3	0	0,00	3	21	16	19,05	0,00	3,42	3,08	1,11	100,00	1,14	-	-	0,00	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	2	2	0	0,00	0	5	0	40,00	40,00	1,58	0,42	3,80	0,00	0,67	-	-	0,00	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	1	0	0		0	11	0	63,64	63,64	0,00	0,92	0,00		1,00	max defic yt	-	0,00	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	4	4	3	0	0,00	2	52	0	1,92	1,92	3,25	4,33	0,75	66,67	1,00	-	-	0,00	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	2	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,42	0,17	8,50	100,00	2,00	-	-	0,00	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	65	88	49	0	0,00	32	22	0	68,18	4,55	54,92	2,83	19,38	65,31	1,35	-	-	0,03	
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	5	5	3	0	0,00	1	4	0	50,00	25,00	3,58	0,33	10,75	33,33	1,00	-	-	0,00	
8171	Operatorzy urządzeń do	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,08	0,25	0,33		1,00	defic yt	równ waga	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2018 roku

	wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru																				
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3	7	3	0	0,00	2	0	0	0,00	3,58	0,00		66,67	2,33	-	-			0,00	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	6	7	6	0	0,00	5	0	0	0,00	5,58	0,00		83,33	1,17	-	-			0,00	
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	3	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,92	0,00		50,00	0,67	-	-			0,00	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	27	24	8	0	0,00	0	25	0	0,00	0,00	6,08	2,08	2,92	0,00	0,89	-	-			0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	0	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,08	0,17	6,50	50,00	0,00	-	-			0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	4	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-				0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3	3	6	0	0,00	4	0	0	0,00	5,92	1,00	5,92	66,67	1,00	-	-				0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	19	17	6	0	0,00	0	22	0	9,09	4,55	6,08	2,83	2,15	0,00	0,89	-	-			0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	3,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka				0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	18	19	5	1	20,00	2	77	1	3,90	0,00	6,08	10,50	0,58	40,00	1,06	deficyt	-			0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	4	4	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	3,92	0,17	23,50	50,00	1,00	-	-			0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	13	10	8	0	0,00	5	18	9	5,56	0,00	7,00	2,25	3,11	62,50	0,77	nadwyżka	-			0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	16	24	22	0	0,00	19	9	0	0,00	0,00	24,83	0,75	33,11	86,36	1,50	-	-			0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2	4	2	0	0,00	2	11	0	0,00	0,00	2,92	2,92	1,00	100,00	2,00	-	-			0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie zlotoryjskim w 2018 roku

8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,67	0,08	20,00	100,00		-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	11	7	3	0	0,00	0	17	12	23,53	0,00	1,50	2,42	0,62	0,00	0,64	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	3	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,83	0,00		100,00	1,50	-	max nadwyżka	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewn	35	36	29	0	0,00	19	33	0	39,39	30,30	29,67	7,75	3,83	65,52	1,03	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	1	1	1	0	0,00	0	4	0	75,00	25,00	0,75	0,33	2,25	0,00	1,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	3	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	1,00	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	13	16	12	0	0,00	9	3	0	66,67	66,67	12,08	0,25	48,33	75,00	1,23	-	-	0,01
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	4	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		33,33	1,25	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	5	3	3	0	0,00	1	9	0	33,33	33,33	2,42	0,75	3,22	33,33	0,60	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	5	6	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,08	0,08	25,00	33,33	1,20	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	6	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		66,67	0,83	max nadwyżka	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie	13	18	8	0	0,00	5	16	0	18,75	12,50	11,42	1,33	8,56	62,50	1,38	-	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2018 roku

	drogowym, wodnym i pokrewni																			
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	87	93	64	1	1,56	39	51	0	37,25	25,49	71,00	6,25	11,36	60,94	1,07	-	-	0,04	
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	34	35	23	0	0,00	14	6	0	66,67	66,67	22,08	0,50	44,17	60,87	1,03	-	-	0,01	
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	14	13	12	0	0,00	8	47	0	65,96	57,45	12,08	3,92	3,09	66,67	0,93	nadwyżka	-	0,01	
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	5	13	6	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	9,58	0,08	115,00	83,33	2,60	-	-	0,00	
9334	Układacze towarów na półkach	1	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	1,83	0,00	0,00	100,00	2,00	-	-	0,00	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	100,00	0,00	-	-	0,00	
9412	Pomoce kuchenne	15	12	9	0	0,00	3	52	0	51,92	46,15	6,92	4,33	1,60	33,33	0,80	-	-	0,01	
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
9611	Ładowacze nieczystości	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,25	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
9613	Zamiatacze i pokrewni	9	13	16	0	0,00	15	8	0	25,00	25,00	16,67	0,67	25,00	93,75	1,44	-	-	0,01	
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	5	0	100,00	100,00	1,25	0,42	3,00	100,00	0,00	-	-	0,00	
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,08	0,00	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	11	13	7	0	0,00	5	22	31	45,45	22,73	7,58	4,42	1,72	71,43	1,18	-	-	0,01	
Razem		2710	2812	1759	27	1,53	1045	1779	501	40,58	32,32	X	X	X	X	X	X	X	X	

