**OFERTA PRACY DLA OBYWATELI EOG**

**UWAGA**

**W przypadku szczególnego zainteresowania upowszechnieniem oferty pracy na terenie państw EOG należy na druku *zgłoszenia krajowej oferty pracy* uzupełnić dodatkowo dane uzupełniające w polach 2, 3, 5, 7, 8, 9, 10.**

**36. Znajomość języka polskiego**

* + - w mowie

 poziom……………………………….……..……

* w piśmie

 poziom…………………………….………………

**37. Język, w jakim kandydaci z państw EOG, mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty:**

…………………………………………………………………………………………………………………….……………

**42. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:**

..................................................................................................................................................................................................................

.....................................................................................................................................................................................................................

**38. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona** ……………………………………………………………………………………………………………………….................................................

 ………………………………………………………………………………………………………………………

 ………………………………………………………………………………………………………………………

 ……………………………………………………

**41. Możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika**

...................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................

**40. Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia z informacją , kto ponosi koszty w tym zakresie**

...................................................................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................................................................

**39. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego** (jeżeli taka sytuacja zaistnieje) ……………………………………………………………….……………...............……………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….................................………………………………