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

## Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2018 roku

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	22313	0	0	0	1	0,00%	0,00%
	34858	9	1	13	3	144,44%	33,33%
	84241	58	13	9	4	15,52%	6,90%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W LEGNICY	3915	0	0	1	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM W JERZMANICACH ZDROJU	124923	0	0	0	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH "MECHANIK" W JELENIEJ GÓRZE	114708	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	84002	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	17219	0	0	1	0	0,00%	0,00%
	81789	13	0	1	1	7,69%	7,69%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II	19245	66	0	5	0	7,58%	0,00%
NIEPUBLICZNA ARTYSTYCZNA POLICEALNA SZKOŁA MUZYCZNA ROE W KATOWICACH	109886	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA PLACÓWKA OŚWIATOWA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO FIRMA SZKOLENIOWO-USŁUGOWA "STRZELEC" RYSZARD LECH	113509	0	0	1	0	0,00%	0,00%
OŚRODEK DOKSZTAŁCENIA I DOSKONALENIA ZAWODOWEGO PRZY ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH W ZŁOTORYI	84247	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W LEGNICY	17330	0	0	1	1	0,00%	0,00%



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2018 roku

POWIATOWY ZESPÓŁ SZKÓŁ W CHOJNOWIE - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	89004	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POWIATOWY ZESPÓŁ SZKÓŁ W CHOJNOWIE - TECHNIKUM	105477	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LEGNICY	15277	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL WE WROCŁAWIU	118416	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W ZŁOTORYI	127146	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	31994	3	0	0	0	0,00%	0,00%
	34953	6	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	111446	0	0	1	1	0,00%	0,00%
	82381	81	48	12	7	14,81%	8,64%
TECHNIKUM LEŚNE W MILICZU	26834	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W BOLESŁAWCU	19336	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH "MECHANIK"	114707	0	0	0	1	0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2018 roku (cd.)**

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	34858	7	6	0	0,00%
	84241	53	0	12	22,64%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ZAKŁADZIE POPRAWCZYM W JERZMANICACH ZDROJU	124923	0	0	0	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH "MECHANIK" W JELENIEJ GÓRZE	114708	0	0	2	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA BRONIEWSKIEGO W BOLESŁAWCU	17864	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	84002	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	81789	12	0	2	16,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II	19245	54	0	1	1,85%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE INTEGRACYJNE	109550	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W LEGNICY	17330	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W BOLESŁAWCU	18539	0	0	1	0,00%
SZKOŁA BRANŻOWA I STOPNIA W WIECHLICACH	86142	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W ŻŁOTORYI	127146	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	31994	2	0	0	0,00%
	34953	1	0	0	0,00%
TECHNIKUM	82381	89	0	7	7,87%
	84233	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W LEGNICY	3914	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ELEKTRONICZNYCH I GIMNAZJUM NR 3 W JELENIEJ GÓRZE	111722	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY W ŻŁOTORYI	118531	0	0	1	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni				0		1				0,00%
Dekarze			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			1	1	3	3			33,33%	33,33%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kucharze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu				0		2				0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi	8	8	1	0	4	6	12,50%	0,00%	25,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	18	18	1	0	1	1	5,56%	0,00%	100,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	1	5	7			0,00%	14,29%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	0	2	2			50,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2018 roku

Technicy budownictwa	4	4	1	1	3	2	25,00%	25,00%	33,33%	50,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0		2				0,00%	
Technicy leśnictwa			1	0	3	2			33,33%	0,00%
Technicy mechanicy	7	7	1	1	15	12	14,29%	14,29%	6,67%	8,33%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	6	6	1	0	4	3	16,67%	0,00%	25,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	5	5	1	1	16	10	20,00%	20,00%	6,25%	10,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0		1				0,00%	

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

**Tab. 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku (cd.)**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Dietetycy i żywieniowcy			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	1		0,00%
Fryzjerzy			0	2		0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1		0,00%
Kucharze			0	2		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			1	2		50,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	2		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	9		11,11%
Spedytorzy i pokrewni			2	2		100,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	7		14,29%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	1		0,00%
Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa			0	9		0,00%
Technicy elektrycy			0	1		0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	2		0,00%
Technicy mechanicy			1	9		11,11%

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie złotoryjskim w 2018 roku*

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	2		50,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0	1		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	12		0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

# SPIS TABEL

## TABELA NR 1

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku..... 8

## TABELA NR 2

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku..... 9

## TABELA NR 3

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018 roku.....10

## TABELA NR 4

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 roku.....11

## TABELA NR 5

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2018 roku.....12

## TABELA NR 6

Oferty pracy w 2018 roku.....13

## TABELA NR 7

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku..... 15

## TABELA NR 8

Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 roku..... 17

## TABELA NR 9

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku..... 17

## TABELA NR 10

Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku..... 18

## TABELA NR 11

Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku..... 18

## TABELA NR 12

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2018 roku..... 20

## TABELA NR 13

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku..... 22

## TABELA NR 14

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku (cd.)..... 23

## TABELA NR 15

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według wielkich grup zawodów..... 29

## TABELA NR 16

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według elementarnych grup zawodów..... 30

**TABELA NR 17**

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2018 roku.... 48

**TABELA NR 18**

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2018 roku  
(cd.) ..... 50

**TABELA NR 19**

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku.. 51

**TABELA NR 20**

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku  
(cd.)..... 53

**Opracowała:**  
*mgr Elżbieta Blachura*  
*doradca zawodowy*  
*doradca klienta indywidualnego*